



**Fraternité, Écoute et Respect.** Voilà le message que nous voulons **vivre, partager et transmettre** pour l'année nouvelle.

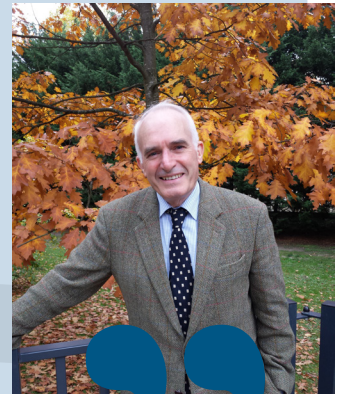
**Fraternité** c'est **l'engagement** d'Handi Val de Seine au service des plus fragiles de notre société. 2016 n'a pas manqué de répondre à ce message : ouvertures de la résidence accueil et de la plateforme de services. En 2017 les projets continuent, tout particulièrement, la restructuration du foyer Jacques Landat et du foyer de vie ainsi que l'extension de la MAS Léon Herz.

**Ecoute** des enfants accueillis, des résidents, des travailleurs et de leurs familles, pour ajuster nos réponses à leurs besoins et à leurs désirs. Ecoute de l'encadrement pour lui permettre d'assumer au mieux ses responsabilités et pour accompagner ses projets. Ecoute des équipes pour leur permettre de mettre en œuvre leur créativité et leurs compétences au service de ceux qui leur sont confiés.

**Respect** de l'autre et de sa dignité, quelles que soient ses limites. Respect dans le regard que nous portons sur l'autre et sa différence.

**C'est avoir l'audace de croire que nous avons toujours quelque chose à recevoir des autres !**

Pour partager et transmettre ce message, découvrir la vie des établissements et leurs propositions, le nouveau **site internet de Handi Val de Seine** est à votre disposition.



EDITO

**Hubert François-Dainville**

PRÉSIDENT DE HANDI VAL DE SEINE

## À LA UNE

# Différent et compétent, un dispositif qui rend heureux

**L'ESAT D'ECQUEVILLY S'EST LANCÉ DANS UN DISPOSITIF DE FORMATION QUI PERMET AUX TRAVAILLEURS DE FAIRE RECONNAÎTRE LEURS COMPÉTENCES**

Des travailleurs qui vous reçoivent avec le sourire, qui s'entendent bien entre eux, qui aiment ce qu'ils font, qui donnent le meilleur d'eux-mêmes... vous en connaissez beaucoup des entreprises qui peuvent se vanter d'un tel résultat ? C'est en tout cas l'état d'esprit qui règne au sein de l'Établissement de service et d'aide par le travail (ESAT) d'Ecquevilly. Le dispositif national « **Différent et compétent** » qui est appliqué depuis plus d'un an ici, renforce encore plus cette motivation. « *Ce qui m'a plu dans cette formation c'est qu'elle s'adresse à tous les travailleurs,*



*quels que soient leurs niveaux, qu'ils soient à la plonge, à la caisse de la*

*restauration ou à la blanchisserie... Tous peuvent faire reconnaître leurs compétences en tant que travailleurs, s'ils le souhaitent et pas uniquement les plus performants, »* explique Florence Tourland-Gicquel, la directrice de l'établissement. Pour valider leur formation, ils doivent passer un oral devant un jury composé de représentants de l'entreprise, de professionnels du secteur médico-social et de représentants de l'organisme certificateur (agriculture, travail ou éducation nationale).

SUITE EN PAGE 2...

Il reconnaît les compétences présentées par rapport aux attendus des référentiels des métiers.

À l'issue de la présentation, il est proposé aux travailleurs une mise en perspective et des orientations qui les engagent dans une évolution professionnelle. Cela peut permettre des rapprochements entre établissements, la mutualisation de moyens et de réseaux.

