

La vie  
des établissements

Vers une société  
plus inclusive

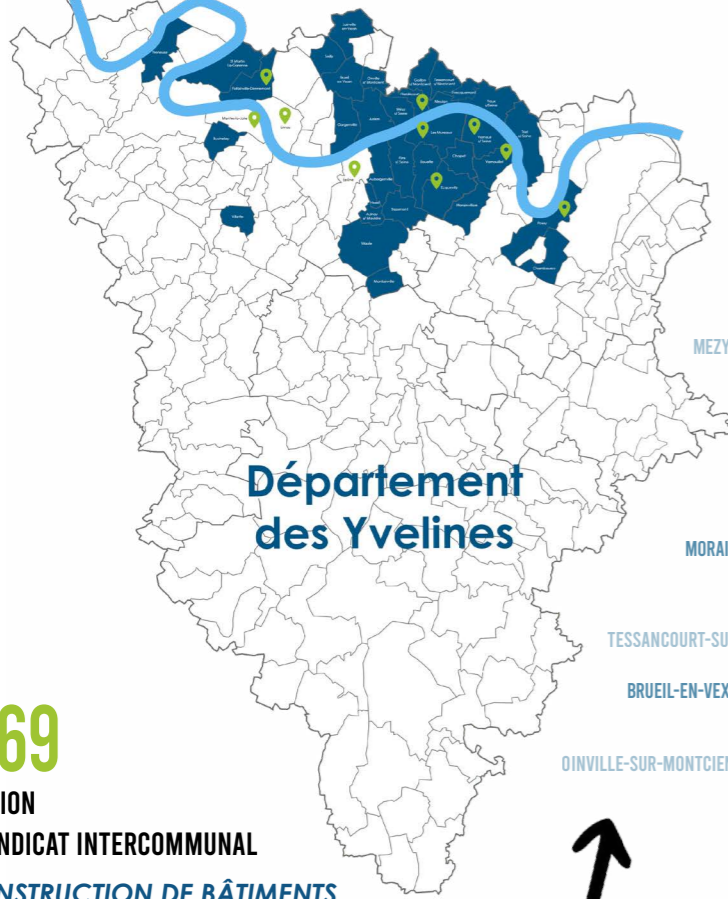
Du nouveau chez  
Handi Val de Seine

Les communes  
au service  
du handicap

# handi 'mag

Magazine Handi Val de Seine - 2023 - numero 1





- LES MUREAUX
- AUBERGENVILLE
- MAULE
- VILLETTE
- MEZY-SUR-SEINE
- VERNEUIL-SUR-SEINE
- GARGENVILLE
- MORAINVILLIERS
- TESSANCOURT-SUR-AUBETTE
- BRUEIL-EN-VEXIN
- OINVILLE-SUR-MONTCIENT
- HARDRICOURT
- NEZEL
- BUCHELAY
- FRENEUSE
- SAINT-MARTIN-LA-GARENNE
- CHAMBOURCY
- LAINVILLE-EN-VEXIN
- JUZIERS
- CHAPET
- BAZEMONT
- BOUAFLE
- MONTAINVILLE
- POISSY
- TRIEL-SUR-SEINE
- GAILLON-SUR-MONTCIENT
- ECQUEVILLY
- SAILLY
- AULNAY-SUR-MAULDRE
- MEULAN-EN-YVELINES
- EVEQUEMONT
- VERNOUILLET
- FLINS-SUR-SEINE
- FOLLAINVILLE-DENNEMONT

## Département des Yvelines

**1969**  
CREATION DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL

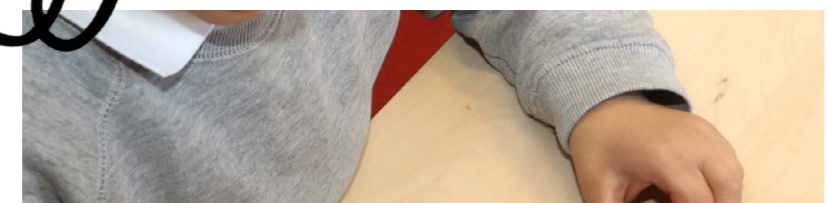
[ CONSTRUCTION DE BÂTIMENTS SPÉCIFIQUES ET ADAPTÉS ]

Aujourd'hui, 35 communes adhérentes unies pour servir la cause du handicap sur le territoire des Yvelines.

**1972**  
CREATION DE L'ASSOCIATION

[ GESTION DES BÂTIMENTS ÉDIFIÉS PAR LE SYNDICAT ]

L'association s'est fortement développée depuis et tout particulièrement depuis la fin des années 90.



**20**  
ETABLISSEMENTS ET SERVICES SPECIALISES

Au service des citoyens pour la prévention, l'éducation, la rééducation, l'hébergement, le logement...

Plus de

**1 500**  
PERSONNES ACCOMPAGNEES

Sur tout le parcours de vie avec 4 pôles identifiés : l'enfance, l'accompagnement en milieu ouvert, le travail adapté et les lieux de vie.

**490**  
PROFESSIONNELS AU SERVICE DU HANDICAP

Ils œuvrent chaque jour à garantir des projets individualisés de qualité, répondant à la fois à leurs besoins mais également à un bien-être !



*Edito*

Souvent, ici et là, on souligne le pessimisme français, un certain fatalisme ambiant, un goût prononcé pour la morosité. J'ai personnellement trouvé le remède, le vaccin anti esprits chagrins, je me ressource à Handi Val de Seine. Il y règne une note soutenue d'optimisme et d'allant vers moult projets que nul rabat joie ne saurait entraver. Pas un jour sans sourire, sans projet, sans initiative à partager, il y fait spontanément bon vivre et ce ne sont pas les pages qui suivent qui me démentiront.

D'ouvertures de structures en projets à concrétiser, HVS et ses équipes poursuivent leur œuvre là où d'autres baissent les bras.

C'est ce volontarisme là que j'aime accompagner, cet engouement de chaque instant catalysé par une direction générale qui sait susciter l'initiative individuelle ou collective et qui se plaît à orchestrer l'harmonieuse efficacité du collectif HVS.

Tandis que nos instances se préparent à clore l'exercice de l'année, 2024 s'annonce déjà fort riche de nouveautés et d'événements qu'il ne m'appartient pas encore de déflorer mais qui emplissent pourtant déjà de joie mon cœur de président.

Chers collègues, parents, collaborateurs, notre institution se porte bien malgré le contexte, et aspire à déployer en direction des personnes accompagnées encore bien davantage d'initiatives nouvelles et heureuses. Prenez votre part, embarquez dans nos projets, partagez avec nous vos ambitions pour faire d'Handi Val de Seine le syndicat intercommunal et l'association de gestion d'excellence au service des administrés en situation de handicap de nos 35 communes dont nous rêvons.

Bien à vous,

**Yann SCOTTE**  
Président d'Handi Val de Seine  
et Maire d'Hardricourt

## sommaire

**La vie des établissements**

.4

**Vers une société plus inclusive**

.14

**Du nouveau chez Handi Val de Seine**

.19

**Des communes au service du handicap**

.24

Retrouvez l'actualité de Handi Val de Seine sur ou sur notre site internet [www.handivaldeseine.org](http://www.handivaldeseine.org)



Magazine annuel du syndicat intercommunal et de l'association de gestion Handi Val de Seine - n°1\_2023 - Tirage : 800 ex. Siège Handi Val de Seine - 1 place de la Galette - 78480 Verneuil-sur-Seine - 01 84 28 00 70 - contact@hvs78.org

Directeur de la publication : Yann SCOTTE, Président - Directeur de la rédaction : Antonio GARCIA, Directeur général - Rédaction, conception graphique & réalisation : Gaëlle REMOND, Chargée de communication - Avec l'aide essentielle des référents communication des établissements - Impression : AGEFIM - 30 rue Bapst, 92600 Asnières-sur-Seine - 01 42 32 26 50

## La vie des établissements

20 établissements  
et services

### PÔLE ENFANCE

- La Plateforme de Diagnostic Autisme de Proximité, Vernouillet
- Le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce Pierre Legland, Les Mureaux
- Le Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile André Larché, Les Mureaux
- L'Unité d'Enseignement en Maternelle Autisme, Les Mureaux
- L'Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme, Hardricourt
- L'Institut Médico-Educatif Alfred Binet, Les Mureaux
- L'Institut Médico-Educatif Emmanuel Marie, Poissy

### PÔLE TRAVAIL ADAPTÉ

- L'Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail de la Grange Saint Louis, Poissy
- L'Etablissement et Services d'Accompagnement par le Travail du Petit Parc, Ecquevilly
- La Section d'Adaptation Spécialisée ESAT, Ecquevilly

### PÔLE LIEU DE VIE

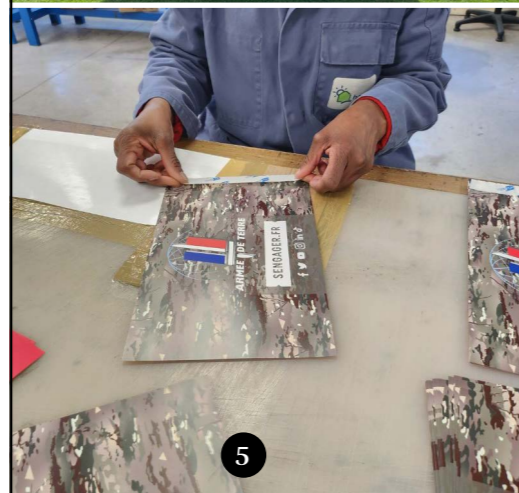
- L'Etablissement d'Accueil Non Médicalisé : le service Jacques Landat et le service Rosanna, Hardricourt
- Le Foyer d'Accueil Médicalisé Jacques Saint Amaux, Limay
- La Maison d'Accueil Spécialisée Henri Cuq, Limay
- La Maison d'Accueil Spécialisée Léon Herz, Ecquevilly

### PÔLE ACCOMPAGNEMENT

- La plateforme de services : le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale, le Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés, le Centre d'Accueil de Jour, Epône
- La Résidence Accueil, Follainville-Dennemont
- Le Groupement d'entraide Mutuelle, Mantes-la-Jolie



Des moments joyeux, de réussite...  
Des sorties grandioses...  
Des temps festifs : ensemble !



