

Accompagnement  
et projets éducatifs

Culture, sport et  
citoyenneté

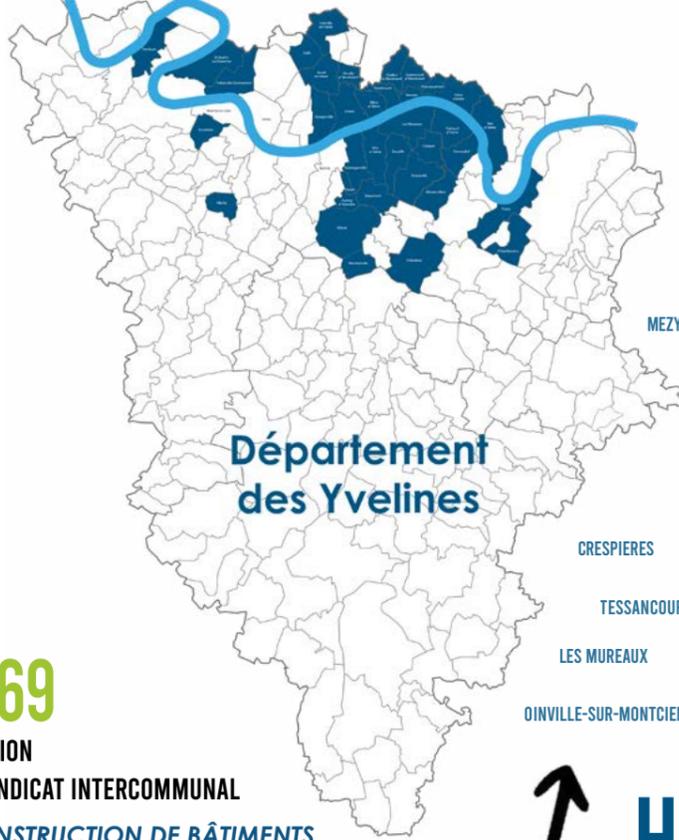
Cohésion et  
compétences

Engagement  
et avenir

# handi *'mag*

Magazine Handi Val de Seine - 2025 - numéro 3





- BRUEIL-EN-VEXIN
- AUBERGENVILLE
- MAULE
- VILLETTE
- MEZY-SUR-SEINE
- VERNEUIL-SUR-SEINE
- GARGENVILLE
- MORAINVILLIERS
- CRESPIERES
- TESSANCOURT-SUR-AUBETTE
- LES MUREAUX
- OINVILLE-SUR-MONTCIENT
- HARDICOURT
- TRIEL-SUR-SEINE
- NEZEL
- BUHELAY
- FRENEUSE
- SAINT-MARTIN-LA-GARENNE
- VERNEUIL-SUR-SEINE
- GARGENVILLE
- MORAINVILLIERS
- CHAPET
- TESSANCOURT-SUR-AUBETTE
- BOUAFLE
- MONTAINVILLE
- POISSY
- GAILLON-SUR-MONTCIENT
- FLINS-SUR-SEINE
- SAILLY
- AULNAY-SUR-MAULDRE
- CHAMBOURCY
- LAINVILLE-EN-VEXIN
- MEULAN-EN-YVELINES
- EVEQUEMONT
- VERNOUILLET
- FOLLAINVILLE-DENNEMONT

## Département des Yvelines

**1969**  
CREATION DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL

[ CONSTRUCTION DE BÂTIMENTS SPÉCIFIQUES ET ADAPTÉS ]

Aujourd'hui, 36 communes adhérentes unies pour servir la cause du handicap sur le territoire des Yvelines.

**1972**  
CREATION DE L'ASSOCIATION

[ GESTION DES BÂTIMENTS ÉDIFIÉS PAR LE SYNDICAT ]

L'association s'est fortement développée depuis et tout particulièrement depuis la fin des années 90.



Plus de

**1 550**  
PERSONNES ACCOMPAGNEES

Sur tout le parcours de vie avec 4 pôles identifiés : l'enfance, l'accompagnement en milieu ouvert, le travail adapté et les lieux de vie.

# HANDI VAL DE SEINE



**22**  
ETABLISSEMENTS ET SERVICES SPECIALISES

Au service des citoyens pour la prévention, l'éducation, la rééducation, l'hébergement, le logement...



**490**  
PROFESSIONNELS AU SERVICE DU HANDICAP

Ils œuvrent chaque jour à garantir des projets individualisés de qualité, répondant à la fois à leurs besoins mais également à un bien-être !



*Edito*

Mesdames et Messieurs, Chers amis d'Handi Val de Seine,

Alors qu'approchent les fêtes de fin d'année et l'heure des bilans, permettez-moi de remercier dans ce nouvel opus du Handi'Mag celles et ceux qui ont contribué à écrire l'histoire de notre institution aux côtés de nos administrateurs, notre direction générale, nos directeurs et nos encadrants.

De cette année fructueuse, je retiendrai de nos précieuses collaborations les points suivants :

- la création de l'équipe mobile du CAMSP au 1er décembre, améliorant le diagnostic et l'accompagnement précoce des enfants et surtout pour des familles les plus démunies,
- la fusion-absorption avec l'ASOIMEEP agréée par nos assemblées générales et qui se concrétisera pleinement au 1er janvier prochain,
- la forte contribution d'HVS à la transformation de l'offre médico-sociale en faisant notamment évoluer les établissements du pôle enfance en « plateformes » afin de permettre l'intégration de tous les enfants sans solution du territoire / le tout simultanément à la transformation des financements dans le cadre de la facturation au parcours fondée sur les besoins réels des personnes accompagnées (Séraphin PH),
- la signature du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens assurant la pérennisation de nos financements pour les 5 années à venir, financement de quelques postes complémentaires (médecin chef, contrôle de gestion, 3 postes d'accompagnants IME Emmanuel MARIE...),
- et l'initiation de bien des chantiers à venir, notamment la création de la MAS de Chambourcy, la reconstruction l'IME Alfred BINET ou encore l'extension du siège. Autant de belles perspectives qui viendront alimenter nos ambitions d'acteur majeur du handicap yvelinois.

Il reste encore beaucoup à faire, c'est un honneur que de vous savoir à mes côtés pour mener à bien nos chantiers. Que chacun soit ici remercié pour son investissement présent et à venir, que l'œuvre accomplie puisse inspirer les vocations de celles et ceux qui souhaiteraient s'inscrire dans nos pas.

Bien chaleureusement à vous,

**Yann SCOTTE**  
Président d'Handi Val de Seine  
et Maire d'Hardricourt

## sommaire

**Accompagnement et projets éducatifs**

.4

**Culture, sport et citoyenneté**

.20

**Cohésion et compétences**

.28

**Engagement et avenir**

.34

Retrouvez l'actualité d'Handi Val de Seine sur ou sur notre site internet [www.handivaldeseine.org](http://www.handivaldeseine.org)



Magazine annuel du syndicat intercommunal et de l'association de gestion Handi Val de Seine - n°3\_2025- Tirage : 800 ex. Siège Handi Val de Seine - 1 place de la Galette - 78480 Verneuil-sur-Seine - 01 84 28 00 70 - contact@hvs78.org

Directeur de la publication : Yann SCOTTE, Président - Directeur de la rédaction : Antonio GARCIA, Directeur général - Rédaction, conception graphique & réalisation : Gaëlle REMOND, Responsable communication et Emmanuelle IANCU, Chargée communication - Avec l'aide essentielle des référents communication des établissements - Photos : Handi Val de Seine et Freepik - Impression : IMPRESSION 360 - 11 Av. des Prés, 78180 Montigny-le-Bretonneux - 01 30 99 74 65

