



L'édito du président

Mesdames, Messieurs,
Chers collaborateurs,
A vos pass !

Voici venue une nouvelle étape dans la gestion de la crise sanitaire : celle du laissez-passer.

Quoi qu'on en pense et malgré les débats nourris sur la question, l'ensemble de notre lien social quotidien y est conditionné et particulièrement dans notre secteur. En sus du respect de gestes barrières adaptés, il nous faudra donc désormais produire la justification de notre statut à l'égard du COVID-19 car c'est la loi. Au-delà de l'obligation qui nous est faite, ma conviction personnelle est qu'il faut nous en saisir pour encourager toujours plus à la vaccination autour de nous. N'hésitons plus, car elle est une grande part de la solution !

Après un été contrasté sur le plan météorologique, les projets pour la rentrée s'annoncent clairs pour Handi Val de Seine, les autorités sanitaires n'ayant pas manqué de saluer notre engagement estival. Fort de son succès, l'accueil en IME durant les vacances devrait ainsi être pérennisé et je tenais à en remercier les acteurs

volontaires. Ils ont fait de cette belle expérience une heureuse réponse estivale au service de nos jeunes et de leurs familles.

Cette fin d'été voit également le départ de Gilbert PALENGAT et l'arrivée de Nina Nassera BUTIN au poste de directeur général. Nombreux sont ceux qui, parmi vous, ont souhaité accompagner le départ de notre « DG » de manière festive et je les en remercie chaleureusement tant il nous tenait à cœur d'honorer celui qui aura été l'artisan de ce que nous sommes aujourd'hui.

Une page s'ouvre donc pour Handi Val de Seine, une page de promesses et d'espoir en l'avenir pour une association et un syndicat intercommunal qui ne cessent de croître et d'embellir. Bienvenue à nos nouveaux professionnels comme aux nouvelles communes qui nous rejoignent. À tous, je souhaite une belle rentrée, un plein épanouissement professionnel, un heureux accueil institutionnel.

Soyez heureux au sein d'HVS.

Au plaisir de vous retrouver, bien à vous,

► **Yann SCOTTE**
Président



À la une

HVS lance une politique de revalorisation salariale inédite !

Comme vous le savez, suite à la crise sanitaire, des accords « Ségur de la santé » ont été signés prévoyant une revalorisation salariale des professionnels de la fonction publique hospitalière et des EHPAD à hauteur de 183 € nets par mois. Malheureusement, cette disposition ne concerne pas les professionnels du secteur médico-social qui occupent pourtant les mêmes fonctions !

Face à cette différence de traitement, depuis fin 2020, les Syndicats Employeurs (Nexem, la Croix-Rouge et

la FEHAP) se mobilisent pour demander au gouvernement l'application de cette revalorisation salariale à tous nos salariés. Quelques avancées ont eu lieu au cours de ce 1er semestre 2021 puisqu'un accord de méthode a été signé et qu'il prévoit l'application du Ségur 1 dès le 01/01/2022 pour certains métiers du handicap (AMP, AS, IDE, Orthophoniste, Kinésithérapeute, Ergothérapeute et Psychomotricien). Néanmoins, les autres métiers ne sont toujours pas inclus et les négociations se poursuivent.

Suite page 2

Sommaire

Édito du président

page 1

À la une :
HVS lance une politique de revalorisation salariale inédite !

Zoom :
Été 2021 : du répit pour les familles !

page 1 et 2

Actualités :
Un nouveau cap pour la Direction Générale d'HVS

Questions à :
Émilie Corbeau

page 3

La vie sur HVS

Agenda

En bref

Arrivées - Départs

page 4



De notre côté, chez Handi Val de Seine, nous avons également décidé d'agir, à la mesure de nos moyens, bien sûr, mais avec force et conviction. Ainsi, nous avons alerté certains de nos élus politiques, en collaboration avec 7 autres associations, puis **avons décidé de mettre en place des mesures salariales innovantes pour reconnaître le travail de nos équipes**, attirer et fidéliser les salariés des métiers en très forte tension et valoriser certaines responsabilités spécifiques.

Ces mesures ont fait l'objet d'échanges avec nos partenaires syndicaux et portent sur les 3 volets. **ils seront appliqués dès septembre.**

- **Le versement de la prime Macron à hauteur de 300 €** (base temps plein) pour tous les salariés de l'Association.
- **La valorisation salariale de responsabilités sur certains postes** dont le périmètre de responsabilité est plus étendu suite à des évolutions d'organisation ou qui est insuffisamment reconnu par la convention collective. Il s'agit des fonctions de Moniteur Principal d'atelier, Chef d'entretien, Coordonnateur et IDE Référent.
- **La valorisation salariale des métiers à très forte tension dans l'attente de l'application des mesures Ségur.** Elle concerne les IDE, les Kinésithérapeutes, les Ergothérapeutes et les Orthophonistes.