## Les mardis à thème

### DU FOYER D'ACCUEIL MÉDICALISÉ JACQUES SAINT-AMAUX

En tout début d'année 2023, le prestataire cuisine du FAM a proposé une liste de 12 déjeuners thématiques, à raison d'un par mois. Les professionnels du foyer ont rebondi sur ces propositions et imaginé pour chaque repas thématique une animation, un concert, une rencontre.

**Créer des liens sociaux et de stimuler différents sens (le goût mais aussi, l'ouïe, la vue), voilà l'objectif...** Ces journées thématiques trouvent donc leur place chaque premier mardi du mois. Nous vous en présentons quelques-unes.

Le mardi 7 mars, le repas « nos belles régions » a été l'occasion d'inviter « Les Copains d'Abord », une chorale bénévole de Porcheville, au répertoire varié avec des chansons françaises à texte.

Mardi 4 juillet, c'est un repas asiatique qui était au programme et le FAM a accueilli Mounir EN NIDAM, professeur de Muya-Thaï. Le Muay-Thaï (boxe thaïlandaise ou boxe thaï) est un art martial et un sport de combat classé parmi les boxes pieds-poings. Un immense tatami a été installé pour l'occasion dans la salle polyvalente et les volontaires ont été très nombreux à enfileur des gants et à s'exercer sur le sac de frappe sous les conseils avisés de ce jeune professeur.

Citons aussi la rencontre avec le



club de rugby de Limay qui est intervenu pour une initiation le mardi 5 septembre, en lien avec la coupe du monde de rugby. En cuisine, de délicieux hot dogs et frites ont été préparés et les professionnels avaient fait l'achat de boissons individuelles (bières sans alcool ou sodas) : « comme au stade, ou comme à la maison devant sa télé ! ».

Le repas espagnol du 3 octobre a permis à l'établissement d'accueillir le groupe de Mantes-la-Jolie APASIONAR pour un concert Flamenco.

Le 7 novembre, la journée USA a fait résonner pour tous les danses et musiques Country avec le groupe TUMBLEWEED.

En décembre, le repas de fête est de rigueur, avec un spectacle lumineux et magique de la Compagnie des Contraires (circassiens).

La liste des repas à thème de 2024 ne nous a pas encore été révélée, mais les professionnels du comité des fêtes sont dans les starting-blocs, car c'est grâce aux réseaux des équipes que ces artistes ou ces sportifs interviennent dans l'établissement et



que les liens se créent.

**Christine ROBIN** - Chargée de mission développement de projets

### NOS BONNES PRATIQUES

Début 2023, Handi Val de Seine a subi sa plus grosse Cyberattaque.

Grâce à la patience et au professionnalisme de l'ensemble des équipes et prestataires, nous avons réussi à surmonter cette épreuve.

**Sachez que le meilleur Antivirus ou la meilleure barrière contre 90% des attaques informatiques est l'utilisateur qui manipule son poste informatique.**

Les bonnes actions à mener au quotidien...

## L'internat

### DE L'INSTITUT MÉDICO-ÉDUCATIF EMMANUEL MARIE

L'internat, rattaché à l'IME Emmanuel Marie, est une jolie maison de ville avec jardin, prévue pour accueillir entre 4 et 7 jeunes de 10 à 20 ans, afin de leur permettre d'accéder à davantage d'autonomie dans les actes de la vie quotidienne. Les jeunes y vont quatre jours toutes les 6 à 7 semaines (système de roulement) et sont encadrés par des éducatrices en soirée et le matin, et une veilleuse pour la nuit (éducatrices différentes de celles / ceux de l'IME de jour).

**L'objectif de cet internat est de préparer les jeunes à leur vie d'adulte et donc de leur permettre d'accéder à davantage d'autonomie dans leur vie quotidienne et de travailler la séparation d'avec leurs parents, où ils sont parfois (trop) choyés.**



### parole de jeunes

#### POURQUOI L'INTERNAT ?

« C'est pour apprendre à être autonome, à se débrouiller tout seul, sans personne. Ça sert à grandir. »  
 « Pour que les parents soufflent un peu, sinon c'est trop fatigant pour eux. »  
 « Ce n'est pas trop long car on va à l'internat du lundi soir au vendredi matin. On vient à l'IME avec nos valises. »

#### QU'Y FAITES-VOUS ?

« On fait des tâches ménagères, on se lave seul, on fait le lit tout seul, on fait à manger seul (avec les éducatrices), on s'habille tout seul, on range nos affaires dans le placard correctement tout seul. »  
 « On mange et des fois on regarde la TV, on dort dans une chambre, on se brosse les dents, on prend la douche, on fait les courses, la cuisine. »  
 « On décide de ce qu'on veut manger, on aide à ranger les courses, à mettre la table et on mange tous ensemble. On débarrasse, on met dans le lave-vaisselle, on lave la table, on balaie par terre. »  
 « Le mercredi, quand on sort de l'IME à 13h, on fait des sorties. Pour les choisir, on parle et on voit ce qu'on fait comme activité. J'aime les sorties : cinéma, théâtre, bowling, base de loisirs, cueillette de fruits et légumes, trampoline, goûter au McDo... »  
 « Je vais au cinéma avec mes copains. Je vois de vrais gens plutôt que des personnages d'animation. »

#### ET PENDANT VOTRE TEMPS LIBRE ?

« Bah... téléphone (rires) ! »  
 « On a le droit d'appeler nos parents, ou eux, ont le droit d'appeler. »  
 « Je peux utiliser mon téléphone pour écouter de la musique. »  
 « Je lis des livres, j'aide les copains. »

#### COMMENT TROUVEZ-VOUS L'INTERNAT ?

« L'internat, c'est bien. J'aime bien ce qu'on fait. »  
 « J'aime bien, un peu, l'internat. Les éducatrices sont gentilles. »

### INFORMATIQUES

1

**Ne pas installer de logiciels : programmes, applications ou équipements « piratés » ou dont l'origine ou la réputation sont douteuses.**

2

**Évitez les sites non sûrs ou illicites tels que ceux hébergeant des contrefaçons (musiques, films, logiciels...) qui réinjectent du code en cours de navigation et infecter votre machine.**

3

**Utilisez des mots de passe suffisamment complexes et changez-les au moindre doute.**

4

**Toujours vérifier l'adresse mail de l'expéditeur surtout après le @xxxxx.fr et n'ouvrez pas les messages dont la provenance ou la forme est suspecte.**

Les points ci-dessus peuvent déjà éviter 80% des problèmes (virus, ransomware, spyware, cheval de Troie).

**Avec la vigilance de tous, nous évitons les problèmes pour tous.**

**Kévin DEMARTHE** - Responsable des systèmes d'information

# Les activités de la vie sociale fusionnées

DU CENTRE D'ACCUEIL DE JOUR ET DU SERVICE D'AIDE À LA VIE SOCIALE



Le Centre d'Accueil de Jour est composé d'une équipe pluridisciplinaire et accueille pour une ou plusieurs journées ou demi-journées par semaine des personnes porteuses de handicap. C'est un lieu d'échanges et de pratiques d'activités dynamisantes.

Le CAJ a vocation d'être un lieu de transition et de préparation à un autre mode d'accompagnement et ce dans le respect du parcours de chacun.

Y sont proposées des activités qui peuvent évoluer au gré des demandes et des besoins des personnes accompagnées. Ces activités doivent également permettre aux personnes de développer leurs compétences et d'en acquérir de nouvelles.

La grande majorité des activités se font en collaboration avec des partenaires extérieurs comme la ferme pédagogique, les piscines, les mairies, les ESAT...

Le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) propose, en plus des accompagnements individuels, des activités sociales qui peuvent représenter, pour certaines personnes accompagnées, un point de départ vers des activités extérieures tout en offrant un accès à la culture pouvant parfois paraître réservé à une élite.

Ces activités n'ont pas de caractère obligatoire. Elles permettent la création du lien et la rupture de l'isolement social, dont souffrent certaines personnes accompagnées, et cela en recherchant toujours le consentement de l'utilisateur.

Faciliter l'accès à ces activités sociales, culturelles et ludiques tant au CAJ qu'au SAVS permet à l'ensemble des bénéficiaires de mieux se positionner en tant



qu'individu au sein d'un collectif et ainsi améliorer les habilités sociales.

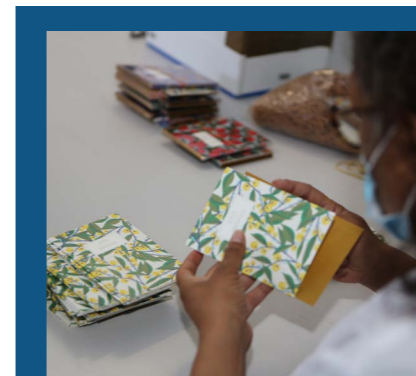
Ces activités ont également comme objectifs, de prendre du plaisir ensemble, partager ses impressions, amener les bénéficiaires à prendre l'initiative de la rencontre ou de la découverte d'activités.

Elles doivent tendre à ce que les personnes accompagnées s'autorisent à s'y inscrire en dehors du cadre proposé par le SAVS et le CAJ.

Cette passerelle entre ces deux services doit permettre un repérage de bénéficiaires pour lesquels de nouveaux besoins pourraient émerger.