# 22 établissements et services

## PÔLE ENFANCE

- La Plateforme de Diagnostic Autisme de Proximité, Vernouillet
- Le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce Pierre Legland, Les Mureaux
- Le Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile André Larché, Les Mureaux
- L'Unité d'Enseignement en Maternelle Autisme, Les Mureaux
- L'Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme, Hardricourt
- L'Unité d'Enseignement Externalisé, Gargenville
- L'Institut Médico-Educatif Alfred Binet, Les Mureaux
- L'Institut Médico-Educatif Emmanuel Marie, Poissy

## PÔLE TRAVAIL ADAPTÉ

- L'Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail de la Grange Saint Louis, Poissy
- L'Établissement et Services d'Accompagnement par le Travail du Petit Parc, Ecquevilly
- La Section d'Adaptation Spécialisée ESAT, Ecquevilly

## PÔLE LIEU DE VIE

- L'Établissement d'Accueil Non Médicalisé : le service Jacques Landat et le service Rosanna, Hardricourt
- Le Foyer d'Accueil Médicalisé Jacques Saint Amaux, Limay
- La Maison d'Accueil Spécialisée Henri Cuq, Limay
- La Maison d'Accueil Spécialisée Léon Herz, Ecquevilly

## PÔLE ACCOMPAGNEMENT

- La plateforme de services : le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale, le Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés, le Centre d'Accueil de Jour, Epône
- La Résidence Accueil, Follainville-Dennemont
- L'Habitat Inclusif, Meulan-en-Yvelines
- Le Groupement d'entraide Mutuelle, Mantes-la-Jolie



Des sourires, des projets qui rassemblent, des défis relevés, de beaux moments partagés...

C'est la belle énergie d'Handi Val de Seine !



et bientôt 25 !

**AVEC LES 3 ÉTABLISSEMENTS DE L'ASOIMEEP QUE NOUS AURONS LE PLAISIR D'ACCUEILLIR EN JANVIER 2026.**

- L'Institut Médico-Educatif, Poissy
- L'Hôpital de jour, Poissy
- Le Service d'Education Spéciale et de Soins à Domicile La Harpe, Poissy



- 1 Le CAMSP et la PDAP : au-delà de la prise en charge individuelle
- 2 Le transfert à la Tranche-sur-Mer des résidents de l'EAM Jacques SAINT-AMAUX
- 3 L'écologie à l'IME Emmanuel MARIE
- 4 Les résidents de la MAS Léon HERZ participent au célèbre bal masqué du Château de Versailles
- 5 Les Olympiades 2025 de l'IME Alfred BINET
- 6 Le concours de BD organisé par l'EANM Passerelle Hubert FRANÇOIS-DAINVILLE
- 7 Octobre Rose à l'ESAT de la Grange Saint-Louis
- 8 Tous en selles avec le Pôle Accompagnement !
- 9 L'Afterwork 2025 et son cours de Zumba
- 10 La remise des diplômes de l'examen « Différent et compétent » aux personnes accompagnées de l'ESAT du Petit Parc
- 11 La signature du Traité de fusion-absorption entre l'ASOIMEEP et Handi Val de Seine le 3 octobre 2025 à la Mairie de Poissy
- 12 Transfert de l'unité TSA du SESSAD André LARCHER
- 13 Le thème des planètes à la MAS Henri CUQ, fil rouge de 2025 jusqu'en mars 2026.

# Libre exploration éducative et motrice

AVEC LE CENTRE D'ACTION MÉDICO-SOCIALE PIERRE LEGLAND



### Et si nous revisitions nos séances de groupe ?

La libre exploration éducative (LEE) représente, pour l'enfant, la possibilité d'explorer librement sous le regard attentif et bienveillant de l'adulte, intervenant le moins possible sauf pour garantir la sécurité de tous. Ce mouvement permet également aux professionnelles une observation fine des enfants dans tous les domaines de leur développement (relation, communication, motricité, autonomie, exploration, manipulation) permettant d'affiner leur projet d'accompagnement au plus près de leur besoin.

Il n'a pas été évident au départ d'adopter cette posture d'observation en tant que professionnelle puisque nous avons l'habitude de proposer des séances très structurées et d'intervenir fréquemment en guidant l'enfant physiquement, gestuellement ou par la parole. Mais nous observions que, parfois, l'enfant se trouve entravé dans ses explorations, ses relations avec ses copains ou les adultes. Cela peut générer des troubles du comportement et parfois un manque de motivation exploratoire.

Le résultat a pu être spectaculaire et parfois émouvant ! Dans ce cadre, l'adulte permet à l'enfant de faire ses propres expériences. Même l'enfant présentant des difficultés dans son développement, montre des compétences parfois encore non observées : curiosité, confiance en soi.

Tel un petit scientifique, l'enfant explore, enrichit ses découvertes, crée de nouveaux liens avec ses camarades et les professionnelles qui l'entourent et peut ainsi en toute confiance s'ouvrir à de nouvelles expériences.

Par cette simple observation et plus de liberté, les besoins de l'enfant « sautent aux yeux », comme une évidence et nous pouvons adapter et proposer des activités plus ciblées pour chaque enfant au sein même d'un groupe ; c'est cela faire de l'individuel dans le collectif. Cela permet également d'accompagner les familles en mettant en lumière des capacités parfois encore non observées à la maison et pouvoir leur proposer des pistes pour stimuler leur enfant.

L'organisation est simple : il suffit de préparer des ateliers répartis dans la salle de groupe pour stimuler les différents domaines de développement : un coin moteur, un coin jeu symbolique (poupées, voitures, marionnettes...), un coin jeu de construction et un coin sensoriel. Les enfants se dirigent spontanément vers ce qui les intéresse le plus mais rapidement nous pouvons observer que certains enfants se regroupent, échangent des jouets et communiquent. Pour d'autres, ils préfèrent rester en retrait, observer leur camarade ou nous solliciter dans leur découverte individuelle.

Après plusieurs séances, des temps plus structurés à table sont proposés en tenant compte des compétences observées lors des libres explorations de l'enfant et nous constatons une adhésion plus aisée des enfants pour être accompagnés et une curiosité croissante.

Tout le monde en bénéficie ! Alors ? Prêts à relever le défi ?

**Sophie FOSSAT** - *Educatrice de jeunes enfants*



# Présentation sur l'autodétermination

À L'ÉTABLISSEMENT OU SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT PAR LE TRAVAIL DE LA GRANGE SAINT LOUIS



À la fin du mois de novembre 2024, plusieurs personnes accompagnées à l'ESAT ont eu l'opportunité de suivre une formation sur l'autodétermination.

Parmi elles, deux travailleurs : Océane, Travailleuse à l'atelier reprographie/service aux entreprises, également déléguée des travailleurs et membre du CVS ; ainsi qu'Abdelatif, Travailleur à l'atelier conditionnement, Représentant des travailleurs et Président du CVS. Tous deux ont souhaité partager les notions abordées lors de cette formation avec leurs collègues.



Accompagnés par la Coordinatrice de projets, Océane et Abdelatif ont conçu un PowerPoint de présentation, résumant les principes de l'autodétermination.

Le lundi 30 juin au matin, toutes les personnes accompagnées par l'ESAT étaient invitées, sur la base du volontariat, à assister à cette présentation animée par Océane.

La participation a été au rendez-vous et à l'issue de la présentation, un temps d'échange a permis de poser plusieurs questions, notamment celle-ci, entendue à plusieurs reprises : « est-ce que tous les travailleurs pourront bénéficier de cette formation ? »

La réponse est oui. Toutes les personnes accompagnées par l'ESAT bénéficieront de cette formation entre 2025 et 2026.

C'est une étape importante, à la fois pour les personnes accompagnées et pour les professionnels qui les soutiennent. L'objectif est que chacun puisse faire ses propres choix et être acteur de son projet.

**Emeline PLAIS** - *Coordinatrice de projets*

# Le groupe d'accueil des enfants non-marchants

AVEC LE CENTRE D'ACTION MÉDICO-SOCIALE PIERRE LEGLAND

Ce groupe parents-enfants propose un temps d'observation et de stimulation globale destiné aux enfants en attente d'une prise en charge individuelle — au sein du CAMSP, en libéral, ou bénéficiant d'un suivi encore limité au regard de leurs difficultés. Il s'adresse spécifiquement à des enfants non marchants, accompagnés de leurs parents.

