



## Les vœux du Président

Mesdames, Messieurs,

Au seuil de cette année nouvelle permettez-moi de coucher ces quelques mots formant vœux. Si le contexte sanitaire ne m'autorisera pas à vous les présenter de vive voix, sachez qu'il n'est un instant de mon mandat de président qui ne soit tourné vers les personnes accueillies en situation de handicap, les salariés ou encore les administrateurs d'Handi Val de Seine.

Notre institution fêtera cette année ses 50 ans : 50 ans d'investissement plein et entier au service des différences, 50 ans d'excellence que nous devons à chacun et chacune d'entre vous et qui mériteront d'être dignement célébrés dans la forme la plus adaptée au contexte sanitaire.

Gardons pour cela l'objectif de septembre !

Nos projets vont bon train et soulignent le dynamisme de notre maison.

Des rénovations / reconstructions en cours, aux rapprochements associatifs en gestation en passant par l'analyse de la pertinence de nos infrastructures bâtementaires ou encore la démarche qualité, nos travaux sont denses et requièrent l'implication de nos centaines de salariés. Des salariés d'un secteur qui mérite d'être soutenu par notre collectif de directeurs généraux et du président fortement investis pour la cause. Le Ségur de la santé n'a certainement pas encore la portée que nous lui souhaiterions mais gageons que 2022 verra l'écho de nos justes revendications être entendu par les pouvoirs publics.

### Notre institution fêtera cette année ses 50 ans.

Dans cette attente, permettez-moi de vous souhaiter ainsi qu'à vos proches, mes vœux les plus chaleureux à l'occasion de cette nouvelle année.

Par la vaccination, faisons tous ensemble de sorte qu'elle ne se prononce jamais 2020-2.

Bonne année et bon anniversaire !

✦ **Yann SCOTTE, Président**



## Sommaire

Les vœux du Président

page 1

Les vœux de la Directrice Générale

Les 50 ans de l'Association

Innovation : un service dédié « DIPA »

page 2

Recherche travailleurs pour nos ESAT

Actu du Syndicat Intercommunal

« Passerelle » : premier volet de la construction

page 3

Questions à Floriane OKAL, Enseignante à l'UEMA des Mureaux

Agenda

Arrivées et mobilités / Départs

page 4



# Les vœux de la Directrice Générale

A l'ensemble des personnels d'Handi Val de Seine, du Syndicat Intercommunal, de nos administrateurs, de nos communes adhérentes, de nos financeurs que sont l'ARS, le Conseil Départemental des Yvelines, nos partenaires, nous présentons nos meilleurs vœux pour cette nouvelle année 2022. Année qui continuera à poursuivre et améliorer nos projets, nos préoccupations régulières au service de la qualité d'accompagnement des personnes en situation d'handicap.

Que 2022 puisse nous donner des occasions multiples de partager et développer encore davantage nos savoir-faire, nos idées au service d'une collaboration fructueuse, riche de promesses pour les projets à venir.

L'équipe de la direction générale tient à remercier et encourager tous les professionnels des établissements pour toutes les actions entreprises au quotidien. Ceci dans le but d'améliorer, soutenir et défendre les projets des personnes accompagnées facilitant leur parcours de santé, et leur donnant accès à chacun à la réalisation d'un projet de vie dynamique, réaliste, porteur de sens et d'avenir.

Que 2022 soit l'occasion pour ses 50 ans de favoriser le partage, la cohésion d'équipe, la solidarité au service du handicap.

Très belle année 2022 à chacun !

👉 **Nina BUTIN, Directrice Générale**

PÔLE  
ACCOMPAGNEMENT

## Innovation, un service dédié « DIPA »

Le Pôle Accompagnement est né de la combinaison entre plusieurs dispositifs travaillant ensemble depuis 2016 et partageant la même philosophie : le pilotage des projets des personnes par l'auto-détermination, l'inscription dans la société civile et l'accès à la santé physique et psychique.

Le pôle, au travers du SAVS\*, du SAMSAH\*, du CAJ\*, de la Résidence Accueil et du GEM\*, accompagne près de 300 personnes par an réparties sur tout le territoire à partir de leur domicile.