Cette fusion entre le CAJ et le SAVS ne se limite pas aux activités de la vie sociales, elle permet bien d'autres pistes d'accompagnements !

Cyril SAU PUEYO - Educateur spécialisé au SAVS



## LE SAVIEZ-VOUS ?

Le Pôle ESAT, c'est :

**200** personnes en situation de handicap accompagnées.

**50** professionnels (une équipe médico-sociale pluridisciplinaire, des moniteurs encadrants les activités et un service administratif).

Des prestations de services professionnelles :

- espaces verts,
- propreté urbaine,
- blanchisserie,
- entretien des locaux,
- conditionnement alimentaire bio,
- sous-traitance industrielle,
- services aux entreprises,
- restauration et traiteur.

# Les bénévoles

DE LA MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉ HENRI CUQ

A ce jour, deux bénévoles participent notamment à l'animation de l'activité « arts plastiques ».

Depuis le COVID, le nombre de bénévoles n'a cessé de décroître, pourtant nos bénévoles sont des partenaires sociaux essentiels dans l'accompagnement des résidents. Il est évident qu'ils participent à leur bien-être.

Les bénévoles peuvent être sollicités dans l'accompagnement des résidents sur d'autres temps d'activités internes ou externes (participation à des temps festifs...). Nous leur proposons également de participer à des projets spécifiques tel que l'accompagnement à des séances de voile. Ils peuvent aussi être à l'origine de certains projets et sont force de proposition.

Si vous souhaitez vous investir auprès de personnes en situation de handicap (que ce soit 1 heure par mois ou 1 heure par semaine...), contactez-nous afin que nous puissions ensemble réfléchir à votre projet : 01 39 29 60 60.

Carole CORREIA MANCAPOUL - Animatrice



Monique FANTOU, bénévole

## parole de bénévole

« Cela fait maintenant 14 ans que je suis arrivée à la MAS en tant que bénévole. Depuis le 1er jour, c'est un réel plaisir de venir aider les animateurs et accompagner les résidents dans leurs activités.

Le mercredi et le vendredi, je les accompagne à leur activité d'arts plastiques. Je viens parfois participer et accompagner à des sorties culturelles.

Je suis bien accueillie par tous, résidents comme professionnels. Les résidents attendent avec impatience mon arrivée.

Sur le plan personnel, accompagner les résidents permet de m'épanouir. »

# Le clin d'oeil

DES SERVICES TECHNIQUES

« Après avoir réparé le portail ayant été ouvert manuellement, Grégory a voulu le refermer à clé et est resté coincé entre la barrière et les arbustes. »

Corinne LEVASSEUR - Monitrice principale pôle propreté

« Un grand moment de fou rire pour l'ESAT et de solitude pour moi (rires) ! »

Grégory DUVIVIER - Chef d'entretien du pôle amont



# A Jean-Philippe

- MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉ LÉON HERZ



Lorsqu'il a été question d'écrire un article au nom de la Maison d'Accueil Spécialisée Léon Herz, l'idée était d'évoquer un fait marquant de l'année. Nous nous sommes alors demandé quel événement, temps festif, journée à thème ou partenariat nous allions mettre en avant. Comme tous les ans, de nombreuses possibilités se sont offertes à nous car tout est mis en oeuvre à la MAS pour offrir joie, sourire et moments de plaisir au quotidien. L'épanouissement des résidents de la MAS est maître mot dans l'accompagnement.

Pourtant aujourd'hui, nous avons fait le choix de vous parler d'une réalité bien ancrée même si beaucoup plus triste. Les MAS sont des établissements dans lesquels sont accueillies des personnes en situation de polyhandicap de leur majorité et ce, jusqu'à leur fin de vie. Ainsi, nous partageons chaque jour des moments de joie tout comme des instants plus douloureux. La maladie, la perte d'autonomie et les décès font partie de notre réalité, de notre « normalité ».

La mort est un mot fort qui peut faire peur ou déranger mais les résidents et professionnels n'échappent pas au vécu de ces pertes qui ont de fortes répercussions tant sur le quotidien, le professionnalisme que sur l'affect de chacun.

Il n'est pas question ici d'expliquer que l'accompagnement de personnes en situation de handicap est un métier difficile, mais bien de faire ressortir l'idée que le deuil fait partie pleinement de l'accompagnement. Des moments de douleur, pouvant sembler insurmontables peuvent s'inscrire dans nos journées, tant pour les personnes accompagnées que pour les professionnels. La base de cette douleur se développe à travers le lien qui se crée au quotidien.

En effet, l'institutionnalisation a pour conséquence que les personnes accompagnées à la MAS partagent l'entièreté de leurs journées et nuits avec des professionnels formés dans les domaines de l'éducatif, de la santé et du soin. Depuis leur entrée dans la structure, celle-ci est devenue leur lieu de vie, leur chez eux.

Mais l'institutionnalisation n'enlève en rien les besoins de socialisation, d'affection et de participation à la vie sociale dont chaque être humain a besoin pour s'inscrire dans un équilibre de vie et avoir une place dans la société.

Dans ce travail autour des besoins de la personne, celle-ci développe une confiance envers les professionnels qui, pour différentes raisons, se transforme en un lien d'attachement. Définir ces raisons semble complexe car il est certain qu'elles sont propres à chacun. Néanmoins, une certaine logique nous fait dire que nous devenons au fil du temps des personnes ressources pour les personnes accompagnées étant donné que nous sommes en leur présence de manière constante. Par nous, nous entendons les professionnels qui gravitent autour de la personne, tout au long de ses journées et de ses nuits. Nous sommes les personnes qui écoutent, qui entrent dans l'intimité, qui échangeons sur tous les sujets souhaitant être abordés. C'est avec nous que sont partagés le bonheur, les angoisses, les peurs. Concernés par le maintien de leur bien-être quotidien, nous partageons avec eux des avis, des opinions et alimentons les conversations en y impliquant un peu de notre personnalité, en partageant nos valeurs et



nos représentations. L'attachement prend effet de manière réciproque.

**Cette relation se développant au quotidien permet aussi de créer un lien de triangulation avec les familles et, tous ensemble, nous avançons dans le même sens pour accompagner la personne accueillie vers le maximum d'épanouissement possible.**

Comment, dans tout ça, accepter que la mort fasse partie de notre quotidien ? Comment accepter des départs semblant toujours trop prématurés ou tout simplement injustes ?

Accepter le deuil est une mentalité de travail qui s'installe naturellement. Cette mentalité qui se développe nous apprend à voir le positif dans toute situation. Se rappeler des bons moments, partager des souvenirs joyeux, n'est-ce pas cela utiliser un langage positif ?

À la MAS, nous apprenons à ne pas parler des personnes parties trop tôt avec des larmes, nous nous remémorons celles-ci avec le sourire en se rappelant des petites choses qui nous rendaient heureux d'être ensemble au quotidien. Voilà comment la mort se mêle à l'accompagnement, comment elle soude les personnes accompagnées entre elles et aux professionnels, comment elle contribue à lier une équipe.

Il y a trois mois, la MAS a traversé l'un de ces moments de tristesse en apprenant le décès de l'une des personnes accueillies. L'au revoir a été difficile : il s'est d'abord fait dans les cris et de nombreuses larmes ont été versées.

Aujourd'hui, à travers cet article, nous souhaitons rendre hommage à ce monsieur car c'est ensemble que nous avons surmonté les différentes phases de deuil et appris à accepter l'absence d'un monsieur si

présent dans le quotidien. C'est grâce aux nombreux échanges que nous avons le concernant, aux souvenirs que nous nous remémorons constamment et c'est avec le sourire que nous pouvons voir qu'il continue d'exister entre nos murs.

La MAS met en place des temps d'échanges, des formations internes sur le deuil, des temps de parole entre personnes accompagnées, entre professionnels lors d'analyse de pratiques professionnelles, ainsi que des moments formels ou informels où se confondent résidents et professionnels... Ces temps deviennent des instants précieux où l'expression et le lâcher prise permettent de ne pas rester dans une douleur silencieuse mais de pouvoir communiquer et échanger sur ses ressentis.

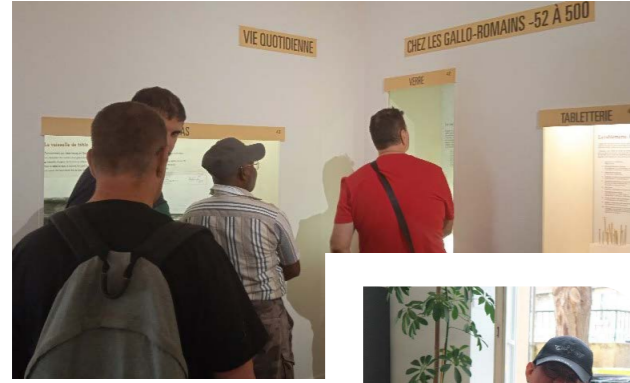
Pour toutes les personnes qui nous ont quittés, résidents et professionnels, nous avons appris à parler ce langage positif, à se souvenir du meilleur et apprendre à faire au mieux chaque jour pour ne garder que du bon. Tout cela nous aide à accepter ces moments difficiles qui font pleinement partis de notre quotidien et nous permet de continuer à « les faire vivre » dans ce lieu de vie qu'est la MAS.

**Laëtitia RACINE** -  
Animatrice (anciennement)  
et nouvellement Educatrice spécialisée

**Isabelle MARCHAND** -  
Cheffe de service éducatif

# Les adhérents à l'initiative des projets

## AU GROUPEMENT D'ENTRAIDE MUTUELLE DE L'AMITIÉ



Le GEM de l'Amitié situé à Mantes-La-Jolie est ouvert depuis 2018.

L'association gestionnaire est Handi Val de Seine et l'association marraine est l'UNAFAM des Yvelines.