Ce groupe permet d'apporter une observation plus fine des compétences de l'enfant et d'affiner le projet de soin ou de le modifier si besoin. C'est aussi un lieu d'écoute pour les parents, un lieu où des conseils peuvent être apportés par les professionnels accueillants et enfin un lieu de partage d'ex-

périences et de conseils entre les parents.

Ce groupe permet d'offrir un espace où les parents s'ancrent progressivement au CAMSP, découvrent les lieux, les professionnels au détour d'un couloir ou lorsqu'ils viennent se présenter à eux. Cet espace est bienveillant où la pair-aidance permet d'alléger la souffrance, les inquiétudes en la partageant et ainsi rompre l'isolement.

Dans ce groupe, les échanges sont facilités, les parents y évoquent les difficultés actuelles, les aides déjà mises en place et celles à prévoir. Nous les accompagnons dans certaines démarches ou recherches en libéral par exemple. Nous pouvons également solliciter les collè-

gues rééducateurs ou le médecin référent pour répondre à certaines inquiétudes des familles. Nous élaborons ensemble autour de l'avenir de leurs enfants. Tous ces échanges permettent aux familles de cheminer.

Ce groupe existe depuis septembre 2013, il est assuré par une psychomotricienne et une psychologue. La complémentarité du regard de ces deux professionnelles enrichit l'accompagnement et facilite les premiers pas au sein du CAMSP pour les familles mais également dans la découverte des spécificités de leur enfant.

**Astrid FOURN** - *Psychologue*  
**Camille RÉTORÉ** - *Psychomotricienne*

# Être seul sans l'être

AU SEIN DE L'HABITAT INCLUSIF



### L'habitat inclusif d'Handi Val de Seine souffle sa 1ère bougie !

Surplombant la vallée de la Seine, située au cœur d'un quartier au paysage urbain se dresse la résidence des Annonciades. Ici, 2 appartements accueillent 5 colocataires, dont un couple pour lequel je ne suis pas peu fière de vous annoncer leur récent mariage. Et oui, l'accès à cette forme d'habitation leur a permis de réaliser un de leur plus grand souhait, s'unir par les liens sacrés du mariage. En 2021, ce jeune couple a interpellé la référente de parcours pour soutenir ce qui est l'un des plus grands projets de leur vie. Ils ont, d'ailleurs, accepté de partager leur histoire avec vous en écrivant un article pour ce magazine. Mais tout d'abord parlons des 3 autres colocataires.

Pour Arthur, anciennement accueilli à l'EANM, cet habitat inclusif lui permet d'allier, à son rythme, ses activités, sa vie sociale et familiale. Et de pouvoir nous recevoir chez lui avec un petit rituel auquel il tient particulièrement, nous préparer une chicorée bien chaude et gourmande.

Pour Samy, jeune homme pour qui il s'agit d'une toute première expérience ; cette forme d'habitat est l'opportunité de poursuivre son projet professionnel. Un nouvel élan !

Et Jordan, que certains d'entre vous connaissent déjà. Si, si cherchez, un grand jeune homme discret au sourire timide. Allez un indice, haies, taille, vert, Ecquevilly... C'est bon vous voyez ?! Jordan un habitant très attentif à ses colocataires qui partage son temps libre avec Tchoumy son chat.

Toute cette vie est animée par le Projet de Vie Sociale et Partagée pensé et construit par les colocataires et animé par une professionnelle, mais attendez ! C'est moi cette professionnelle ! Je me présente Caroline, Coordinatrice de l'habitat inclusif. Mon travail, faciliter « le vivre ensemble », soutenir les colocataires pour faire vivre leur projet de vie être à leur écoute et veiller à leur bien-être.

En résumé, l'habitat inclusif c'est de la joie, de la fierté, des idées et une vie citoyenne.

Mais revenons au couple, en 2021, Natacha et Benoit se sont adressés à moi pour les soutenir dans la réalisation de leur projet de vie. La 1ère étape de ce projet de vie de couple a été de proposer à Benoit d'emménager à la Résidence Accueil de Folainville où Natacha occupait déjà un logement. Ils se sont rencontrés auparavant au GEM de l'Amitié et bénéficiait chacun d'un accompagnement au SAVS et au SAMSAH. Au fur et à mesure des années, le jeune couple a construit des habitudes de vie communes. Et puis le projet logement inclusif est né. Il était évident pour l'équipe DIPA de leur proposer l'accès à l'un des logements.

**Caroline LECOMTE** - Coordinatrice de l'habitat inclusif et Référente de parcours

### parole de locataires

« L'habitat se passe très bien, les colocataires sont sympas, Jordan est mon ami. C'est très positif ! »

Arthur

« Je me sens plutôt bien. J'ai eu un bon accueil et je me sens soutenu. »

Samy

« Je suis content d'être dans un appartement sain. Arthur c'est comme la famille. »

Jordan

# Concours de cuisine au chocolat : une aventure gourmande en duo

À L'INSTITUT MÉDICO-ÉDUCATIF ALFRED BINET



L'IME Alfred BINET a organisé un concours de cuisine placé sous le signe de la gourmandise et de la créativité : le chocolat était à l'honneur pendant deux jours de compétition intense et savoureuse.

Sept équipes, chacune composée d'un jeune de l'IME et d'un professionnel, se sont affrontées dans une ambiance conviviale et passionnée. Objectif : créer le meilleur plat à base de chocolat !

Les binômes ont donné le meilleur d'eux-mêmes, alliant technique, originalité et complicité. Chaque duo a relevé le défi avec brio, transformant ces deux journées en véritable fête du goût et du partage.

Le jury, composé de professionnels, s'est régalé en dégustant les créations aussi surprenantes que délicieuses. Chocolat noir, lait, blanc, textures variées : tout y était pour éveiller les papilles et impressionner les juges.

Au-delà de la compétition, cet événement a surtout mis en lumière le talent, l'implication et l'esprit d'équipe des participants.

**Laure PARAY** - Chargée d'insertion



# Grandir avec le SESSAD

AVEC LE SERVICE D'ÉDUCATION SPÉCIALE ET DE SOIN À DOMICILE ANDRÉ LARCHÉ

Le SESSAD est un établissement souvent peu connu, voire méconnu. Il aurait été simple de définir nos missions dans cet article afin de parler de l'accompagnement proposé jour après jour par les professionnels du SESSAD.

Nous avons pourtant fait le choix de laisser la parole à Laure-Lydie et Ahmed, deux jeunes accompagnés sur le chemin de l'autonomie.

Leur parole a été recueillie par la Chargée d'insertion de l'établissement afin de connaître leur point de vue pour répondre à cette simple question :

### À quoi sert le SESSAD ?

Au SESSAD des Mureaux, les jeunes peuvent être accompagnés dès l'âge de 3 ans jusqu'à leur majorité. L'objectif : les aider à grandir, à gagner en confiance, à construire leur projet d'avenir. Chaque enfant bénéficie d'un accompagnement personnalisé assuré par une équipe pluridisciplinaire qui travaille avec chaque jeune pour favoriser l'autodétermination, l'épanouissement personnel et l'insertion sociale / professionnelle.

Laure-Lydie et Ahmed, tous deux âgés de 19 ans, ont accepté de revenir sur leurs années au SESSAD et de partager ce que cette expérience leur a apporté.



### Laure-Lydie : « Le SESSAD m'a aidée à avoir confiance en moi »

Accompagnée depuis l'âge de 7 ans, Laure-Lydie s'apprête aujourd'hui à quitter le SESSAD pour prendre son envol dans la vie adulte. Après un bac professionnel en Agora (Assistance à la gestion des organisations et de leur activité), obtenu en septembre 2025, elle cherche désormais un emploi.