### Huit travailleurs ont déjà validé leurs compétences

Depuis que l'ESAT d'Ecquevilly s'est lancé dans ce dispositif, ils sont huit travailleurs à avoir pu valider cette formation, d'autres

devraient suivre dans les années à venir. Ils étaient quatre à la session de juin 2016 : Nelson et Pascal à la restauration et Ludovic et Cyril pour leurs travaux paysagers et quatre également pour celle de janvier 2017. « *C'est très valorisant pour les travailleurs et c'est une vraie reconnaissance de la qualité de leur travail,* » précise la responsable de l'ESAT. Pour la session de janvier 2017, ils sont deux à la restauration, Patrice pour son fondant au chocolat, Yassim qui tient la caisse du self et deux à la blanchisserie, Virginie pour le tri et du linge et Jean-Michel pour le rangement du linge dans les casiers en détachement chez un client. Les moniteurs aussi sont formés pendant

six mois. Ils bénéficieront tous à terme de cette formation. Cette dynamique créée au sein de l'établissement donne envie à tous les travailleurs de bien faire pour être reconnus compétents !



Cyril POUPON a présenté un dossier sur la tonte



Ludovic LEFRANCOIS et la machine à désherber



Pascal ADAM a présenté la recette de sa blanquette de veau



Nelson DE ARAUJO et l'utilisation de la machine à jambon

“



### VIRGINIE

46 ANS TRAVAILLE À LA BLANCHISSERIE DE L'ESAT DEPUIS 20 ANS

« Je suis heureuse d'avoir obtenu mon diplôme « Différent et compétent », parce que maintenant j'ai le droit d'encadrer du personnel. Et je suis fière aussi car mes deux sœurs ont leur BAC et moi je n'avais jamais eu aucun diplôme. Maintenant, j'en ai un moi aussi. Je m'occupe du tri du linge et je fais démarrer les machines. J'ai le souci de bien faire mon travail. Cela représente entre 300 à 400 kg de linge par jour. Nous sommes une équipe de 20 personnes et on s'entend très bien. On se plaît ici. »



### CÉCILE

MONTRICE À LA BLANCHISSERIE DEPUIS 21 ANS

« Avec le dispositif « Différent et compétent », j'ai pu bénéficier d'une formation de six mois. Je me suis rendue compte que les travailleurs connaissent leur travail sur le bout des doigts. J'ai confiance en eux, je peux les laisser faire seuls ce qui me permet de me détacher de la production. Ainsi, je peux me consacrer pleinement à l'apprentissage des nouveaux arrivants. Ce qui me plaît c'est le côté relation humaine qui est primordial. Ici pas de chamailleries, ni de méchanceté entre eux. Le choix s'est porté sur Virginie parce qu'elle devait à la fois montrer son travail et savoir en parler, l'expliquer lors d'un oral devant un jury. Elle a donc bien répondu aux questions. Je savais de quoi elle était capable. Moi aussi je suis fière d'elle et maintenant, ils veulent tous faire comme elle. Jean-Michel, qui est ici depuis quatre ans, a lui aussi obtenu son diplôme à 23 ans. Il est heureux d'avoir réussi, il a le sourire, il chante tout le temps. Il est détaché de la blanchisserie de l'ESAT au foyer d'Hardricourt mais fait partie de notre équipe également. »

### ESAT

22, rue des Fontenelles, ZI Le Petit Parc - 78920 Ecquevilly  
**TÉL : 01 34 75 93 30 - MAIL : esat-ecquevilly@agehvs.org**  
**www.esat-handivaldeseine-78.com**

”

## Un projet d'unité d'enseignement maternelle autisme

### AUX MUREAUX

Handi Val de Seine a en projet la création d'une unité d'enseignement maternelle autisme qui sera soutenue par le CAMSP des Mureaux. Il en existe une centaine en France dont une à Elancourt dans les Yvelines. Ces unités ont été créées dans le cadre du 3<sup>e</sup> plan autisme (2013-2017) qui vise une meilleure implication de l'ensemble des acteurs et un renforcement des coordinations éducation nationale et secteur médico-social, afin de faciliter l'inclusion des enfants avec troubles du spectre de l'autisme.

Les actions de soutien à la scolarisation le plus précocement possible ont pour but la réinscription des élèves dans un parcours au sein d'une école ordinaire. L'unité d'enseignement maternelle comprendra sept enfants de 3 à 6 ans dans une classe installée au sein d'une école maternelle et en lien avec notre établissement médico-social (CAMSP). Ces élèves sont présents à l'école sur le même temps que les élèves de leur classe d'âge et bénéficient d'interventions pédagogiques, éducatives et thérapeutiques qui se réfèrent aux bonnes pratiques de la Haute autorité de santé (HAS).