Le GEM est destiné à être un lieu de partage, d'expression et d'entraide mutuelle au moyen d'échanges et d'activités sociales accueillant des personnes ayant des fragilités psychiques.

Les activités proposées sont : des jeux de société, des sorties culturelles, des ateliers mémoire, des arts créatifs, de la relaxation / visualisation, du sport, un voyage annuel...

Les adhérents et **Magali JEHENNE** - Animatrice

### parole d'adhérents

« Le GEM m'apporte une vie sociale. Je rencontre des personnes et elles me permettent de partager des activités et des bons moments ».

« Je viens au GEM pour rompre mon isolement, je crée du lien et me fais des amis ».

« Venir au GEM me fait me sentir mieux et ça me rend heureux ».

## Octobre Rose



### DU PÔLE ÉTABLISSEMENT ET SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT PAR LE TRAVAIL

Depuis 2020, le pôle ESAT a rejoint la lutte contre le Cancer du sein en soutenant l'association **Ruban Rose**.

Le Ruban Rose a contribué en 20 ans à rendre visible une maladie taboue, à informer sur l'importance du dépistage précoce et du suivi médical.

Nos établissements se mettent en rose le temps d'une journée et des décorations sont réalisées dans les ateliers : des tableaux, des cravates, des nœuds roses. Ces temps de création sont également des temps de partage, d'échange et de réponses aux questions des travailleurs.

L'équipe médico-sociale, informe, explique et accompagne ceux qui le souhaitent pour le dépistage. Les affichages d'auto-surveillance du corps sont visibles dans les couloirs des établissements pour rappeler que la prise en charge précoce sauve des vies.

En 2020, l'atelier « Services aux entreprises » de l'ESAT de Poissy s'est vu confier la confection de 4 000 pochettes contenant un pendentif en forme de ruban rose. Elles étaient destinées aux collaborateurs d'un grand laboratoire pour les remercier de leur implication dans la lutte contre le cancer du sein.

En 2021, l'ESAT du Petit Parc a lancé l'opération « Faites de votre pause-déjeuner un don gourmand ! ». Le self du Petit Parc a reversé 1 €, pour chacun des menus Click&Collect vendu, à l'association Ruban Rose.

Depuis 2022, l'ensemble des ateliers du Pôle ESAT se mobilise. L'atelier « Restauration du Petit Parc Gourmand » produit des cookies roses qui sont commercialisés par les usagers des autres ateliers auprès des particuliers, professionnels et des collectivités locales.

En 2023, ce sont 178 sachets de cookies qui ont été vendus. Merci pour ce don gourmand !

**Marie-Paule BEHOT** - Assistante commerciale



# Notre engagement qualité et gestion des risques

## ENVERS LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES AU SEIN DE L'ASSOCIATION

La politique « Qualité - Gestion des risques » s'inscrit dans les orientations stratégiques de l'association. Cette politique fait partie intégrante des différents projets des établissements. Elle vise à guider l'organisation et à mobiliser l'ensemble des acteurs afin d'assurer la qualité et la sécurité de la prise en charge des personnes accompagnées.

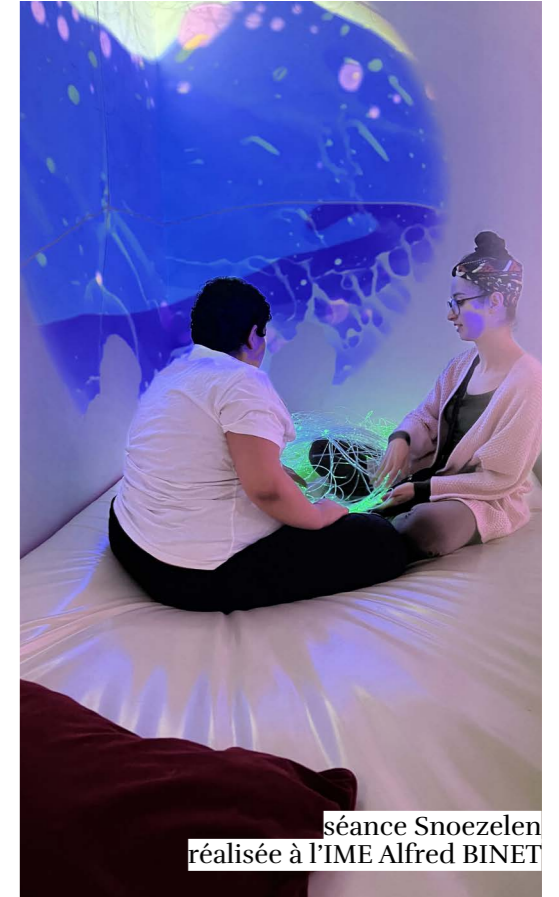
Notre politique d'amélioration continue s'appuie sur deux axes :

- une démarche transversale qui intègre tous les acteurs (gouvernance, professionnels, personnes accompagnées, les membres du Conseil de la Vie Sociale...),
- une culture de l'évaluation intégrant les évaluations des pratiques professionnelles et le suivi d'indicateurs.

Sur le versant social et médico-social, le fil conducteur est posé par l'élaboration d'un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens et le dialogue instauré à cet effet avec l'Agence Régionale de Santé Ile-de-France et le Conseil Départemental des Yvelines.

5 objectifs sont avancés :

- développer et formaliser les partenariats relatifs aux soins somatiques (dont HAD, soins palliatifs...),
- assurer une traçabilité des soins,
- formaliser la cartographie des risques par la mise en œuvre des actions d'amélioration et des recommandations de bonnes pratiques,
- favoriser l'expression des usagers et des aidants,
- favoriser l'expression et la prise en compte des expertises des personnes accompagnées (pair-aidance...)



séance Snoezelen réalisée à l'IME Alfred BINET



graff réalisé par des résidents du FAM avec l'aide du graffeur professionnel 2H Le Graffeur

Pour mettre en œuvre notre démarche qualité et gestion des risques, au-delà même des obligations réglementaires, l'association s'appuie sur le dynamisme de chaque pôle et chaque établissement ou service afin de mettre en place un système de pilotage de la qualité et de la gestion des risques évolutif, flexible et réactif, donnant une part importante aux secteurs d'activité et aux personnes accueillies.

Son ambition est d'apporter des réponses adaptées aux besoins de la population, aux attentes des personnes accompagnées, dans le respect de leurs droits.

**Sabrina SAHNOUNI**  
- Responsable sécurité, qualité et hygiène

# Les jeunes déterminés

DE L'INSTITUT MÉDICO-ÉDUCATIF ALFRED BINET

A l'IME Alfred Binet, l'inclusion en milieu ordinaire de travail est en marche !

Nous souhaitons vous présenter Samy et Magnus qui, dotés d'une détermination sans faille, ont récemment concrétisé leur projet professionnel : travailler dans le domaine de la restauration, qui plus est en milieu ordinaire.

Samy et Magnus vont donc nous raconter leurs parcours respectifs à travers des témoignages que nous vous partageons aujourd'hui.



Samy au centre, entouré de l'équipe

## Samy ZERRADI



Samy, peux-tu te présenter ?

Je suis Samy Zerradi, j'ai 18 ans et j'habite à Vernouillet avec mes parents, mon frère et mes deux sœurs. Je suis autiste et j'ai une communication différente des autres. Avant, j'étais au collège Léonard de Vinci à Ecquevilly en parcours ULIS puis je suis allé au Lycée Camille Claudel à Mantes-la-Ville. J'ai fait une formation en cuisine pendant deux ans pour préparer un CAP. Ce projet m'intéressait !

Quand es-tu arrivé à l'IME Alfred Binet ?

Quand j'étais petit. J'avais 6 ans. J'ai toujours été à l'IME et lorsque j'étais au collège, l'IME me suivait aussi un petit peu sur l'emploi du temps : je faisais de l'éducatif et classe deux jours par semaine.

Que s'est-il passé lorsque tu as obtenu ton CAP Cuisine ?

J'ai obtenu mon CAP Cuisine vers fin juin 2022. Quand j'ai terminé le lycée, je suis allé en vacances puis je suis retourné à l'IME en temps plein vers fin août. Je faisais des activités : classe et aussi l'atelier technique avec Maud, mon éducatrice. Elle surveille ce qu'on fait en cuisine.

Comment t'est venue l'idée de travailler à la mairie de Vernouillet ?

J'ai été voir Laure, la chargée d'insertion de l'IME pour parler de mon projet de faire de la cuisine. Nous nous sommes dit qu'on allait chercher une cantine à côté de chez moi, comme ça j'évite de prendre les transports. C'est plus simple d'aller à pied au travail car des fois les bus arrivent en retard et c'est difficile pour moi. On a contacté la mairie de Vernouillet et on a trouvé un stage à l'école élémentaire du Clos des Vignes.

Comment se sont passés tes premiers pas à l'école

Mme Mustapha, maman de Samy

Le Clos des Vignes ?

L'équipe m'a fait visiter la cantine, ils m'ont montré où étaient les vestiaires, les toilettes, la salle... Ils étaient quatre + moi ça fait cinq. Je les ai trouvés accueillants comme ils ont vu que j'étais gentil. J'ai travaillé les jeudis et les vendredis dans cette école et j'étais à l'IME les autres jours de la semaine pendant presque un an.

Quel a été ton objectif après cette expérience ?

J'ai voulu travailler là-bas. J'ai été voir ma tutrice à la mairie pour lui dire. Ensuite, je suis parti voir le Maire de Vernouillet pendant la fête de la musique avec ma maman et Laure. J'ai dit que j'aimais le travail que je faisais à l'école et que je voulais qu'il m'embauche. Il m'a répondu qu'il verrait ce qu'il pourrait faire. Il a vu que j'étais souriant et motivé. Et ils m'ont embauché !

Tu es un modèle pour les autres maintenant. Comment te sens-tu ?