Enfin, nous avons soutenu le mouvement social organisé par nos Déléguées syndicales CFTC et CGT le 8 juillet dernier visant à réclamer l'application du Ségur pour tous et qui a été fortement suivi. Affaire à suivre...

✦ Isabelle BOURGEON et Sophie LE NAVENNEC



Chez Handi Val de Seine, nous sommes convaincus que l'engagement auprès des personnes les plus vulnérables est essentiel pour une société plus juste et plus solidaire. Il doit être mieux reconnu !

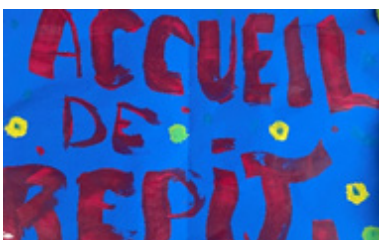


Zoom

Été 2021 : du répit pour les familles !

Nous vous en parlions déjà dans notre précédente newsletter, c'est à présent chose faite : l'ARS a validé en juin dernier la proposition faite par Handi Val de Seine, et a octroyé un financement dédié pour ouvrir les 2 IME sur la période estivale (4 semaines, du 19 juillet au 13 août). Nous avons ainsi pu accueillir sur l'ensemble du territoire Seine Aval, des enfants « sans solution » - à domicile pendant l'année - mais également des jeunes accueillis habituellement au sein du pôle Enfance de HVS et présentant des troubles complexes ou vivant dans une très grande précarité.

Au total, 16 familles ont bénéficié d'un temps de répit, leur permettant de changer de rythme de vie, s'occuper différemment des autres membres de la fratrie... Les enfants accueillis ont de leur côté fait des sorties extérieures dans des parcs de loisirs, d'autres ont profité des infrastructures de l'IME Binet pour s'amuser dans les jeux d'eau, ou tout simplement faire une promenade dans l'immense parc et en bordure de Seine. Ils ont été accompagnés par des professionnels spécialisés dans l'accompagnement structuré et les méthodes de communication alternative. L'IME E. Marie a également ouvert son



internat sur les 2 semaines de juillet. Les jeunes accueillis ont pris plaisir à préparer les repas avec les éducatrices, à prendre des bains à volonté et à profiter du jardin avant de se coucher.

Mme VUILLAUME et M. DEMARE de l'ARS, accompagnés de Mme GAGNET du DIH ont souhaité visiter l'accueil de répit début août et ont été ravis de leur visite. Ils ont échangé avec les professionnels et rencontré les enfants. Ils souhaitent vivement que nous pérennisions cette modalité d'accueil. Le retour des familles semble unanime et ils sont tous reconnaissants et satisfaits de ces semaines. Quant aux professionnels, leur retour d'expérience est également très positif. Tout concorde à dire que ce premier volet de l'aventure est prometteur.

Avant qu'un nouveau chapitre ne s'écrive, je tiens à souligner que ce dispositif n'aurait pu être possible sans la mobilisation des équipes éducatives du pôle Enfance d'Handi Val de Seine : plus d'une vingtaine de professionnels mobilisés, cadres de direction, administratifs, personnels de soin et de terrain. Un immense merci à chacun pour leur engagement !

✦ Sibylle GODEAU

C'est avec beaucoup d'émotions que notre Directeur Général, Gilbert PALENGAT, a fait ses adieux à Handi Val de Seine, samedi 4 septembre, dans les jardins de la mairie d'Hardricourt.

Il était entouré de toutes les personnes qui ont compté dans sa vie professionnelle : à commencer par plusieurs personnes en situation de handicap qui avaient été accompagnées par ses soins ou avaient croisé son chemin, et bien entendu de nombreux salariés, administrateurs, partenaires, amis et famille...

Nous souhaitons une belle retraite à M. PALENGAT

Mesdames, Messieurs,
Chers amis d'Handi Val de Seine,

Aujourd'hui s'achève une brillante carrière au service du handicap. Gilbert PALENGAT débute une nouvelle vie faite à n'en pas douter de ses passions, de ses proches et, je l'espère, de vos souvenirs communs.