Ce dispositif innovant dans l'accompagnement des enfants met en œuvre un partenariat avec l'Education nationale, la commune des Mureaux, l'Agence régionale de santé, les directeurs des établissements, les enseignants mais également les parents. Nous sommes en attente de l'appel à projet. L'Éducation Nationale a d'ores et déjà émis un avis favorable.



### QUESTIONS À



## Monique Pocard-Chapuis

VICE-PRÉSIDENTE DE HANDI VAL DE SEINE SYNDICAT INTERCOMMUNAL. ELUE À LA COMMUNE DE MÉZYSUR-SEINE, ADJOINTE AUX AFFAIRES SOCIALES

### QUEL EST LE RÔLE D'UNE VICE-PRÉSIDENTE ?

« Je suis déléguée et élue au sein du syndicat intercommunal, dont le rôle est de construire des établissements pour des personnes atteintes de handicap. En tant que vice-présidente, je suis toutes les réunions de chantier pour m'assurer du bon déroulement des travaux et du respect de l'enveloppe budgétaire. Nous avons des obligations par rapport aux appels d'offre en tant qu'établissement public de coopération intercommunal (EPCI). Comme vice-présidente du syndicat intercommunal et de l'association de gestion, mon rôle est de maintenir la ligne directrice pour que nous soyons tous sur la même longueur d'onde. Je suis également chef de protocole et j'organise toutes les manifestations avec l'aide de l'équipe du syndicat intercommunal, comme l'an dernier, l'inauguration de la résidence accueil de Follainville-Dennemont. Pour ce qui est de mon rôle au sein de l'association de gestion, je laisse une totale liberté aux directeurs pour gérer leurs établissements comme ils l'entendent en respectant les objectifs. »

### QUELLE EST LA PHILOSOPHIE DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL ?

« Construire pour aider la personne handicapée, dans la bonne humeur et le confort. J'ai été élue en 1995. Après toutes ces années, Handi Val de Seine est devenue pour moi une belle aventure humaine, une véritable passion. En tant qu'infirmière, j'ai toujours eu la vocation d'aider les autres, être proche des malades ou des gens dans le besoin. J'applique ça au quotidien. »

### QUELS SONT LES ENJEUX POUR LES ANNÉES QUI VIENNENT ?

« Nous avons des projets ambitieux, comme la reconstruction d'un foyer d'hébergement et d'un foyer de vie à Hardricourt. Je déplore néanmoins qu'entre la décision d'un projet et sa sortie de terre, il faille compter dix ans, c'est trop long. Cela n'est pas de notre fait, hélas. Mais comment faire autrement ? Le foyer d'hébergement ne répond plus au besoin actuel d'avoir des chambres à deux lits, et les résidents ont besoin d'être logés dans de bonnes conditions afin de respecter leur intimité. »

## A quoi servent les coordinations de pôles ?

Handi Val de Seine, est structurée en quatre pôles qui ont chacun la mission de veiller à la cohérence des activités et du parcours des usagers dans un secteur défini.

**Le pôle A :** travail adapté (ESAT).

**Le pôle B :** lieux de vie pour personnes en situation de handicap (FH/FDV/FAM/MAS).

**Le pôle C :** enfance (CAMSP/IME/SESSAD).

**Le pôle D :** orientation (CHL)\*.

Chaque pôle est chargé de la mutualisation et de l'harmonisation des services.

**Pour atteindre ce but, des outils ont ainsi été mis en place comme par exemple :**

- des procédures d'admission, de consultation du dossier de l'utilisateur, de projet individualisé, pôle A,
- une procédure de signalement d'événements indésirables, pôle B,
- une harmonisation des processus d'admission et de sortie des usagers, ou des modalités d'accueil et d'accompagnement des stagiaires, pôle C,
- la mutualisation des équipes des deux CHL, pôle D.

L'ensemble des projets a déjà conduit à des réalisations utiles à l'intérieur de chaque pôle qui peuvent être déclinables dans les autres établissements pour une qualité de travail optimum.