Je suis maintenant salarié et je me sens bien. Je suis toujours à l'IME le mercredi pour faire un peu d'éducatif. Ça me change un peu et j'ai mes copains avec qui je m'entends très bien. Je veux dire aux jeunes de « regarder en moi » pour les encourager.

### parole de parent

« Lorsque j'ai visité l'IME Alfred Binet pour la première fois, je suis sortie en larmes. J'ai eu peur que Samy y soit enfermé, isolé. Mais en fait c'est tout l'inverse, il a découvert le monde extérieur. Je n'espérais pas à l'époque que Samy obtienne un diplôme ! Si j'avais un message à passer aux parents, ce serait de faire confiance aux professionnels et de toujours garder espoir. »

## Magnus BAMELA



Magnus, peux-tu nous expliquer ton parcours scolaire ?

J'ai fait l'école maternelle à Mantes, après j'étais à l'école primaire et après au collège Vaucouleurs de la 6e à la 3e de 2015 à 2019. J'étais en parcours croisé avec l'IME Alfred Binet et l'hôpital de jour L'Envol avant d'être en temps plein à l'IME en juillet 2019. En fait, j'étais au pôle SIPFP\* à l'IME : c'est tous les grands qui sont eux-mêmes divisés entre les « Pré-Pros » et les « VQVS\* ». Les jeunes du pré-pro ont tous un projet professionnel.

Quel a été ton cheminement vers un projet professionnel ?

J'ai travaillé la cuisine car c'est toujours mon projet comme d'habitude. J'ai suivi des cours de cuisine avec Maud, mon éducatrice référente à l'IME et j'ai fait beaucoup de stages à l'ESAT L'Envol de Mantes-la-Ville, l'ESAT Le Petit Parc à Ecquevilly, la restauration de la crèche des Mureaux, l'ESAT Eurydice de Plaisir et la cuisine centrale Inserxo à Mantes-la-Jolie. Chez Inserxo, j'étais très très à l'aise. J'ai fait les légumes, les dressages, les desserts, les remplissages, tout. Tout ça m'a beaucoup plu et c'était proche de chez moi. Donc j'ai fait trois stages chez Inserxo entre avril et septembre 2023.

Qui t'accompagne chez Inserxo ?

Sébastien est le gérant de la cuisine centrale. Quand j'étais dans son bureau, il m'a écrit ma date d'admission chez Inserxo le 20 septembre dernier, et là je suis devenu salarié. Fiona est la Conseillère en insertion professionnelle chez Inserxo. Elle fait les contrats, les CDD, les CDI...

Et comment se passe le travail en équipe ?

Top ! Je suis tellement content avec Sébastien, Fiona et mes collègues d'ici. Des fois mes collègues me donnent un coup de main, des fois je leur donne un coup de main, des fois je suis en train de mettre les desserts dans les caisses pour le Lycée international de Saint Germain...

Aujourd'hui, comment vois-tu ton avenir ?

Après, j'aimerais travailler dans les collèges et les lycées. J'ai ce projet depuis cette année avec beaucoup de fierté. Je l'ai avec moi ma fierté. Je voulais travailler en milieu ordinaire et aujourd'hui je me sens très très bien. Mon père et ma mère aussi sont fiers de moi.

\*SIPFP = Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle  
\*VQVS = Vie Quotidienne et Vie Sociale



### parole de partenaire

Fiona FRADET d'Inserxo et Sébastien CHAUSSON de C'Midy ont également eu la gentillesse de témoigner pour nous.

« Inserxo, Entreprise d'insertion du groupe Sodexo, a signé un contrat de mise à disposition avec C'Midy qui gère la restauration scolaire des collèges du département des Yvelines. Le but d'Inserxo est d'employer des personnes dans un environnement bienveillant avec un accompagnement socio-professionnel », nous dit Mme FRADET. Elle ajoute que « la richesse d'Inserxo est sa belle diversité de salariés pour laquelle nous essayons d'anticiper les possibilités de parcours. »

Ils ont donc décidé de laisser sa chance à Magnus et il a fait ses preuves. « Les périodes de stage ont permis de sécuriser sa prise de poste. Il faut être sûr que la personne soit en capacité de tenir le poste dans la durée. C'est une petite équipe donc lorsque nous accueillons un profil peut-être un peu atypique, il s'intègre moins facilement. Mais à Mantes, il y a une bonne cohésion d'équipe et Magnus est très attachant. Nous le laissons donc tranquillement apprendre au maximum, gagner en maturité et prendre confiance en lui ».

Sébastien CHAUSSON, le gérant du site qui travaille au quotidien avec Magnus, témoigne que Magnus s'est montré motivé et soigneux dès son 1er stage découverte. Il apprécie accompagner les jeunes et leur montrer ce qu'est le travail. Selon lui : « Magnus est une personne comme une autre. Il s'est tout de suite bien orienté et observe beaucoup, ce qui l'aide dans ses apprentissages. Il faut bien l'accompagner et y aller par étapes, c'est tout. C'est bien d'aider quelqu'un qui a envie et c'est à nous d'accepter sa personnalité ».







## DuoDay

**AU PÔLE ÉTABLISSEMENT ET SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT PAR LE TRAVAIL**

Véritable temps fort de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH), le DuoDay est devenu en novembre, un événement incontournable. Entré au sein de nos établissements en 2019, le DuoDay prend dorénavant toute sa place dans le parcours professionnel des personnes accompagnées.

Former un duo aujourd'hui inspire et suscite un réel élan d'enthousiasme des travailleurs du Pôle ESAT. Confortés par les retours des premiers duos, sensibilisés et accompagnés par l'équipe médico-sociale, les travailleurs ont pris toute la mesure de l'impact personnel d'une immersion en entreprise, le temps d'une journée.

Il revient aux travailleurs (accompagnés dans la démarche) de trouver une entreprise correspondant à ses aspirations et à ses attentes. Cela permet de surpasser les peurs, les craintes, de gagner en confiance et de développer l'autonomie.

La chargée d'insertion, Elodie GOSNET, accompagne et orchestre la mise en place de chacun des duos. Un pilier essentiel dans ce projet proposé aux travailleurs, qui permet aussi de consolider le réseau des partenaires locaux.

Ainsi, le nombre de duo formé augmente d'année en année au Pôle ESAT. Il a fallu toute la semaine du handicap, soit du 20 au 24 novembre pour permettre aux centaines de duos de se réaliser.

Nos vifs remerciements à toutes les personnes qui permettent à cette journée de se concrétiser pour également contribuer à l'évolution de la perception du Handicap dans la société.

## LE SAVIEZ-VOUS ?

**Le principe du DuoDay**

Une entreprise, une collectivité ou une association accueille, à l'occasion d'une journée nationale, une personne en situation de handicap, en duo avec un professionnel volontaire.

Au programme de la journée : découverte du métier, participation active, immersion dans l'activité de l'hôte.

## Le Groupe ZIC'OMATIC SHOW

**DU FOYER D'ACCUEIL MÉDICALISÉ JACQUES SAINT-AMAUX**

Le groupe de musique du FAM Jacques SAINT-AMAUX est né il y a une dizaine d'années. L'objectif premier était de permettre aux résidents de chanter dans le cadre d'une activité musicale acoustique.

L'atelier a rencontré un tel succès auprès des résidents que le format « concert » a semblé une évidence : les chanteurs choisissent leur répertoire et les musiciens travaillent avec chacun pour adapter le tempo et la tonalité, selon sa tessiture et sa dynamique. Les artistes sont tellement différents !

En 2023, à la demande des bénéficiaires et après le départ de certains professionnels fondateurs, le groupe a été rebaptisé Zic'Omatic Show (anciennement Crazy Music

Band). Aujourd'hui, il est constitué de 18 chanteurs, qui se produisent en alternance selon les concerts, accompagnés de 4 musiciens, 2 chanteuses en soutien (une aide-soignante et la directrice). Parmi les musiciens, on compte un professionnel du FAM, un intermittent, une musicothérapeute et un bénévole.

Pour l'équipe technique, 2 personnes à la régie son (éducatrice sport et monitrice éducatrice), et plusieurs professionnels pour l'accompagnement de proximité (ergothérapeute, psychologue, éducatrice, coordinatrice).

Depuis le 1er avril 2023, le groupe s'est produit 7 fois sur le territoire (Limay, Aubergenville, Ecqueville, Montereau, Hardricourt, Les



Alluets le Roi et Vernouillet). C'est toujours un temps musical festif plein d'émotions, qui invite le public à porter un autre regard sur le handicap. Il est possible de contacter le FAM pour réserver des dates pour 2024 !

**Kévin BOULEAU - Moniteur éducateur et pilote du groupe**

## L'appartement d'évaluation

**DE LA RÉSIDENCE ACCUEIL**

**Caroline LECOMTE, Référente de parcours sur le Pôle Accompagnement, rattachée au Dispositif Inclusion et Pair Aidance, nous en dit plus sur l'appartement d'évaluation...**

**Qu'est ce que le Pôle Accompagnement ?**

C'est un ensemble d'établissements et services qui a pour mission l'accompagnement de personnes en situation de handicap en milieu ouvert. Ce Pôle est composé de :

- la Plateforme de services à Epône qui regroupe : le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale, le Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés, le Centre d'Accueil de Jour,
- la Résidence Accueil, à Follainville-Dennemont,
- Le Groupement d'Entraide Mutuelle résidant à Mantes-la-Jolie,
- le Dispositif Inclusion et Pair-Aidance transversal au pôle.

**En quoi consiste la Référence de parcours sur ce pôle ?**

Mon poste est transverse aux différents services et dispositifs du pôle. Je suis missionnée pour prévenir l'éclatement des parcours, développer des alliances et partenariats dont le but est de construire des réponses adaptées et évolutives en fonction des besoins de chaque personne au fil de leur parcours.