Il n'est pas qu'un professionnel exceptionnel, il fut l'artisan de ce dont nous pouvons collectivement être fiers, notre fleuron associatif structuré tourné vers l'avenir, un modèle du genre. Nous avons été nombreux à lui témoigner une marque d'affection, à l'entourer et à fêter avec lui ce nouveau départ.

Aujourd'hui, nous disons au revoir et merci à notre premier Directeur général, en votre nom à tous permettez-moi de le saluer très chaleureusement et de lui témoigner notre profond respect, non sans lui avoir rappelé qu'il sera toujours chez lui chez nous. MERCI !

✎ Yann SCOTTE

Mot d'accueil de Mme Nina Nassera BUTIN

C'est avec enthousiasme et conviction que j'ai rejoint le siège d'Handi Val de Seine en tant que Directrice générale de transition le 9 août. J'assumerai au mieux les responsabilités et challenges que vous m'avez confiés et pour lesquels je compte m'impliquer à vos côtés pour les mener et continuer à les développer avec succès.

En faisant équipe avec tous les membres du siège, j'espère pouvoir accompagner avec efficacité toutes les collaborations nécessaires avec l'ensemble du personnel des établissements pour être toujours et davantage au service des personnes que nous accompagnons, défendons et protégeons.

Dans cette perspective, je vous souhaite à tous une rentrée solidaire et fructueuse 2021/2022 !

✎ Nina Nassera BUTIN



Questions à

Question à Émilie Corbeau, monitrice éducatrice au Foyer d'hébergement Jacques Landat... en route vers l'IME Emmanuel Marie !

Vous quittez le foyer d'hébergement Jacques Landat pour travailler à l'IME de Poissy. Pourquoi ce choix ?

J'ai fait ce choix de quitter mes fonctions au foyer d'hébergement car je souhaitais découvrir les enfants en situation de handicap avant qu'ils ne deviennent adultes et les accompagner avec une autre approche, différente de celle que j'ai apprise jusqu'à présent. Evoluer professionnellement est une opportunité qui me permettra d'aborder de nouveaux horizons : je vais travailler avec une nouvelle équipe éducative et une autre direction. De plus, pour ma vie personnelle, les horaires proposés correspondent plus à mes besoins actuels.

Que pensez-vous de cette « mobilité interne » proposée au sein de Handi Val de Seine ?

Je trouve que c'est une chance que l'employeur nous offre. Il ne faut pas se sous-estimer et se donner à 100 %

lors des entretiens d'embauche, montrer qu'on peut apporter une bonne dynamique, du savoir-faire et du savoir être appris lors de notre ancien poste, apporter du sang neuf.

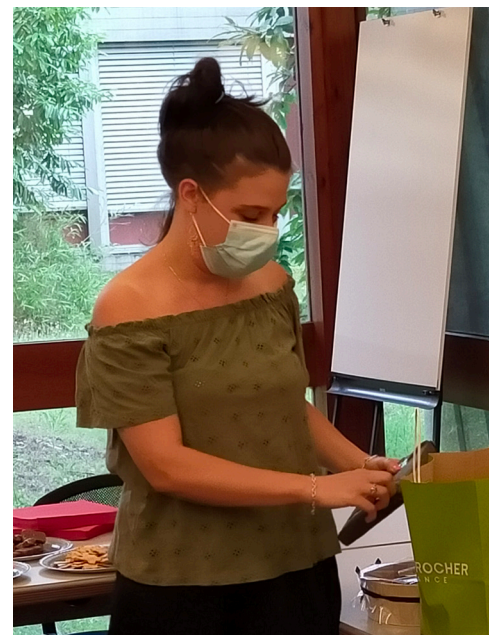
Pour vous Handi Val de Seine c'est... ?

Je ne connaissais pas cette association avant mon entrée au Foyer d'hébergement Jacques Landat.

Je trouve qu'Handi Val de Seine permet aux personnes porteuses de handicap d'avoir une place dans la société, d'être considérées comme « sujets », mais surtout d'être auteurs de leur vie. L'association laisse une place importante à ceux qui entourent l'usager ou le résident : famille, amis, curateurs, partenaires sociaux et santé... et je trouve ça très important pour l'accompagnement et le bon suivi de la personne. Cela contribue à son équilibre psychique, moral et à son bien-être.

Je remercie le Foyer d'hébergement d'avoir cru en moi et de m'avoir permis d'évoluer, de me surpasser et sur-

tout d'apprendre à me connaître dans le monde du travail. Une équipe qui assure et surtout bienveillante !





régles sanitaires).