Dans un souci de toujours adapter nos réponses aux besoins des personnes accueillies, le Pôle a souhaité en 2021 revoir son organisation interne pour fluidifier le suivi des parcours. Cette réorganisation a conduit à la création d'un service dédié appelé « **DIPA** » : **Dispositif Inclusion et Pair-Aidance**. Nos pratiques sont basées sur différentes approches dont la réhabilitation psychosociale, la systémie et le travail autour des habiletés sociales.

Des fonctions transversales innovantes ont également été créées : la **référence de parcours** et l'**animation de la pair-aidance**.

- La référente de parcours assure une continuité et une approche globale des parcours en faisant intervenir tous les services et partenaires du PA, si besoin.
- L'animatrice de la pair-aidance met en lien les compétences de chacun avec les besoins des autres personnes accompagnées afin qu'une entraide se crée sur la base d'un échange bienveillant et rassurant, dans le but de valoriser l'intelligence collective des personnes elles-mêmes.



Pôle Accompagnement

**Participer à la transformation inclusive de la société, favoriser des actions novatrices de sensibilisation au handicap, faciliter les parcours de vie par l'auto-détermination, rendre les personnes actrices de nos fonctionnements institutionnels, sont les fondements du projet du Pôle Accompagnement.**



\* SAVS : Service d'Accompagnement à la Vie Sociale / SAMSAH : Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés / CAJ : Centre d'Accueil de Jour / GEM : Groupe d'Entraide Mutuelle

👉 **Vittoria JUNG et Florian DALL'ACQUA**



Vous l'avez compris, 2022 promet d'être « une année exceptionnelle », puisque nous fêtons les 50 ans de l'association. Aussi, ne vous étonnez pas si cette année vous voyez germer de petites fantaisies tel que notre logo affublé d'un « 5 » supplémentaire pour agrémenter l'évènement qui se prépare et dont nous vous tiendrons au courant dans les prochains mois.

**Soyez d'ores et déjà prêts à participer avec nous à cet évènement, fédérateur de l'investissement de tous auprès des personnes que nous accueillons !**

L'atelier Propreté Urbaine et Espaces Verts des ESAT est composé de 9 moniteurs et de 68 travailleurs, encadrés par Arnaud FERTE, moniteur principal.

Nous recrutons des travailleurs ayant une reconnaissance RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) et une orientation ESAT.

Aujourd'hui cependant les candidatures se font plus rares et nous recherchons pour les établissements du pôle situés à Poissy et à Ecquevilly une vingtaine de travailleurs.

L'équipe toute entière des moniteurs est mobilisée pour accueillir les futurs travailleurs et leur permettre de développer des compétences professionnelles à travers :

- un accompagnement bienveillant et accueillant de tous les salariés du pôle et une pluridisciplinarité de l'équipe qui garantit un cadre éayant,
- des formations professionnelles leur permettant de se saisir de nouveaux outils de qualité (taille-haie, conduite d'auto-portée, souffleurs, tondeuses, débroussailluses),

- une diversité des chantiers leur permettant d'évoluer dans différents environnements,
- une mise en place de chantiers en autonomie auxquels ils se rendent en binôme, parfois en conduisant des véhicules sans permis ou avec des véhicules de chantier,



- une reconnaissance de leurs compétences professionnelles avec l'adhésion au dispositif national « Différent et Compétent »,



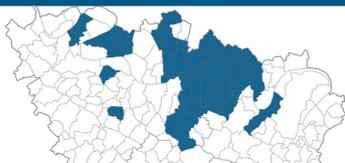
- la mise en place d'une prime d'intéressement annuelle versée en fonction de critères objectifs distincts des notions de productivité et de handicap,
- la mise en place de stages dans les secteurs ordinaires ou adaptés afin de pouvoir vivre de nouvelles expériences professionnalisantes.

N'hésitez pas à partager ces opportunités.