Quand elle repense à ses débuts, Laure-Lydie se souvient d'une petite fille « très timide, qui n'osait parler à personne ». Aujourd'hui, elle parle sereinement de son parcours, consciente du chemin parcouru.

« Le SESSAD m'a aidée à avoir plus confiance en moi, à oser parler aux personnes du SESSAD, même aux autres jeunes. »

Au fil des années, Laure-Lydie a appris à mieux se connaître, à identifier ses forces et ses difficultés. Certaines activités l'ont particulièrement marquée, notamment celles partagées avec la psychomotricienne :

« On faisait des activités avec des foulards, des ateliers d'écriture, des jeux... J'aimais beaucoup. »

L'accompagnement lui a aussi permis de devenir plus autonome : « Aujourd'hui, je me déplace seule, je cherche les itinéraires sur mon téléphone pour aller à mes rendez-vous. »

Quand on lui demande de résumer son expérience en trois mots, elle répond sans hésiter : « Bienveillance, aide, apprentissage ». Et son message aux futurs jeunes accompagnés est simple : « Osez parler aux autres, ne gardez pas vos difficultés pour vous. »



### Ahmed : « Le SESSAD m'a appris à gérer mon comportement »

Ahmed, lui, a été accompagné par le SESSAD de la sixième jusqu'à sa majorité. Aujourd'hui en alternance dans la sécurité, il se souvient de ses débuts : « J'étais quelqu'un qui avait beaucoup d'énergie à dépenser... Une fois par semaine, je sortais de la classe pour faire des activités au SESSAD. »

Au fil du temps, il a compris l'importance du travail réalisé par les différents professionnels : « Au début, je ne comprenais pas trop, mais avec le temps, j'ai su pourquoi j'étais là. On m'a appris à gérer mon comportement, à comprendre que certaines réactions n'étaient pas normales. »

Les années au SESSAD lui ont permis de prendre confiance et de se responsabiliser : « Ça m'a beaucoup aidé dans mon comportement. J'ai compris que je pouvais compter sur moi-même. » C'est d'ailleurs cette autonomie qui l'aide aujourd'hui dans sa vie professionnelle : « Avant, pour faire un CV ou une lettre de motivation, je devais attendre quelqu'un. Maintenant, je sais les faire tout seul. »

Et même s'il admet garder « un peu de timidité », il se dit aujourd'hui déjà dans la vie d'adulte, reconnaissant envers l'équipe : « Merci de m'avoir supporté pendant toutes ces années ! »

### Grandir, apprendre, s'envoler

À travers ces deux témoignages, on mesure combien le SESSAD représente un espace de soutien, d'écoute et d'apprentissage, où les jeunes peuvent évoluer à leur rythme, entourés d'une équipe bienveillante.

Qu'il s'agisse de retrouver confiance en soi, de mieux comprendre ses émotions ou de construire un projet d'avenir, le SESSAD accompagne chaque jeune pas à pas, jusqu'à l'autonomie.

L'équipe des professionnels met en oeuvre tout ce qui est possible pour s'adapter à chaque jeune, à chaque histoire, à chaque situation... Afin de proposer l'accompagnement le plus adapté avec pour but de faire au mieux pour chacun.

Comme le résume Laure-Lydie : « Je remercie le SESSAD pour tout ce qu'ils ont fait pour moi, pour m'avoir aidée à avoir confiance en moi et à oser parler aux autres malgré ma timidité. »

Ahmed conclut en expliquant ce qu'a été pour lui le SESSAD : « une belle expérience. »

L'équipe du SESSAD

### Groupe Blabla

AU CENTRE D'ACTION MÉDICO-SOCIALE PRÉCOCE PIERRE LEGLAND

Il était une fois, au CAMSP, un groupe né d'une envie commune d'une orthophoniste et d'une psychologue.

Elles avaient à cœur d'aider les plus petits à communiquer, s'exprimer, échanger avec leur entourage et pouvoir ensuite affronter avec le plus d'armes verbales possible le vaste monde.

Elles se sont donc mises en route vers un chemin peu connu, sinueux mais riche en découverte d'un groupe de guidance avec les enfants et leurs parents. Observations, conseils et informations diverses ont été leur leitmotiv ! Car ces parents se sont parfois perdus dans les ronces parsemées sur le chemin des difficultés de leur enfant !

Mais tous ensemble, nous avons découvert ou redécouvert que tous les moyens étaient bons pour aider ces enfants à communiquer ! Dans le coffre aux trésors tout au bout de ce chemin, nous y avons trouvé des livres à regarder, des comptines à chanter, des plumes pour souffler, un miroir pour y faire des grimaces, de la dinette pour apprendre tous les fruits et légumes, et tant d'autres merveilles toutes simples finalement !

Ce chemin inconnu jusqu'alors est désormais celui pris par un certain nombre d'enfants avec leurs parents, toujours accompagnés de l'orthophoniste et de la psychologue. Ils vécurent plus heureux et eurent beaucoup de sons et de mots.

Astrid FOURN - Psychologue

#### parole de parents

« J'ai apprécié les séances, j'ai compris et appris beaucoup de choses pour mieux aider mon fils au quotidien. J'ai aussi aimé observer mon fils jouer avec les jeux proposés et avec l'autre enfant du groupe. Mon regard est différent. »

« J'ai beaucoup appris pendant les cinq séances et j'ai tenté d'appliquer les conseils. Certains étaient plus faciles à mettre en œuvre que d'autres, mais je vais tenter de le faire encore. Ma fille a déjà fait des progrès en quelques séances. »



### Au-delà de l'annonce...

AVEC LA PLATEFORME DE DIAGNOSTIC AUTISME DE PROXIMITÉ

La Plateforme de Diagnostic Autisme de Proximité (PDAP), située à Vernouillet, réalise des évaluations pour les enfants âgés de 0 à 6 ans présentant une suspicion de Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA).

À l'issue du parcours de bilan et de diagnostic, la PDAP propose aux familles dont l'enfant a reçu un diagnostic de TSA un accompagnement personnalisé, pouvant se dérouler en individuel ou en groupe.

Suite aux bilans, la famille est reçue pour un temps de restitution. Ce temps est souvent dense pour les familles. L'équipe évoque les difficultés/retards d'acquisition de l'enfant venant confirmer un diagnostic TSA ou un autre trouble. Elle propose des préconisations et des pistes d'orientation.

Consciente que ce moment de l'annonce est parfois difficile pour les parents, l'équipe souhaite aller au-delà de ce temps de restitution afin de mieux soutenir et accompagner la famille. Ainsi, nous proposons :

- Des séances de guidance parentale en groupe certains vendredis matin, qui abordent différentes théma-

tiques : la communication, le jeu, les apprentissages ou encore les comportements. Elles ont pour objectif de transmettre aux parents des connaissances théoriques et des outils pratiques. Ces temps d'échange permettent également aux familles de partager leurs expériences, d'évoquer la situation de leur enfant, leur vie quotidienne, les difficultés rencontrées ainsi que les stratégies mises en place.

- Des entretiens individuels qui, selon les attentes et besoins, offrent la possibilité de reprendre en détail les préconisations formulées lors du bilan, de faire le point sur l'annonce du diagnostic, ou encore, avec l'appui de l'assistante sociale, d'accompagner les familles dans la constitution du dossier MDPH.g

Dans certaines situations, des visites à domicile peuvent être proposées afin de mieux appréhender l'environnement de l'enfant et de formuler des recommandations adaptées et personnalisées.

Ces temps d'accompagnement sont animés par différents professionnels de la plateforme : éducatrice spécialisée, psychomotricienne, neuropsychologue, assistante sociale et/ou médecin.

L'équipe de la PDAP

J'ai 18 ans, je suis en IME et maintenant je fais quoi ?

À L'INSTITUT MÉDICO-ÉDUCATIF EMMANUEL MARIE

Avec mes proches, je vais voir mon éducateur et l'assistante sociale de l'IME pour qu'ils m'aident !