Le besoin de se retrouver pour échanger après la longue phase de déconfinement progressif a poussé le service Qualité à organiser trois temps forts sur le mois de juin pour que les référents qualité puissent se rencontrer, en groupes restreints, mais en présentiel (dans le respect des

la « boîte à outils » mise à disposition pour aider les référents qualité dans leur mission avec le drive qualité ou les procédures associatives.

Afin de donner du sens à cette démarche, la chargée de mission Qualité, Amélie Butez, a organisé des ateliers « pratico-pratiques » sur le processus de décryptage d'une Recommandation de Bonnes Pratiques de l'HAS puis a choisi de traiter une thématique commune : le Projet Personnalisé de la personne.

Ces deux ateliers ont permis de valoriser les bonnes pratiques déjà en place au sein des pôles et de partager ensemble des interrogations ou des réflexions pour une meilleure consolidation de l'autodétermination.

Les échanges ont été denses mais avant tout fluides et simples, permettant aux professionnels de mieux se connaître. Afin de renforcer cette cohésion d'équipe, de nouvelles rencontres sont prévues pour le dernier trimestre 2021. Au programme : la préparation des prochaines évaluations, la présentation du guide des référents qualité, un atelier sur la gestion documentaire, et bien d'autres thématiques pour faire phosphorer l'intelligence collective.

✶ Amélie BUTEZ

La démarche qualité chez Handi Val de Seine, c'est 43 professionnels de terrain toute profession confondue (assistante sociale, assistante de direction, secrétaire médicale, AMP, AS, IDE, psychomotricien, coordinatrice d'unité, animatrice, agent technique...) qui œuvrent avec les équipes de direction au sein des établissements pour dynamiser la mise en œuvre et le suivi des plans d'amélioration continue de la qualité. Une pluridisciplinarité qui fait notre force aujourd'hui !

L'ordre du jour a été conséquent mais riche en partages. En effet, nous avons pu faire un point sur l'actualité du service avec la réforme des évaluations à venir, présenter les outils de pilotage nouvellement en place comme le « bulletin météo des établissements » ou « la fiche réflexe Qualité » ainsi que

AGENDA

COMMUNIQUÉ SOUS RÉSERVE DE L'ACTUALITÉ SANITAIRE

4

et

5

Octobre

5ème édition du salon E-Tonomy

4

au

17

Octobre

Semaine d'information à la Santé Mentale, aux Mureaux. Plusieurs des établissements de HVS participent. Rejoignez-nous ...

6

Novembre

Fête de la solidarité, à Aubergenville. Handi Val de Seine participe, venez les soutenir !

Brèves



La Fondation A et P Sommer, en aide pour le financement de la médiation animale sur Handi Val de Seine



A la fin du mois de mai dernier et dans le cadre de l'appel à projet

2021 intitulé Médiation animale pour personnes en situation de handicap ou en maladie longue durée, le jury de la Fondation A et P Sommer a retenu le principe d'une subvention d'un montant de 6500 euros en faveur du SESSAD André Larché. Ce soutien est notamment destiné à financer pour les jeunes accueillis, 35 séances de médiation équine à partir de ce mois de septembre 2021. Merci à la Fondation pour leur générosité !

Les dernières actus



Adhésion de Buchelay au Syndicat Intercommunal Handi Val de Seine



Le 23 juin dernier, le comité syndical Handi Val de Seine a voté l'adhésion de la commune de Buchelay.

Cette commune, de 3133 habitants, qui a placé le handicap au cœur de son programme 2020-2026, souhaite affirmer sa volonté d'agir en faveur des personnes en situation de handicap. Le Maire Paul Martinez, souhaite accueillir sur son territoire un ou plusieurs établissements de Handi Val de Seine. Souhaitons la bienvenue à cette commune et espérons que d'autres villes du Mantois nous rejoindront très prochainement.

Départs

Gilbert PALENGAT, DG, le 31/08/2021

Virginie DECHANCIAUX, DG, le 03/09/2021

Isabelle BOURGEON, DRH du Siège, le 31/08/2021

Brigitte LACOSTE, Cheffe de Service du SESSAD, le 31/07/2021

Sophie LE NAVENNEC, Chargée de Mission RH du Siège, le 10/09/2021



Nous remercions Sophie LE NAVENNEC et Isabelle BOURGEON pour leur implication remarquable et cette belle structuration du service RH.

Nous leur souhaitons de jolis défis à relever dans leur nouvelle vie professionnelle.

Arrivées

Nina Nassera BUTIN, DG de transition, le 09/08/2021

Florent TRESSOL, DRH de transition au Siège, le 16/08/2021

Gaëlle REMOND, Chargée de Communication au siège, le 01/09/2021