

Pour le Pôle ESAT, HANDI VAL DE SEINE recherche

Chef d'atelier (H/F)



Adresse

ESAT La Grange Saint Louis
Le Technoparc
23 rue Charles Edouard Jeanneret
78300 POISSY

ESAT du Petit Parc
22 rue des Fontenelles
78920 ECQUEVILLY

Régime

- CDI
 - Temps plein
 - Prise de fonction
- 01 janvier 2026

Salaire selon CCNT du 15 mars 1966

Cadre Niveau 2 classe 1

**CETTE OFFRE VOUS INTÉRESSE,
MERCİ D'ADRESSER VOTRE
CANDIDATURE À**

M. REDERON Philippe
DIRECTEUR PÔLE ESAT
0616251730
philippe.rederon@hvs78.org

CONTEXTE

Dans le respect du projet associatif et en accord avec nos valeurs, le(a) chef(fe) d'atelier, sous l'autorité directe du Directeur du pôle ESAT, aura pour principales missions :

MISSIONS PRINCIPALES

- Contribuer à la mise en œuvre de la stratégie associative et participez activement à la dynamique du pôle ESAT,
- Superviser et organiser les activités de production, en garantissant leur qualité, leurs délais et leur performance économique,
- Développer l'offre commerciale de l'ESAT en étant force de proposition pour innover, améliorer les procédés de production et prospecter de nouveaux marchés,
- Articuler les objectifs de production avec les objectifs d'accompagnement médico-social, en lien avec les projets personnalisés des usagers, dans le cadre du plan de transformation des ESAT,
- Encadrer les moniteurs principaux et l'assistante commerciale : animation d'équipe, recrutement, planification, réunions techniques, formation, élaboration de procédures,
- Réaliser les entretiens annuels de votre équipe et veiller à la cohésion inter-équipes,
- Garantir la sécurité des personnes et l'amélioration continue des conditions de travail,
- Co-piloter la démarche qualité de l'établissement dans une logique d'anticipation et d'amélioration continue,
- Représenter l'établissement par subdélégation, participez aux dynamiques inter-établissements et aux réseaux partenaires.

PROFIL

- Diplôme de niveau Bac + 2 minimum, de préférence dans un domaine technique
- Expérience confirmée en gestion de production (industrielle ou commerciale)
- Compétences managériales avérées, sens de l'organisation, rigueur et adaptabilité
- Maîtrise des méthodes d'amélioration continue
- Connaissance du secteur médico-social, du fonctionnement des ESAT et de la loi 2002-2 appréciée
- Sensibilité au handicap psychique et à l'accompagnement humain
- Bonne maîtrise des outils informatiques et du travail en environnement numérique
- Permis B obligatoire