Protection juridique (à demander auprès du tribunal de proximité)

Habilitation familiale ou curatelle renforcée ou tutelle

Stages en milieu adulte

En fonction de l'orientation et de l'évolution de chacun. Les stages s'effectuent entre 16 et 20 ans.



Orientations possibles

MAS (Maison d'Accueil Spécialisée)

FAM (Foyer d'Accueil Médicalisé) / EAM (Etablissement d'accueil Médicalisé)

Foyer de Vie / EANM (Etablissement d'Accueil Non Médicalisé)

CAJ (Centre d'Activités de Jour)

SAS (Service d'Adaptation Spécialisée - au sein d'un ESAT)

ESAT (Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail) avec ou sans foyer d'hébergement

Entreprise Adaptée

Milieu ordinaire

Démarches auprès de la MDPH

Demande d'orientation en établissement pour adultes, accueils temporaires

AAH : Allocation pour Adulte Handicapé à percevoir à partir de 20 ans

Dans le cas d'une orientation professionnelle, une RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé) peut être demandée.

#### parole de jeunes

« C'est bien de faire tous les papiers à l'IME : pour faire un stage (en ESAT), pour aller en foyer d'hébergement, pour rester encore un an à l'IME... »

« La curatelle, c'est bien car j'avais besoin de quelqu'un pour m'aider pour mon argent car je dépense H24 ! Ma curatrice me prépare une carte de retrait pour pouvoir utiliser mon argent de poche. Mais il ne faut pas oublier le code ! »

# Le FALC : un axe stratégique pour l'inclusion

AU PÔLE ÉTABLISSEMENT OU SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT PAR LE TRAVAIL

Rendre l'information accessible à tous est aujourd'hui un enjeu central d'inclusion et de justice sociale. Pour le pôle ESAT, cette ambition prend une forme très concrète avec l'adoption du Facile à Lire et à Comprendre – FALC - comme axe stratégique de son fonctionnement.

### Qu'est-ce que le FALC ?

Le FALC est une méthode de simplification de l'information conçu en 2009 dans le cadre d'un projet européen piloté par l'ONG Inclusion Europe permettant à chacun de comprendre ce qui le concerne.

Elle repose sur quelques règles fondamentales :

- utiliser un vocabulaire clair et sans jargon,
- privilégier des phrases courtes et directes,
- mettre en page les documents de manière lisible et aérée,
- éviter les chiffres complexes et les formulations abstraites,
- utiliser des images et des pictogrammes,
- impliquer directement les personnes concernées dans la rédaction ou la relecture.

Ces principes s'inscrivent dans une logique de société inclusive comme le rappelle la loi du 11 février 2005 : l'accès à l'information est un droit fondamental.

### La représentation des travailleurs

#### Le délégué des personnes à l'ESAT

##### Qui est le délégué ?

C'est un travailleur de l'ESAT  
Il est élu par les autres travailleurs de l'ESAT  
Il a + de 18 ans

##### Quel est son rôle ?

- Il aide et conseille chaque travailleur qui le souhaite
- Il porte les demandes du travailleur à la Direction
- Il participe au Conseil de la Vie Sociale – CVS
- Il s'assure que l'on respecte les droits des travailleurs

##### Le délégué dispose d'heures de délégation non cumulables

- 1 h/mois pour rencontrer les travailleurs de manière individuelle
- 1h/trimestre pour recueillir les questions pour le CVS et l'Instance Mixte
- 2h/trimestre pour préparer le CVS et l'Instance Mixte

##### Pendant combien de temps le délégué est élu ?

Le délégué est élu pour 3 ans  
A la fin des 3 ans, il peut se représenter aux élections

### PRESENTATION DE L'ESAT

#### Qu'est-ce que l'ESAT ?

L'ESAT veut dire  
Etablissement de Service et d'Accompagnement par le Travail - **ESAT**  
L'ESAT La Grange Saint-Louis accueille **100 travailleurs en situation de handicap**

#### Pour nous contacter

- Le Technoparc – 23 rue Charles Edouard Jeanneret  
78300 Poissy
- 01 39 65 03 94
- [contact.esatgsi@hvs78.org](mailto:contact.esatgsi@hvs78.org)

#### Venir à l'ESAT

En voiture

- Par l'autoroute A13, sortie 8
- En transports en commun :
  - o **Ligne 6536** depuis la gare de Poissy, arrêt Hélistation
  - o **Ligne 1222** depuis la gare d'Achères, arrêt Hélistation
  - o **Ligne 7816** depuis la gare de Conflans Sainte Honorine, arrêt Rond-point du Technoparc

### La généralisation du FALC au pôle ESAT

Conscient de ces enjeux, le pôle ESAT s'est pleinement engagé dans cette démarche inclusive. La majorité des salariés du Pôle ainsi que quelques travailleurs ont été formés à cette méthode et des groupes de travail se réunissent régulièrement pour adapter les documents destinés aux personnes accompagnées (documents administratifs, affichages, formulaires, conventions de stage, règlements et procédures d'atelier, livret d'accueil, comptes rendus des Conseil de la Vie sociale et Instance Mixte, notes de service et d'information...).

Une avancée significative qui permet à chacun de mieux comprendre ses droits, ses devoirs et les règles de vie collective.



### LA VISITE MEDICALE

#### C'EST QUOI ?

- Le médecin me dit si je peux travailler à l'ESAT

#### C'EST QUAND ?

- Quand je commence à travailler à l'ESAT
- Tous les 3 ans
- Après un congé Maternité.  
Quand je reviens travailler à l'ESAT après que j'ai eu un enfant
- Si j'ai un accident au travail ou sur le trajet du travail  
Si le médecin me dit que je dois arrêter de travailler 1 mois ou plus
- Si j'ai un arrêt maladie pendant 2 mois ou plus
- Si j'attrape une maladie en lien avec mon travail

#### C'EST OÙ ?

- OSTR – à 5 minutes de l'ESAT.

### L'adaptation du règlement de fonctionnement en FALC

C'est un acte fort ! Au-delà de la traduction d'un texte réglementaire, il s'agit d'un symbole de reconnaissance : les travailleurs ont droit à une information lisible, au même titre que tout citoyen. Et cette reconnaissance ne se limite pas à la symbolique. Un règlement en FALC est juridiquement valable, comme le confirme la loi 2002-2 et les textes relatifs à l'accessibilité.

### Des bénéfices concrets pour les personnes accompagnées

En intégrant le FALC, le pôle construit un environnement inclusif où chaque personne est considérée comme un acteur à part entière. Il transforme le quotidien des personnes accompagnées en permettant :

- plus d'autonomie et de compréhension : les personnes accompagnées appréhendent mieux les consignes, les démarches administratives et leurs droits ; chacune peut lire et comprendre les informations sans avoir systématiquement besoin d'un tiers,
- une meilleure confiance en soi : accéder à l'information, c'est pouvoir agir, décider et affirmer sa place !

Le FALC est un choix qui témoigne d'une conviction forte : l'accessibilité de l'information n'est pas une option, mais une condition indispensable à l'inclusion et à la citoyenneté. Le FALC est devenu un levier de transformation de l'organisation du pôle ESAT.

Les équipes du pôle ESAT

### Un nouvel outil pour les profs

#### AU PÔLE ACCOMPAGNEMENT



« L'Atelier d'analyse systémique et génosociogramme »  
Du grec *genos*, signifiant « naissance, origine », et *gramma*, « écriture », le génosociogramme signifie, étymologiquement, « l'écriture de l'origine ».

Depuis toujours, les équipes de la Plateforme de services accompagnent la personne dans son contexte de vie et dans les relations qu'elle entretient avec son entourage. Les professionnels sont ainsi vigilants à comprendre l'environnement global dans lequel la personne évolue, qu'il soit personnel, professionnel ou social. Jusque-là, chacun faisait avec les outils de son métier et ses expériences pour approcher le « système » de la personne, à savoir : « l'ensemble de ses relations, leur interdépendance et leurs effets sur la dynamique interactionnelle ».