Pour cela, je réalise avec la personne et ses proches / aidants un diagnostic global de sa situation et de ses besoins, afin de définir un projet d'ensemble. Cela me permet de proposer une orientation, des conseils et parfois en soutien dans le cas de situations complexes...

Le référent de parcours est un professionnel disposant d'une vision globale des interventions sociales qu'il coordonne avec la personne et en lien, sans s'y substituer, avec l'ensemble des intervenants également susceptibles de l'accompagner. Ma mission est également de coordonner les périodes d'essais et l'évaluation de l'autonomie au sein du logement d'évaluation.

**Aujourd'hui, nous nous intéressons à l'appartement d'évaluation. Pourquoi en avoir créé un ?**

Au regard des objectifs liés au logement de certains accompagnements du pôle, nous observons que de nombreuses personnes souhaitent une vie indépendante de leur famille au sein d'un logement autonome. Cependant les professionnels, comme les personnes, ont peu de moyens concrets pour évaluer la capacité à vivre en logement autonome (faire la cuisine, les tâches ménagères, entretien du logement...). Les objectifs de ce dispositif répondent donc à ce manque.



**Quels sont les objectifs de cet appartement ?**

- Evaluer les capacités de l'occupant à vivre dans un logement semi-autonome.
- Favoriser l'inclusion au travers de l'évaluation et l'apprentissage à l'autonomie par la mise en situation dans un appartement.
- Définir les moyens de compensation (aide-ménagère, moyens humains et techniques) pour une bonne adéquation à l'autonomie dans le logement.
- Affiner le projet Habitat de la personne.
- Limiter les risques (mise en danger au sein du logement, expulsion).
- Rassurer les bailleurs, l'entourage et la personne.

Deux types de profils de candidats : ceux qui veulent candidater pour l'obtention d'un logement au sein de la résidence accueil (rôle d'essai) et les personnes, que nous accompagnons au sein du pôle, dont il est nécessaire d'évaluer leurs compétences et capacités de vie autonome. Il a un rôle dans ce cas d'évaluation.

**Pourquoi à la Résidence Accueil ?**

La Résidence Accueil est un milieu sécurisé et convivial. Elle comporte 30 logements sociaux donc locataires, proposés à des personnes autonomes, ayant des troubles psychiques stabilisés. Elle est animée par des hôtes dont le rôle est de veiller à la bonne gestion et à la bonne ambiance du lieu. De fait, « le stagiaire » va évoluer dans un cadre sécurisé et entouré.

L'accompagnement par les référents va être maintenu pour favoriser la prise d'autonomie allant de l'entretien de son logement et de ses effets personnels, à ses courses et la confection de ses repas. La référente de parcours, quant à elle, va être la coordinatrice des périodes de stage et la garante des objectifs déterminés initialement, réaliser l'état des lieux avant et après. Elle rédigera ensuite le bilan avec le stagiaire.

**Quel type d'appartement est proposé ?**

La Résidence Accueil met à disposition un hébergement de type T1 à usage exclusif d'accueil temporaire. Il est meublé (tv incluse), draps et couette sont fournis. Le futur stagiaire doit simplement venir avec ses effets personnels et prévoir ses courses. Lors de son stage, il poursuivra ses activités quotidiennes (emploi, activités occupationnelles...).

**Quelles sont les modalités d'accueil ?**

- Interpeller la Référente de parcours.
- Remplir un formulaire de demande qui va déclencher une visite de la résidence et du logement.
- Proposition et organisation du stage.
- Bilan produit communément avec la personne.



## L'inclusion inversée

À L'INSTITUT MÉDICO-ÉDUCATIF ALFRED BINET

Depuis quelques années déjà, le terme d'intégration n'est plus à l'honneur dans le milieu du handicap. Dorénavant, il est d'usage de parler d'inclusion que ce soit la société inclusive, l'école inclusive, c'est aujourd'hui à la société, à l'école de s'adapter pour accueillir et prendre en compte chacun d'entre nous peu importe les différences...

À l'IME Alfred Binet, nous mettons en place des projets avec des écoles de la ville des Mureaux.

Dans une dynamique inclusive, les enfants de l'IME sont accueillis sur des temps au sein des écoles pour partager des moments avec les élèves.

Mais ce que nous proposons également c'est l'inclusion inversée, c'est-à-dire que les élèves muriautins viennent rencontrer les enfants de l'IME au sein même de notre établissement. C'est une réelle expérience positive pour tout le monde.

Ainsi, dans le cadre de « La grande lessive », des élèves de CE2 de l'école Maurice Ravel des Mureaux ont pu échanger avec les enfants de l'IME. Tout d'abord les élèves de CE2 sont venus au sein de l'IME pour partager un pique-nique dans le parc de l'IME et ainsi faire des petits jeux de connaissance. Dans un second temps, les enfants de l'IME ont pu aller à l'école Maurice Ravel afin de produire des œuvres pour l'exposition éphémère du 19/10/2023.

Les enfants de l'IME et les élèves de CE2 ont apprécié ces temps d'échange et se sont déjà donné rendez-vous pour la prochaine grande lessive du printemps 2024 !

*Sabrina EZONGA - Cheffe de service SEES*



## La scolarisation

EN UNITÉ D'ENSEIGNEMENT ÉLÉMENTAIRE AUTISME

La loi du 11/02/2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées affirme le droit à une scolarité en milieu dit « ordinaire » pour tout enfant en situation de handicap.

Entre 2004 et 2022, le nombre de ces enfants scolarisés est passé de 134 000 à 430 000 soit une hausse de 220 % (rapport d'information du Sénat n° 659 /2022-2023/, déposé le 31 mai 2023).

**L'autisme est fortement concerné, avec la création de dispositifs variés de scolarisation.**

Ainsi sont nées en 2014 les premières UEMA en écoles maternelles, suivies en 2018 des premières UEEA en écoles élémentaires.

Dynamiques dans l'ouverture de places pour les enfants autistes ces dernières années (SESSAD, PDAP...) nous avons déjà ouvert une UEMA en 2018 aux Mureaux où sont toujours accueillis 7 jeunes enfants. Nous venons d'ouvrir le 4 septembre 2023 une UEEA à l'école primaire d'Hardricourt.

*Delphine BOULAY - Psychologue*



**UEEA**

**7 à 10 ÉLÈVES**, tous d'âge élémentaire et couvre les 5 niveaux du CP au CM2

La MDPH et l'Éducation Nationale repèrent et évaluent les besoins de ces enfants, et les orientent vers une modalité de scolarisation en UEEA.

### Des profils diversifiés

Tous ces enfants ont un Trouble du Spectre de l'Autisme et présentent une « Insuffisance dans l'autonomie, la communication et les relations sociales, des difficultés de comportement ou de centre d'intérêt » (source : cahier des charges), face auxquelles un accompagnement par une aide humaine ou par un dispositif ULIS seraient insuffisants. Toutefois il est nécessaire que ces enfants aient accès aux apprentissages scolaires et qu'ils soient capables de rester scolarisés à temps plein, avec une répartition de ce temps dans l'UEEA et en inclusion dans leur classe de référence.

**Les objectifs de l'UEEA** visent le travail des compétences de cycle 2 voire 3, et la posture d'élève, avec des inclusions progressives hyper adaptées (quand l'enfant est prêt) et des outils éducatifs reconnus pour leur efficacité dans l'autisme (supports visuels, aménagements spécifiques de la salle de classe, pictogrammes...).

### L'encadrement

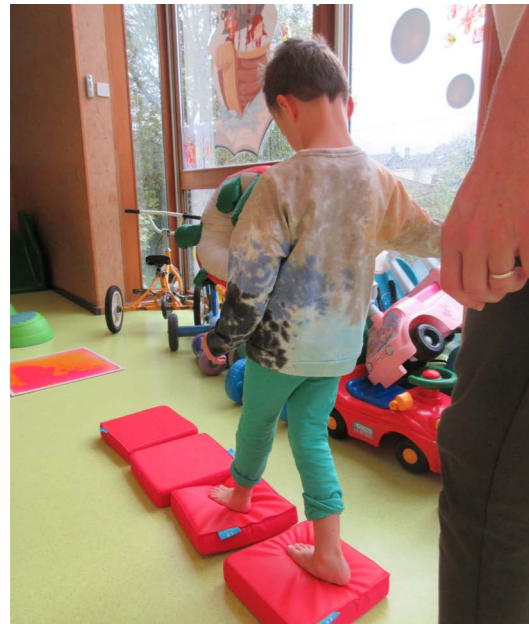
À l'UEEA d'Hardricourt, le petit groupe d'élèves est encadré par une équipe de 4 professionnels dédiés composée : d'une enseignante coordonnatrice et pilote de sa classe (Audrey), d'un AESH collectif (Cyril) et d'un binôme éducatif rattaché au SESSAD André Larché (Laëtitia et Atika).

La partie soins / rééducation est à assurer par des partenaires extérieurs en libéral : (orthophoniste, psychomotricien...). Les éducatrices de l'UEEA font le lien avec eux mais aussi avec les parents pour la cohérence du projet de chaque enfant.

La triade Famille / Éducation Nationale / Professionnels du médico-social est favorisée à l'UEEA. En effet, ce sont « deux mondes » et deux cultures professionnelles qui se complètent en permanence autour des enfants pour mettre toutes les chances de leur côté pour s'épanouir à l'école.

## Le premier stage intensif

AU CENTRE D'ACTION MÉDICO-SOCIALE PRÉCOCE



Ce premier stage de rééducation intensive au CAMSP a été mis en place par une équipe pluridisciplinaire qui s'est fortement investie.

L'objectif du stage est d'améliorer la fonction motrice des membres supérieurs et inférieurs des enfants porteurs principalement de paralysie cérébrale unilatérale et bilatérale.