Les candidats peuvent se rapprocher de :  
Sophie DUPUY, Ecquevilly - 01 34 75 93 30,  
Marie DELBOEUF, Poissy - 01 39 65 03 94,  
en charge du recrutement des travailleurs.

✦ **Florence TOURLAND-GICQUEL  
et Arnaud FERTÉ**

[www.esat-handivaldeseine-78.com](http://www.esat-handivaldeseine-78.com)



### ACTU DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL

Les élus des 34 communes adhérentes se sont réunis le mercredi 15 décembre 2021, lors de l'Assemblée Générale.

## « Passerelle », premier volet de la construction

Comme vous le savez, le projet Passerelle regroupe le Foyer d'hébergement situé actuellement aux Mureaux et le Foyer de vie d'Ecquevilly sur un même lieu, Hardricourt.

Un premier coup de pioche en septembre dernier a lancé le compte à rebours avec une échéance à fin 2022.

Une quinzaine d'entreprises travaillent sur ce chantier et le suivi est assuré par le Directeur des services techniques, Stéphane TREMBLAY, qui participe aux réunions hebdomadaires le mardi après-midi.

La visite régulière du chantier est un excellent moyen de repérer les éventuelles difficultés et complications pouvant survenir à mesure de l'avancée du bâtiment.

Côté calendrier, les fondations sont en cours, le gros œuvre est prévu pour fin mars et le bâtiment doit être hors d'eau hors d'air fin mai.

**Une construction toute neuve  
et inclusive est dès à présent à suivre  
depuis le boulevard Carnot...**



Les personnes accueillies et les proches sont très impliqués dans ce projet et se l'approprient. Des soirées photos et vidéos sont organisées, des temps d'échange avec les directions des établissements et du siège ont permis fin 2021 de revoir les plans, les espaces dédiés et répondre aux questions.

Les résidents du Foyer d'hébergement ont hâte de retrouver leurs commerces de proximité et toutes les commodités du cœur d'Hardricourt.



En parallèle, les professionnels mettent tout en œuvre pour que le futur emménagement se fasse sereinement. Les chefs de service organisent des « vies ma vie » et des COPIL sont animés chaque mois par Nathalie TESSIER, future Directrice de ce dispositif.

Les fêtes de Noël ont été l'occasion de créer du lien entre les résidents et professionnels des 2 foyers.

De nouvelles rencontres (si les conditions sanitaires nous le permettent) incluant les proches sont prévues pour poursuivre cette belle aventure !

✦ **Sibylle GODEAU et Gaëlle RÉMOND**



« L'UEMA, un dispositif inclusif dans lequel un travail d'équipe est primordial pour le suivi des élèves. »

*Une UEMA est une Unité d'Enseignement en Maternelle Autisme. Vous y êtes enseignante, comment fonctionne concrètement ce dispositif ?*

C'est un dispositif spécifique qui mixe les expertises du médico-social et de l'Éducation Nationale dans une même unité et au sein d'un même espace.

Le fonctionnement est très particulier et demande à tous d'accepter le travail en équipe, d'être ouvert justement à ce travail. Il ne faut pas avoir peur d'être jugé, et ce n'est pas forcément quelque chose de facile au début.

Nous nous connaissons bien et avons toutes ce regard bienveillant donc tout se passe bien.

Le travail pluridisciplinaire est une dimension forte dans les UEMA.

Concrètement lorsqu'une personne arrive dans la salle de classe où nous travaillons, nous ne distinguons pas la fonction spécifique du professionnel. Nous travaillons toutes de la même manière pour les enfants, autour du projet de l'enfant !

Nous avons toutes un regard différent lié à notre profession, notre sensibilité, mais nous ne sommes pas dans une logique de distinction de nos métiers.

*Quels sont les aménagements spécifiques conçus pour ces jeunes élèves ?*

Nous sommes au minimum 5 pour 7 enfants et pouvons être jusqu'à 6 professionnels. Nous pouvons également travailler individuellement avec chaque enfant selon son projet.

Au niveau de l'aménagement de l'espace, chaque enfant a un bureau dédié et un matériel adapté selon le programme qui lui a été défini afin de développer ses compétences et atteindre les objectifs fixés.