Pour développer les compétences des professionnels et partager une méthodologie de travail commune, la direction du Pôle Accompagnement a décidé de renforcer la formation des équipes à la systémie et au génosociogramme. Deux formations se sont tenues en 2024 et 2025. La richesse des échanges initiés à l'occasion de ces formations a motivé les équipes à demander des temps de travail plus réguliers autour de cet outil qu'est le génosociogramme. Nous, Sandrine GOUIRIR et Juliette NÉCHET, psychologues du SAVS et du CAJ, avons été sollicitées pour animer ces ateliers d'analyse systémique, organisés trimestriellement sur la Plateforme. En tant que psychologues, nous souhaitons créer une dynamique de pensée et de travail collaboratif avec une méthodologie professionnalisante pour chacun, permettant de partager sereinement en équipe.

L'outil mis à disposition pour ce travail, le « génosociogramme », est un génosociogramme plus complet qui représente les faits marquants et les liens affectifs entre les personnes. La « ligne de vie » est également utilisée pour représenter graphiquement les grandes étapes du parcours de vie de la personne.

Chaque professionnel qui souhaite présenter une situation est invité à construire, en amont de l'atelier, un génosociogramme avec la personne accompagnée, en questionnant les liens entre les membres composant son système. En « étude de cas », le génosociogramme est présenté et la problématique rencontrée par le professionnel dans cette situation est exposée. Cet outil, complété par les questionnements et les connaissances sur l'histoire familiale et institutionnelle, met en évidence des hypothèses de travail et peut apporter des clés de compréhension sur la problématique rencontrée dans l'accompagnement. À la fin de l'atelier, chacun repart avec une perception un peu différente de la situation et une plus grande maîtrise d'outils pour accompagner les situations.

Ce temps de travail est ouvert à tous les professionnels du Pôle Accompagnement. Il constitue un espace de partage et de réflexion autour des situations difficiles ou complexes rencontrées dans l'accompagnement, afin de favoriser la mise en commun des expériences et l'enrichissement des pratiques professionnelles. Ce travail collectif contribue également à renforcer le sentiment d'appartenance au sein des équipes et la cohésion entre les professionnels du Pôle.

Pour la personne accompagnée, le travail de construction de son génosociogramme est en soi un outil thérapeutique puissant qui renforce l'estime de soi, lui permet de visualiser sa place, de comprendre ce qui se joue dans ses relations interpersonnelles, ce qui se répète et ce sur quoi elle peut agir pour accéder à plus d'autonomie.

Sandrine GOUIRIR - Psychologue  
Juliette NÉCHET - Psychologue

### Événements Indésirables Associés aux Soins

La sécurité des soins, de la prise en charge et de l'accompagnement des personnes est une priorité dans chacun de nos établissements.

Malgré toutes les précautions, le risque zéro n'existe pas, et des incidents ou dysfonctionnements peuvent survenir. Ces situations, appelées Événements Indésirables Associés aux Soins (EIAS), peuvent entraîner ou pourraient entraîner un dommage pour la personne concernée. Exemples d'EIAS : erreur médicamenteuse, chute, oubli de matériel, mauvaise transmission d'informations, défaut de coordination ou utilisation d'un matériel inadapté...

#### Qui peut signaler un EIAS ?

Le signalement n'est pas réservé aux seuls professionnels de santé. Toute personne concernée peut alerter :

- les professionnels de santé du secteur sanitaire et du médico-social,
- les personnes accompagnées, résidents ou patients,
- leurs proches, familles ou représentants légaux, dans le respect des textes en vigueur.

Aujourd'hui, grâce à la plateforme de l'Agence Régionale de Santé (ARS), chacun peut signaler directement un EIAS, de manière simple et sécurisée.

#### Pourquoi signaler ?

Déclarer un EIAS n'est pas une sanction, mais un outil d'amélioration continue. Signaler un dysfonctionnement permet :

- d'améliorer la sécurité et la qualité des soins et de l'accompagnement,
- de prévenir la répétition d'incidents similaires,
- de favoriser une culture de transparence et de confiance entre professionnels, personnes accompagnées et proche.

#### Comment procéder ?

Le signalement est simple et structuré :

Rendez-vous sur [www.signalement-sante.gouv.fr](http://www.signalement-sante.gouv.fr). Décrivez les faits : date, lieu, circonstances et conséquences.

Pour les professionnels d'Handi Val de Seine, toute situation relevant d'un EIAS doit être déclarée en interne au moyen d'une Fiche d'Événement Indésirable (FEI), conformément à la procédure en vigueur. Cette démarche permet une analyse rapide et collective par l'équipe et la direction, afin de mettre en place les actions correctives nécessaires. Par la suite, le signalement est également transmis sur la plateforme nationale. À défaut, les proches, familles ou représentants



légaux peuvent eux aussi signaler tout événement indésirable directement via cette même plateforme.

Le signalement est analysé par la direction de l'établissement et les équipes pluridisciplinaires, avec l'appui du Comité des Usagers (CDU) et du Conseil de la Vie Sociale (CVS) si nécessaire

Exemples concrets de prise en charge :

- erreur médicamenteuse : mise en place d'une double vérification et formation du personnel,
- chute : contrôle du matériel, adaptation des protocoles et formation complémentaire,
- mauvaise transmission d'informations : utilisation d'outils sécurisés et sensibilisation du personnel,
- matériel inadapté : check-lists, vérification de l'adaptation et formation à l'usage des équipements.

Chaque signalement contribue à renforcer la sécurité, la qualité des soins et de l'accompagnement, ainsi que la confiance entre établissements, professionnels, personnes accompagnées et proches.

« Ensemble, améliorons la sécurité des soins et de l'accompagnement »

Sabrina SAHNOUNI - Responsable hygiène, qualité et sécurité

# Un séjour autonome et inclusif

AVEC LE SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT A LA VIE SOCIALE



### Une parenthèse d'évasion, de liberté et de partage

Les vendredi 27 et samedi 28 juin 2025, l'île de loisirs des Boucles de Seine, située à Moisson, a accueilli un séjour pas comme les autres : le premier week-end du SAVS depuis son ouverture.

Deux jours spécialement conçus par et pour notre public, axé sur l'autonomie, la vie collective, la cohésion, le plaisir et l'inclusion.

Direction Moisson, une base de loisirs accessible et accueillante connue pour son cadre exceptionnel entre lac et colline du Vexin mais également pour son équipe avenante, disponible et toujours bienveillante.

Dans une ambiance conviviale et détendue, le programme du week-end a mêlé détente, sport, découverte et développement de l'autonomie.

Au menu :

- Voile sur le lac, permettant, grâce à Régis, notre moniteur de la base, de créer une cohésion de groupe - car les participants ne se connaissaient pas ou peu-, de booster son adrénaline, de prendre plaisir et de découvrir l'environnement et la pratique de la voile. Une première pour tous !

- Installation dans les chambres, temps individuel qui a permis de constater qu'une cohésion était née. Les personnes ont partagé un moment de détente ensemble.

- Repas partagé avec barbecue réalisé par les participants.

- Soirée jeux, promenade autour du lac et un retour en enfance dans les chambres...

- Le lendemain matin, direction le marché de Vernon pour l'achat de souvenirs et de baguettes pour le pique-nique. L'après-midi, vélo pour les uns, baignade pour les autres.



Ce séjour se distingue par son approche : favoriser au maximum l'autonomie des participants tout en assurant un encadrement discret mais attentif. Chacun est encouragé à participer à la vie collective : organisation des chambres (faire son lit, partager la salle de bain dans le respect de chacun, veiller au bien-être des uns et des autres) préparation des repas, choix des activités.

« Ce séjour est une bouffée d'air » nous dit Fabrice, « ça fait sortir de la routine », « ça change de l'ordinaire » nous explique Julien. « J'ai rencontré de nouvelles personnes et j'étais bien », exprime Mickael. Tous souhaitent réitérer l'expérience mais sur un plus long séjour. Ils se sont tous accordés à dire que « c'était trop court ».