Les professionnelles sont parties d'une demande fonctionnelle de la famille, cela a permis de fixer des objectifs atteignables. Chaque enfant a bénéficié d'activités ciblées en fonction de chaque objectif.

Pour la réussite du stage, il était essentiel d'adopter une approche ludique. La semaine a donc été rythmée par l'histoire de « Boucle d'or et les trois ours ».

La semaine du 23 octobre, en parallèle de l'évaluation externe, six enfants furent accueillis de 9h à 14h pour relever un ensemble de défis.

Cette semaine s'est clôturée en beauté avec une mobilisation exceptionnelle des enfants, des parents ravis et des professionnels pleinement satisfaits.

*Johanna BERLAND - Directrice*



### LE SAVIEZ-VOUS ?

Les différentes modalités de scolarisation des élèves TSA en élémentaire

1

Ecole ordinaire avec possible aide humaine (AESH = Accompagnant des Elèves en Situation de Handicap)

2

Dispositif ULIS = Unités Localisées pour l'Inclusion Scolaire

3

Dispositif d'autorégulation « DAR » = Dispositif scolaire pour mieux intégrer les enfants autistes

4

UEEA = Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme

5

IME (dont Unité d'Enseignement externalisées) = Institut Médico-Educatif

## Des recrutements à venir

### POUR NOS DIFFÉRENTES ENTITÉS

L'association Handi Val de Seine compte environ 470 salariés au sein de ses établissements et offre de nombreuses opportunités d'emplois pour des métiers très divers et notamment :

Ergothérapeute    Orthophoniste    Kinésithérapeute  
 Accompagnant éducatif et social    Agent de maintenance    Educateur spécialisé    Assistant social  
 Infirmier    Psychologue    Médecin

L'Association a à cœur de développer les compétences de ses collaborateurs en proposant un plan de développement de compétences ambitieux pour chaque salarié tout au long de son parcours professionnel.

*Rachida AZIKI - Responsable ressources humaines*

## Une nouvelle direction

À LA MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE LÉON HERZ



Depuis de nombreuses années, ma vie professionnelle a été guidée par une conviction profonde : l'importance d'accompagner et de soutenir les personnes vulnérables, en particulier celles qui sont âgées ou en situation de handicap. De plus, en tant qu'aidante de deux personnes que l'on qualifie de « neuro atypiques », j'ai acquis une compréhension profonde des besoins et des défis que rencontrent ces individus et leurs familles. C'est pourquoi j'ai souhaité rejoindre HVS, prête à consacrer mon énergie et mes compétences à la mission que nous partageons.

Ce choix de rejoindre Handi Val de Seine et plus spécifiquement la MAS Léon HERZ découle de ma passion pour la défense des droits de ces publics. Je suis déterminée à contribuer à l'amélioration des services d'accompagnement que nous proposons, non seulement pour nos usagers, mais aussi pour leurs proches. Il est essentiel que nous prenions également soin de la qualité de vie au travail de nos équipes, car c'est à travers ce bien-être professionnel et collectif que nous pouvons offrir la meilleure prise en charge.

Tout comme l'association et ses établissements, je suis profondément attachée à l'idée que chaque individu doit être l'acteur principal de son propre projet de vie. Avec le précieux appui, celui de nos partenaires et de nos collaborateurs, nous veillerons à mener à bien les parcours de vie des personnes accueillies au sein de la MAS Léon HERZ. Notre engagement continuera à se traduire par le développement de projets en adéquation avec les attentes et les besoins de nos usagers, contribuant ainsi à une société plus inclusive, plus humaine, et plus respectueuse de la diversité.

Ensemble, nous pouvons continuer à faire la différence. Je suis honorée de prendre la tête de cet établissement, prête à travailler main dans la main avec chacun d'entre vous pour offrir aux personnes en situation de handicap le soutien et la dignité qu'elles méritent.

Je vous remercie pour votre confiance et pour l'opportunité de servir cette noble cause.»

*Carole VAN LAETHEM - Directrice*

## Les récents élus

DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL

Le Syndicat Intercommunal Handi Val de Seine est ravi d'annoncer l'arrivée de nouveaux élus (titulaires ou suppléants) ainsi que l'adhésion de Chambourcy à notre organisation.

Ce développement marque une étape supplémentaire dans notre engagement continu.

Nous nous réjouissons de travailler en étroite collaboration avec chacun pour faire progresser les droits et l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Michel CRONIER, délégué titulaire au Syndicat Intercommunal



### parole d'élus

#### QUI ÊTES-VOUS ?

« Un élu d'Hardricourt, maire adjoint aux affaires scolaires, jeunesse, seniors. »

#### POURQUOI AVEZ-VOUS CHOISI D'ÊTRE DÉLÉGUÉ AU HANDICAP DANS VOTRE COMMUNE ?

« Ce n'est pas un choix, mais ayant travaillé de nombreuses années dans l'intégration de ' pluriels ' dans nos centres de vacances jeunes et adultes de la CCAS EDF/GDF, c'était une évidence. »

#### QUELLES SONT LES ACTIONS DE SENSIBILISATION MENÉES SUR VOTRE COMMUNE ?

« Les actions sont diverses et vont toujours dans le même sens : rendre visible ou invisible le monde du handicap (tâches d'entretien des locaux communaux, exposition RICTUS en extérieur sur les grilles de la mairie, Père Noël à l'IME des Mureaux)... »

# Le développement de l'autonomie

## SUR L'ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL NON MÉDICALISÉ PASSERELLE HUBERT FRANÇOIS-DAINVILLE

Le foyer d'hébergement Jacques LANDAT d'Hardricourt et le foyer de vie d'Ecquevilly ont fusionné pour devenir un Etablissement d'Accueil Non Médicalisé (EANM). Cette fusion permet de renforcer les compétences et les moyens des deux structures pour offrir un meilleur accompagnement et des locaux adaptés en tous points aux besoins des personnes en situation de handicap, les anciens bâtiments nécessitant une refonte totale.

L'EANM a ouvert ses portes dans un bâtiment neuf, situé au cœur du centre-ville d'Hardricourt. Cette structure moderne et fonctionnelle offre un cadre de vie agréable et sécurisé ainsi que des espaces d'activités adaptés. Le nom de l'établissement rend hommage au Dr Hubert François-Dainville, qui a présidé Handi Val de Seine et s'y est investi pendant 40 années.

Ce projet d'inclusion dans la cité a été porté par le Syndicat Intercommunal Handi Val de Seine, qui regroupe à ce jour 35 communes des Yvelines Nord et se réjouit de cette fusion.

L'offre de services pour les personnes en situation de handicap sur le territoire est ainsi renforcée avec le soutien financier, et l'accompagnement dans ce projet ambitieux, du Conseil Départemental des Yvelines et de la Région Ile-de-France.

L'EANM propose un accompagnement personnalisé aux besoins de chaque personne, sa capacité totale est de 58 places :

- 30 places sont destinées à accompagner des adultes travailleurs, bénéficiant d'une RQTH, déficients intellectuels et/ou psychiques travaillant en ESAT, en entreprise adaptée ou en milieu ordinaire,
- 15 places d'internat permanent et 13 places d'accueil de jour pour accompagner des adultes non travailleurs, déficients intellectuels et/ou psychiques avec ou sans troubles associés, disposant d'une relative autonomie dans l'accomplissement des actes essentiels de la vie courante.

Le Syndicat Intercommunal a inauguré le 13 octobre ce nouvel établissement.

Une cérémonie lors de laquelle le ruban symbolique a été coupé, la plaque inaugurale dévoilée par les présidents du Conseil de la Vie Sociale des 2 services de l'EANM (le service Jacques Landat et le service Rosanna), une visite guidée proposée par les résidents et professionnels de l'établissement, les discours protocolaires empreints de valeurs fortes... Un cocktail proposé par l'ESAT du Petit Parc a suivi ainsi que le concert entraînant du « ZIC'OMATIC SHOW » ! L'exposition RICTUS, projet inclusif du FAM Jacques Saint Amaux d'Handi Val de Seine, avait également pris place dans les couloirs.

Tout était réuni pour faire de cet événement un moment marquant pour chacun.

Aurélien BAYARD, dans la Gazette en Yvelines

### parole de journaliste

« 'C'est trop beau, merci beaucoup' s'exclame Gaëlle, une des résidentes de l'établissement d'accueil non médicalisé Hubert FRANCOIS-DAINVILLE, lors d'une intervention non prévue durant les discours protocolaires. Un véritable cri du cœur plein de spontanéité qui résume les mots choisis par les différents élus lors de l'inauguration de cet établissement le 13 octobre. »



inauguration officielle

15 jours avant cette inauguration officielle, les personnes accompagnées avaient ouvert les portes de l'EANM à leurs proches.

Accompagnés par les professionnels, ils ont dansé, chanté, discuté et partagé un apéritif dinatoire au rythme de l'été sur le thème « tournesols ».

Hubert FRANÇOIS-DAINVILLE a participé à ce temps festif également et a été remercié notamment par Aurélia et Mustafa, présidents des CVS, d'avoir accepté de donner son nom à ce beau projet. Il a reçu en cadeau un billot de bois gravé.

Mais savez-vous qui est M. Hubert FRANÇOIS-DAINVILLE ? C'est la question que les professionnels ont posé aux personnes accompagnées !