Un aménagement de l'assise est également travaillé.

Des adaptations sont faites par rapport à la communication : certains vont avoir un

classeur « PECS » (Picture Exchange Communication System), un casque anti-bruit...

Ils ont un emploi du temps, également revu au fil des besoins de chacun. Au fur et à mesure des séances nous proposons des temps pour apprendre à jouer, de la motricité, un temps calme dans le hamac...

*Ce dispositif d'inclusion est très positif et l'UEMA des Mureaux est un véritable exemple. Pourquoi à votre avis ?*

Le dispositif d'UEMA est très intéressant.

C'est accepter de ne pas faire notre travail habituel et travailler plutôt en pluridisciplinarité pour l'enfant.

Les facteurs de réussite sont multiples : une admission adaptée, une école impliquée, des échanges de bonnes pratiques... Dans les classes ordinaires de l'école, les enseignants travaillent déjà avec des enfants autistes. Lors des immersions des enfants de l'UEMA, nous pouvons alors proposer notre aide aux enseignants. Cela devient une « inclusion inversée » !

L'association et la direction du SESSAD nous aident également à bien fonctionner : Mme GOMIS nous encourage et nous sommes dans une vraie relation de confiance.

► Sibylle GODEAU et Gaëlle RÉMOND

## AGENDA

21  
JAN

Focus Passerelle –  
rencontre des proches  
et résidents  
à Oxygène Factory,  
Les Mureaux

29  
JAN.

Week-end d'exposition  
des jeunes artistes de  
l'IME Alfred BINET  
au Salon des Arts  
d'Ecqueville

11  
MARS

Cross des  
établissements médico-  
sociaux et week-end  
des Championnats  
de France de Cross  
Country, Les Mureaux

12  
MARS

Rencontre Solidaire  
d'Aubergenville



**Nous remercions nos financeurs**, l'Agence Régionale de Santé et le Conseil Départemental du 78, pour leur aide dans à mise en oeuvre des démarches de prévention et pour lutter ensemble contre la COVID-19.

## ARRIVÉES ET MOBILITÉS

**Nous souhaitons la bienvenue à** Ryma-Anais DOUMAZ MESLOUB, Yolande MAFFRAY, Ilyes BELGHALEM, Grégory DUVIVIER, Anne-Marie FIDELE, Marine MIR, Aminata CAMARA, Sylvie NSAY PURA MURABAR, Guillaume REMY, Camille BAEYENS, Audrey GAUTIER, Axel PIEKOURA, Claire ROGER, Brahim YAKOUN, Delphine DUVAL, Yousra MOUMENE, Jean Baptiste BARROT, Laurent DUPIN, Marine PEYRAMAURE, Eric RICHARD, Clarisse DOIDY, Patrick FERNANDES, Kadidiatou JABBIE.

**Nous félicitons les mobilités et les promotions internes de** Yohan DE OLIVEIRA, Isabelle SINQUIN, Cyrielle GRANGE, Mathieu NERIS, Fatna ERRAISS.

## DÉPARTS

**Une bonne continuation à** Steve ALMEIDA, Clarisse CHRISTOPHE, Hawa DEME, Mathilde LABROCHE, Véronique SOPHIYAIR, Yamina ZERROUKI, Dominique DE LA FAYE DE GUERRE, Véronique DUROSELLE, Marine SALLES, Fatimata DEME, Mylène TELLIER, Amandine LEOST, Barbara DODEMAN, Saliha FERAHTIA, Jacques LERICHE, Ouarda BELARBI, Eve Virginie CELERINE, Valérie GATTO, Marion OLIVIER, Aurélie TARTIERE, Aline VIZCAINO, Guillaume GRAND, Sophie HENRY, Claire FERREY.

**C'est avec tristesse** que nous vous annonçons le décès de **Florent MOUANDA**, Veilleur de nuit au Foyer de vie d'Ecqueville. HANDE VAL DE SEINE adresse ses sincères condoléances à sa famille et à ses proches.

Suivez-nous sur les  
réseaux sociaux