Un projet porté par l'inclusion, organisé par deux éducateurs du SAVS, Maxime et Heidi, soutenu par le siège et en majorité financé par la Région Ile-de-France dans le cadre des tickets loisirs. Ce week-end a été pensé pour et avec les personnes accompagnées. Il offre un espace pour s'épanouir, s'exprimer et tisser des liens en dehors du SAVS.

Des retombées humaines et sociales fortes pour les participants, c'est bien plus qu'un simple séjour. C'est l'opportunité de sortir de l'isolement, de renforcer la confiance en soi, de créer du lien et de vivre pleinement une expérience collective.

Pour les éducateurs, le séjour est un outil d'observation par excellence pour la suite des accompagnements. C'est prendre le temps d'observer chacun en dehors d'un cadre de suivi classique, de se rendre compte de leurs craintes et s'appuyer sur leurs forces, leurs capacités. Il permet une meilleure compréhension des besoins des personnes et d'adapter nos accompagnements. Ces temps partagés sont aussi un outil éducatif, il nous permet de mettre en place des ateliers d'apprentissage (cuisine, vaisselle, ménage, gestion du budget, travail sur le choix et la prise de décision...) favorisant l'autonomie des participants.

Une expérience qui mériterait d'être réitérée...

Heidi HANTZ - Conseillère en économie sociale  
et familiale SAVS/CAJ  
Maxime ABELLA - Éducateur spécialisé

## Culture, sport et citoyenneté



## Cap ou pas cap ?

À LA MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE LÉON HERZ

C'est une véritable success-story sportive qui se déroule au sein de la MAS Léon HERZ. Depuis plus d'un an, l'expérimentation du sport adapté, initiée avec l'association Siel Bleu, a dépassé toutes les attentes, révélant une dynamique d'équipe insoupçonnée.



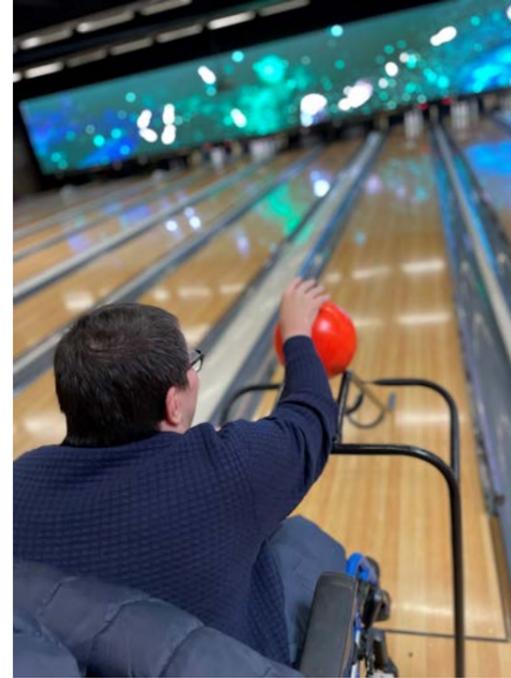
### Des capacités révélées

Les résidents ont révélé des capacités jusqu'alors cachées en s'engageant pleinement dans cette logique d'équipe. Cette stimulation, visiblement bénéfique à tous, a créé une émulation positive au sein de l'établissement. La soif de réitérer ces exploits est palpable, et l'envie d'aller au de-delà des premières réussites motive chacun.



L'an dernier, l'introduction de séances d'Activité Physique Adaptée (APA) avec Siel Bleu se voulait avant tout ludique. Nous avons communiqué, lors d'un précédent article, les bienfaits du sport adapté.

Aujourd'hui, cette initiative est devenue un puissant levier de dépassement de soi. Loin de se limiter à un simple moment de détente, le sport adapté a ouvert la porte à un éventail de disciplines plus larges.



### Une dynamique d'équipe inédite

Cet enthousiasme est largement partagé par les équipes encadrantes. Tout au long de l'année, l'animatrice, la psychomotricienne et l'ensemble du personnel ont fait preuve d'une grande inventivité, multipliant les projets et les participations à des compétitions sportives adaptées et inclusives. Leur engagement constant a permis de transformer une activité en un véritable plaisir dans l'effort collectif.

**Aurélien PRIGENT** - Animatrice  
**Isabelle MARCHAND** - Cheffe de service éducatif

## L'engagement des intervenants du Zic'Omatic Show!

AU SEIN DE L'ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL MÉDICALISÉ JACQUES SAINT-AMAUX

Les 4 musiciens du groupe Zic'Omatic Show témoignent de leur engagement et de leur plaisir à participer à une aventure qui lie des personnes accompagnées (une quinzaine), des professionnels de l'EAM (soutien chant et logistique) et des artistes.



### « Nadine :

J'interviens pour l'association « Musique et Handicap 78 » à l'EAM Jacques Saint-Amaux depuis près de 9 ans. Je suis chanteuse, pianiste et j'assiste les résidents en coaching vocal.

L'objectif de ces ateliers est de prendre du plaisir à faire de la musique ensemble et de mettre la musique à la portée de tous. J'aime déceler chez chacun les potentiels cachés ! Ce moment musical offre aux chanteurs un espace d'expression, de communication et de bien-être.

La musique développe le goût de la vie en société et permet de reprendre confiance en soi. Année après année, j'ai pu voir l'évolution des chanteurs de l'EAM. J'aime les voir prendre de l'assurance, partager et échanger avec les autres, remettre leur corps en mouvement pour certains et retrouver un plaisir lié à la motricité : jouer, chanter, vibrer et faire résonner !

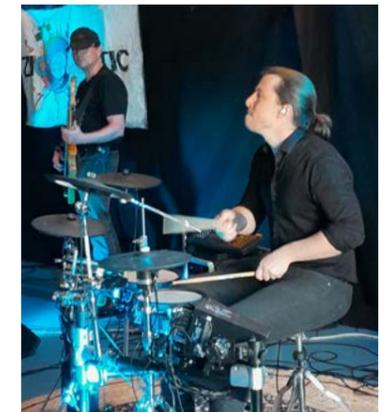


### « Philippe : bassiste amateur pour le groupe depuis octobre 2022 – bénévole

C'est une aventure humaine nouvelle pour moi car les chanteurs sont en situation de handicap. Je suis moi-même déficient visuel. J'ai connu Handi Val de Seine par le GEM de Mantes-la-Jolie dont je fais partie. Je suis très heureux de jouer avec des professionnels mais je fais avant tout de la musique pour le plaisir, le mien et celui des autres !

### « Arthur : guitariste professionnel, intervenant à l'EAM depuis mai 2024

C'est un plaisir, chaque semaine, d'accompagner les résidents dans leur activité musicale. Ce sont des moments suspendus, où chacun s'exprime au travers des chansons qui lui plaisent, dans l'enthousiasme et la bienveillance. Avec mes collègues musiciens, nous découvrons au fil des séances les capacités de chacun. L'ambiance entre tous les participants est excellente. Nous encourageons les chanteurs à donner le meilleur d'eux-mêmes pour se faire plaisir et faire plaisir au public lors des concerts.



### « Pierre : musicien professionnel, batteur pour le Zic'Omatic Show depuis 2020

J'ai découvert un univers très bienveillant parmi les résidents et l'équipe encadrante. Chaque séance m'apporte une bulle d'humanité qui manque parfois dans le monde musical professionnel. C'est une réelle satisfaction de voir les chanteurs s'épanouir et évoluer de semaine en semaine, de les voir prendre confiance en eux grâce aux concerts organisés chaque année.

## Les Services Techniques donnent vie au parcours sportif

DE L'INSTITUT MÉDICO-ÉDUCATIF ALFRED BINET



Les Services Techniques jouent un rôle clé au sein de l'association. Leur mission est d'assurer le bon fonctionnement des bâtiments et des installations, tout en veillant à la sécurité des lieux, des salariés et des personnes accompagnées.