\* intégration depuis le 1er janvier 2017 au Pôle Autonomie Territorial « Seine Aval »

### QUEL EST VOTRE VŒU POUR L'ANNÉE 2017 ?

« Je souhaite que la première pierre du foyer d'hébergement soit posée le plus tôt possible. Ce serait un bonheur et une victoire pour nos résidents qui sont en attente des décisions de nos partenaires financiers. Aujourd'hui nous sommes 33 communes, nous sommes solidaires. D'autres sont les bienvenues pour nous rejoindre dans le combat pour le handicap. Nous ne serons jamais assez nombreux pour les aider. Depuis toutes ces années, j'ai pu observer un bilan exemplaire de l'action du syndicat intercommunal, complété par la gestion de l'association. Nous pouvons être fiers de ce beau bilan de 16 établissements et services. »



**20 janvier 2017** : Galette des rois pour les résidents, leur(s) famille(s) et les salariés au FAM Jacques St Amax

**TOUT CE QUE VOUS VOULEZ SAVOIR SUR HANDI VAL DE SEINE**

RENDEZ-VOUS SUR INTERNET [www.handivaldeseine.org](http://www.handivaldeseine.org)

**Handi Val de Seine** a le plaisir de vous présenter son tout nouveau site internet. Il a été conçu pour que vous puissiez avoir une plus grande visibilité de nos actions et surtout pour communiquer avec chacun d'entre vous. Nous l'avons souhaité clair, accessible à tous, avec des informations sur qui nous sommes, nos objectifs et avec des illustrations pour vous faciliter la visite et mieux vous accompagner. En naviguant, vous pourrez appréhender nos missions au quotidien et la vie de nos établissements et services. Vous comprendrez ce qu'est le Syndicat intercommunal, 33 communes adhérentes et 185 000 habitants, qui construit des établissements pour les personnes atteintes de handicap, et vous pourrez découvrir à quoi sert l'association de gestion. Vous aurez la possibilité également de nous contacter.

Nous avons développé quatre axes principaux, avec des onglets qui vous permettent de trouver ce que vous cherchez en un clic, grâce à un graphisme sobre et un code couleur : un établissement, des informations pratiques, quels sont nos projets, ou encore formuler une demande d'admission, répondre à une offre d'emploi.



Vous pourrez être informés de l'actualité avec notre lettre d'infos, des articles de presse, une galerie de photos, des vidéos... Nous allons faire vivre ce site pour vous. Restons connectés !

**TOURNOI DE BOCCIA POUR CINQ RÉSIDENTS DE LA MAS**

Le comité régional Handisports organisait le 4 janvier à Garches, un tournoi de Boccia, pétanque adaptée. Cinq de nos résidents de la Maison d'accueil spécialisée Léon Herz d'Ecquevilly s'y sont illustrés. Bravo pour leur motivation et pour leur performance !

**BIENVENUE AU JOURNAL DU FOYER D'HARDRICOURT « LE LANDAT EXPRESS »**

Saluons l'arrivée d'un nouveau confrère, le journal du foyer d'hébergement, dont le premier numéro est sorti pour les fêtes de fin d'année. « Landat express » est rédigé par les résidents, et a pour objectif de vous faire partager leurs expériences et leurs passions... Vous y trouverez des rubriques jeux, des recettes de cuisine... C'est Claire Aumont et Nathalie Radelet qui en sont les rédactrices en chef avec la participation de neuf journalistes. Dans ce numéro, il y a même un reportage sur leur sortie en bord de mer de cet été ! Vous découvrirez aussi qui est la mascotte du foyer et plein d'autres surprises ! Bonne chance au journal. Envie de vous le procurer ? Faites une demande par mail [secretariatjlandat@agehvs.org](mailto:secretariatjlandat@agehvs.org)

**FAITES APPEL À LA BLANCHISSERIE DE L'ESAT D'ECQUEVILLY**



**Savez-vous que vous pouvez faire appel à la blanchisserie de l'ESAT pour laver votre linge sale ?**

Eh bien, si ce service vous intéresse, rendez-vous sur place pour le déposer. Il sera pesé, trié et on vous donnera le prix en fonction du poids.

3,70€ le kilo, par exemple, pour le linge de maison, lavé, plié, repassé, remis dans une housse de protection : impeccable. Pour le même prix, vous aurez la gentillesse et le sourire de l'équipe de travailleurs et avec un peu de chance on vous chargera le linge propre dans votre voiture. Que demander de plus ?