Propos recueillis et retranscrits par Nathoïe DAVID - Assistante de direction et Léona VANDEMBERGUE - Travailleur social



### parole de résidents

#### QUI EST M. FRANÇOIS-DAINVILLE ?

- « Ça me dit quelque chose, c'est le nom de l'établissement ! Il a été Président. » - David
- « C'est l'ancien Président d'Handi Val de Seine, il était présent à l'inauguration. Il a laissé sa place à Yann Scotte. » - Solène
- « J'ai vu ce Monsieur couper le cordon avec Aurélia, c'est un docteur ! » - Sophie

#### QU'AVEZ-VOUS PENSÉ DE LA GRANDE FÊTE D'INAUGURATION AVEC LES FAMILLES ?

- « C'était bien la fête, il y avait des gens, les parents, les enfants. On a coupé le bleu blanc rouge. » - Aurélia
- « C'était bien, j'étais surpris car il y avait plein de monde. Ça m'a plu. Mon père a parlé avec le père de Romain. Il y a que des gens gentils ici... » - Marco
- « C'était agréable de rencontrer tout le monde avec ma sœur. On a pris des photos et on a beaucoup parlé. Le repas était excellent. » - Véronique
- « Ah la fête du 29 (septembre) avec les familles, c'était une journée exceptionnelle. Très important de faire des rencontres et partager des moments... » - Timothy



inauguration avec les familles

# Les Centres Communaux d'Action Sociale

## DES COMMUNES ADHÉRENTES

Les Centres Communaux d'Action Sociale constituent l'outil principal des municipalités pour mettre en œuvre les solidarités et organiser l'aide sociale au profit des habitants de la commune.

Ainsi, les CCAS ont pour rôle de lutter contre l'exclusion, d'accompagner les personnes âgées, de soutenir les personnes porteuses de handicap et de gérer différentes structures destinées aux enfants.

Pour y parvenir, les CCAS possèdent d'ailleurs une double fonction :

- accompagner l'attribution de l'aide sociale légale (instruction des dossiers de demande, aide aux démarches administratives...)
- et dispenser l'aide sociale facultative (aide alimentaire, micro crédit social...), fruit de la politique d'action sociale de la commune.

**Florence VÉRON** - Directrice de l'Action Sociale et de la Santé à Vernouillet



## LE SAVIEZ-VOUS ?

Un CCAS est un établissement public administratif communal obligatoire dans les communes de 1 500 habitants et plus, et facultatif dans les communes de moins de 1 500 habitants.

Ces centres peuvent être aussi créés par un EPCI à fiscalité propre dès lors qu'il est compétent en matière d'action sociale d'intérêt communautaire. On parle alors de centre intercommunal d'action sociale (CIAS).

# Le Rictus

## DU FOYER D'ACCUEIL MÉDICALISÉ JACQUES SAINT-AMAUX

Résident et professionnel du FAM, en binôme, ont posé devant l'objectif en proposant une grimace spontanée. Difficile alors de savoir « qui est qui » et « qui est en situation de handicap ».

\* idée originale Bons-Plans (Samuel BEIS et Gilles LEGOFF)

**Christine ROBIN** - Chargée de mission développement de projets

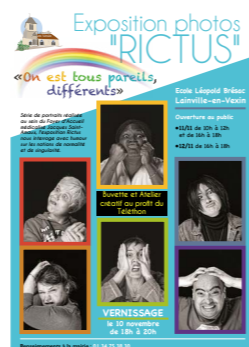
Le siège Handi Val de Seine a accueilli l'exposition dans ses locaux en avril 2023 à l'occasion de l'Assemblée Générale du Syndicat Intercommunal.

Depuis, 9 communes ont exposé le projet Rictus : Aubergenville, Buchelay, Poissy, Hardricourt, Juziers, Ecquevilly, Lainville en Vexin, Verneuil-sur-Seine et Vernouillet. L'accrochage (allant de 4 à 28 binômes) se faisait en mairie, dans des résidences, des gymnases, des écoles...

Les vernissages auxquels, à tour de rôle, les résidents du FAM ont été invités ont été de beaux moments d'inclusion !



vernissage à Buchelay



Revoir la vidéo du projet

# La valeur ajoutée

## DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL

Le Syndicat Intercommunal a cette vocation première de créer des bâtiments destinés aux personnes en situation de handicap mais pas seulement.

Handi Val de Seine peut aider les communes à développer un projet social ou médico-social au bénéfice du handicap pour ainsi : s'inscrire dans une démarche écocitoyenne et d'inclusion, contribuer à un audit des besoins « handicap », répondre à un appel à projet (AAP) ou un appel à manifestation d'intérêt (AMI) en co-construction commune/HVS.

Nous pouvons sensibiliser les adjoints au handicap, responsables des CCAS, en proposant des actions spécifiques, en faisant découvrir des pôles ressources et en mettant en lien les différents partenaires avec lesquels HVS collabore.

Nous avons à cœur d'organiser l'inclusion dans les communes et pouvons : rendre plus visibles les événements liés au handicap, animer et présenter l'association et l'accompagnement au handicap dans les écoles, lier nos réseaux de communication...

Pour exemples, les établissements ont organisé dernièrement des événements tels qu'une sensibilisation à l'autisme, des ateliers d'initiation au langage des signes, des rencontres sportives, les exposition RICTUS... D'autres projets sont à venir !



Assemblée Générale à Poissy

## parole de vice-présidents



**Hubert FRANÇOIS-DAINVILLE**

Vice-président de l'Association Handi Val de Seine, en charge du développement - Président de l'association de parents Promotion et Avenir

« La place des familles est essentielle à la vie d'Handi Val de Seine, et l'une des vice-présidences leur est toujours dédiée.

Le rôle de l'association Promotion et Avenir est de les représenter, de relayer leur parole, d'être force de proposition pour répondre aux attentes des personnes accueillies et leurs familles, et d'être ainsi pleinement associées aux réalisations et projets d'avenir.

Promotion et Avenir s'attache aussi à proposer des réponses aux questions de vie courante et à créer du lien entre les familles : conférences sur les mesures de protection, sur le patrimoine, création d'un livret référençant les activités de loisirs sportives, culturelles, vacances.

Solidarité, créativité et ténacité sont au cœur de mon engagement. »

**Aline SMAANI**

Vice-présidente du Syndicat Handi Val de Seine - Adjointe au maire de la ville de Poissy, en charge des personnes âgées et du handicap



« Mon engagement auprès des personnes en situation de handicap rejoint mon engagement auprès des seniors. Il nécessite autant d'écoute, de disponibilité, d'attention et de bienveillance. Les problématiques sont tout aussi concrètes qu'affectives, et les échanges avec les familles sont toujours au cœur de l'accompagnement et des décisions.

Au sein d'Handi Val de Seine, ma responsabilité me permet d'apporter ma vision et mon expérience dans les orientations et projets à développer dans toutes les communes adhérentes. »



**Monique POCCARD-CHAPUIS**

Vice-présidente de l'association Handi Val de Seine - Secrétaire du Syndicat Handi Val de Seine - Adjointe au maire de la ville de Mézy-sur-Seine

Députée de la commune de Mézy-sur-Seine depuis 1995, je me suis tout de suite engagée au sein du Conseil d'administration d'Handi Val de Seine (commission d'appel d'offre et en particulier lors de la réhabilitation de la MAS d'Ecquevilly).

Vice-présidente sous M. Léon HERZ et M. Hubert FRANÇOIS-DAINVILLE jusqu'en 2020, j'ai eu le bonheur de voir grandir ce syndicat avec des projets importants. Il faut compter environ 7 ans entre l'accord de nos partenaires et l'achèvement d'un projet, ce qui est considérable.

C'est un immense plaisir d'être la maîtresse de cérémonie à chaque inauguration. Mon meilleur souvenir restera le baptême de la MAS Henri CUQ avec la venue de Jacques CHIRAC... Ce fut un gros travail en amont mais une magnifique récompense de le voir échanger avec les résidents lors de sa dernière sortie officielle.

Merci à toutes les communes de participer au fonctionnement du syndicat !



L'année 2023 a commencé par une restructuration de la direction associative, restructuration accompagnée par le Conseil d'Administration avec la volonté de garantir la transparence et rétablir la confiance à chaque niveau. Dans cette optique, soutenus par les équipes d'encadrement, de direction et du siège, nous œuvrons collectivement au quotidien à l'amélioration continue des conditions d'accueil et d'accompagnement des personnes, à l'amélioration des conditions de travail des professionnels, au renforcement de la confiance que nous accordent les familles, les autorités de tutelle ainsi que l'ensemble de nos partenaires.

Parallèlement, un énorme travail a été effectué par chacun en vue de préparer puis de passer l'évaluation HAS (Haute Autorité de Santé) sur la qualité d'accompagnement au sein d'Handi Val de Seine. A ce jour, la quasi-totalité de nos établissements et services ont été évalués dans ce cadre avec un retour récurrent des experts visiteurs : la grande qualité de l'accompagnement et le respect de la personne porteuse de handicap qui est en permanence au cœur de nos préoccupations collectives.

Je tiens donc à remercier l'ensemble des salariés pour cet investissement quotidien, pour la qualité du travail effectué, et profite également de l'occasion pour remercier toutes les familles qui s'investissent à de nombreux niveaux à nos côtés. Enfin, merci à l'ensemble des élus qui soutiennent chaque jour l'action d'Handi Val de Seine, tant dans ses projets de développement que dans son fonctionnement quotidien.

MERCI A TOUS !

**Antonio GARCIA**  
Directeur général d'Handi Val de Seine



Identifiez nous @Handi Val de Seine sur vos publications Facebook et LinkedIn !

*Nos partenaires*





*Je soutiens l'association  
Handi Val de Seine*



**DON EN LIGNE\***

**Ensemble, nous pouvons  
construire un monde inclusif  
et un avenir meilleur pour tous !**

Grâce à votre soutien, vous contribuez à valoriser les actions que mènent notre association au quotidien au profit des personnes en situation de handicap !

Vous souhaitez aider au financement d'un projet spécifique,  
contactez Gaëlle REMOND au 07 64 46 77 91 ou [communication@hvs78.org](mailto:communication@hvs78.org)

\* Un reçu fiscal vous sera envoyé vous permettant de déduire de vos impôts 66% du montant de votre don.