**ESAT - 22, rue des Fontenelles, ZI Le Petit Parc - 78920 Ecquevilly. Du lundi au mercredi : 8h-16h15, jeudi et vendredi : 8h-15h15. Tél : 01 34 75 93 30**

**ARRIVÉES ET DÉPARTS**

**Bienvenue aux nouveaux arrivés :**

**Sandra OZENNE**, directrice d'établissement, qui rejoint l'équipe du FAM en remplacement de Virginie DECHANCAUX. Elle occupait auparavant un poste de chef du service éducatif paramédical du FAM. **Patrick CLAVEL**, directeur intérimaire de l'ESAT La Grange Saint Louis. **Paul Riant**, directeur des services généraux au siège. **Christelle CARL**, assistante de direction au siège.

**Et bonne continuation à :**

**Boujma GOUIRIR**, directeur de la Plateforme de Service et de la Résidence Accueil. **Jean-Antoine FINA**, directeur de l'ESAT La Grange Saint Louis. **Véronique DESPRES**, chef de service paramédical de la MAS Léon Herz et du foyer de vie d'Ecquevilly. **Laurent DELRIEU**, directeur de l'ESAT La Grange Saint Louis. **Nicolas RICHARD**, chef des services généraux au siège. **Louise DIVRY**, secrétaire administrative au siège.



ASSOCIATION DE PARENTS, D'AMIS D'ENFANTS ET ADULTES HANDICAPÉS DU VAL-DE-SEINE.



MAISON DÉPARTEMENTALE DES PERSONNES HANDICAPÉES DES YVELINES

**LES VILLES ADHÉRENTES AU SYNDICAT** : Aubergenville, Aulnay-sur-Mauldre, Bazemont, Bouafle, Brueil-en-Vexin, Chapet, Ecquevilly, Evécquemont, Flins-sur-Seine, Follainville-Dennemont, Freneuse, Gaillon-sur-Montcient, Gargenville, Hardricourt, Juziers, Lainville-en-Vexin, Les Mureaux, Maule, Meulan-en-Yvelines, Mézy-sur-Seine, Montainville, Morainvilliers, Nézel, Oinville-sur-Montcient, Poissy, Sailly, Saint-Martin-La-Garenne, Tessancourt-sur-Aubette, Triel-sur-Seine, Vaux-sur-Seine, Verneuil-sur-Seine, Vernouillet, Villette.

**NOS ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES** : L'institut médico-éducatif Alfred Binet - Les Mureaux - L'établissement et services d'aide par le travail du Petit Parc - Ecquevilly - Le foyer d'hébergement Jacques Landat - Hardricourt - Le service d'éducation spéciale et de soins à domicile André Larché - Les Mureaux - La section d'adaptation spécialisée ESAT-Ecquevilly - Le centre d'action médico-sociale précoce Pierre Legland - Les Mureaux - Le foyer d'hébergement Jacques Landat - Meulan-en-Yvelines - La maison d'accueil spécialisée Léon Herz - Ecquevilly - Le Foyer de vie - Ecquevilly - Les coordinations handicap locales Val de Seine et Oise et Mauldre - Verneuil-sur-Seine - La maison d'accueil spécialisée Henri Cuq-Limay - L'établissement et services d'aide par le travail de la Grange Saint Louis - Poissy - La coordination handicap locale Val de Seine et Oise - Verneuil-sur-Seine - Le foyer d'accueil médicalisé Jacques Saint Amax - Limay - La résidence accueil - Follainville-Dennemont - La plateforme de services : SAVS - SAMSAH - CAJ - Epône.

**DIRECTEUR DE LA PUBLICATION** Hubert François-Dainville - **DIRECTEUR DE LA RÉDACTION** Gilbert Palengat - **COMITÉ DE RÉDACTION** Gilbert Palengat, Denise Immelé, Virginie Moreira, Christelle Carl - **RÉDACTION** Virginie Moreira, Christelle Carl

**CONCEPTION** Victoria Communication - 06 33 02 11 15. **MERCI À L'ESAT LA GRANGE ST LOUIS DE POISSY POUR LA RÉALISATION ET L'IMPRESSION DE LA LETTRE.**