Présents sur tous les établissements, ils interviennent aussi bien pour la maintenance du quotidien que pour la mise en œuvre de projets d'aménagement.

Véritables partenaires des équipes éducatives et administratives, ils garantissent la faisabilité technique des idées, coordonnent les travaux, veillent à la qualité des aménagements et assurent la sécurité du chantier au sein de l'établissement.

C'est dans ce cadre qu'ils ont accompagné la création du parcours sportif et sensorimoteur de l'IME Alfred BINET, un projet imaginé et porté par Muriel GARNIER, Directrice de l'établissement, Justine BOURQUELOT, Maxime PIERQUIN, Claude Nicole PACILLY et Sandrine CHAUVEAU, Chefs de service.

Lancé cet été dans l'espace boisé de l'établissement — près de trois hectares —, ce projet vise à offrir aux jeunes, notamment ceux présentant des troubles du spectre autistique (TSA), un espace d'activités adapté à leurs besoins.

Les premières phases ont consisté à nettoyer le sous-bois et à préparer le terrain, avant la réalisation d'un terrassement de 200 mètres, recouvert d'un géotextile et de grave calcaire naturelle.

Pendant les vacances de la Toussaint, plusieurs modules ont été installés : mur d'escalade, poutres d'équilibre, pas de géants, fleur musicale...

À terme, le parcours comprendra également des appareils de fitness en plein air, des modules sensorimoteurs et une piste cyclable pour tricycles, créant ainsi un espace qui favorise l'autonomie, la motricité et le bien-être des jeunes.

Les Services Techniques ont joué un rôle central dans la coordination du chantier, assurant le lien avec la mairie des Mureaux, le suivi des équipes sur le terrain et la gestion des imprévus...

Impliqués à chaque étape du projet, ils ont veillé à ce que chaque phase se déroule dans les meilleures conditions.

Ce chantier illustre la belle complémentarité entre les équipes techniques et les établissements, où chaque savoir-faire s'unit pour créer des espaces fonctionnels, adaptés et porteurs de sens pour les personnes accompagnées.

Nicolas SAVARY - Chef de maintenance

Emmanuelle IANCU - Assistante des services généraux



## La musique au service du bien-être des personnes polyhandicapées

À LA MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE HENRI CUQ



Au sein de la MAS Henri CUQ, le quotidien des résidents est enrichi par des approches innovantes, comme la borne Handi Melo.

Ce dispositif musical interactif offre des moments de détente, de plaisir et de stimulation sensorielle, contribuant ainsi à améliorer leur qualité de vie. Elle propose également des ateliers cognitifs et de stimulation de la mémoire, ainsi que des activités ludiques et interactives telles que des jeux de reconnaissance d'images, des mots croisés sonores, des lotos musicaux, des karaokés simplifiés, et bien d'autres animations stimulantes.

C'est un outil simple et intuitif, spécialement adapté aux capacités des personnes accueillies au sein de la MAS. Grâce à des gros boutons facilement activables, les résidents peuvent, par exemple, déclencher la musique qu'ils ont choisie. Le répertoire est varié et peut être personnalisé pour répondre aux goûts musicaux

de chacun. La musique devient un moyen de communication, créant un lien entre la personne et son entourage. Les professionnels peuvent se servir de la borne Handi Melo comme d'un médiateur pour engager l'échange et partager un moment de convivialité.

L'acquisition de cette borne Handi Melo a été rendue possible grâce à la campagne CNR 2024 portée par l'ARS et menée par l'équipe de direction de la MAS Henri CUQ. Ce projet s'inscrit pleinement dans l'engagement de l'établissement à améliorer le quotidien et l'autonomie des résidents par des initiatives concrètes et innovantes.

La borne Handi Melo représente un outil précieux pour la MAS. Elle contribue au bien-être physique et psychique des personnes polyhandicapées. En effet, l'utilisation de la borne Handi Melo a des effets bénéfiques tels que : réduction de l'anxiété, stimulation...

Magali JEHENNE - Animatrice

### parole de résident

« J'aime bien la borne Handi Melo, pour écouter de la musique.

Mon chanteur préféré est Johnny Hallyday.

Je peux aussi entendre des chanteurs que je ne connaissais pas.

C'est bien aussi parce que la borne est placée dans une grande pièce, on a de la place, et puis je peux retrouver Stéphane, Adama, Léa et Mohamed, mes camarades ».

Marcel

## Votre PC : le trésor numérique de l'entreprise

Chaque clic hasardeux est un « E-ticket » que vous nous offrez. Protégez vos données et les nôtres.

Les installations douteuses : c'est un peu comme donner les clés de l'immeuble au premier inconnu. Non ?!

Le partage risqué : on utilise les outils de l'entreprise. Sinon, c'est la panique garantie.

En conclusion : le Service Systèmes d'Information aime le calme.

On compte sur vous pour que l'équipe puisse faire son brainstorming en toute quiétude. Moins de virus, plus de sérénité.

Kévin DEMARTHE - Responsable des systèmes d'information





## Témoignages

# L'équithérapie

**AVEC LE SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT MÉDICO-SOCIAL POUR ADULTES HANDICAPÉS**

**Le SAMSAH vous présente l'équithérapie : « une médiation (ou un lien vivant) au service du soin et de l'autonomie. »**

Au sein du SAMSAH, nous mettons en place diverses activités visant à favoriser le bien-être et l'autonomie des personnes que nous accompagnons. Parmi celles-ci, l'équithérapie occupe une place singulière.

Cette approche thérapeutique qui s'appuie sur la relation avec le cheval comme médiateur, permet d'aborder autrement la confiance en soi, la gestion des émotions et la relation à l'autre.

« Alain, pourriez-vous en quelques mots m'écrire vos ressentis sur l'équithérapie ?

L'équithérapie c'est vraiment intense et très bénéfique, on ressent plein d'émotions à la fois physiques et psychologiques. On fait corps avec l'animal.

Quelles sont les émotions que vous ressentez à son contact ?

Cela m'aide beaucoup. On se sent comme quelqu'un de nouveau, l'instant présent on oublie tout. L'équithérapeute nous fait comprendre que le cheval a des limites et surtout nous met en éveil constant. Je suis ravi cela m'ouvre aux autres.

Thomas m'autorisez-vous à transmettre vos ressentis ? Que pourriez-vous dire sur les séances passées ?

L'équithérapie nous permet de nous sentir bien et détendu quand on arrive en séance avec des douleurs, un sentiment de colère ou autre, on en ressort bien et apaisé. L'équithérapeute adapte les exercices en fonction de chaque personne. Prendre soin des chevaux nous apporte beaucoup. Ils absorbent notre mal être et une confiance mutuelle s'installe.



Quentin, m'autorisez-vous à transmettre votre ressenti en revenant de votre première séance d'équithérapie ?

J'ai dit que j'ai connu une petite mort avec le handicap mais qu'avec le cheval je me sentais en harmonie et en pleine conscience car je ressentais un être d'émotions à mes côtés.



Les témoignages des participants soulignent des effets profonds : apaisement, recentrage sur l'instant présent, sentiment de confiance, ouverture à la relation. L'expérience favorise une meilleure confiance de soi, soutient les capacités d'adaptation et encourage le développement de nouvelles compétences sociales.

L'équithérapie s'inscrit pleinement dans une démarche de psychoéducation et est un véritable soutien sur le chemin du rétablissement, du bien-être et de l'autonomie : elle permet d'expérimenter autrement la gestion des émotions, la communication non verbale, la responsabilité et la coopération. En ce sens, elle constitue une médiation vivante entre soin, apprentissage et autonomie, où chaque séance devient un espace de rencontre, d'expression et de croissance personnelle.

Michèle COURTOIS - Aide médico-psychologique

# Un été riche en découvertes

**AVEC LE SERVICE JACQUES LANDAT DE L'ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL NON MÉDICALISÉ PASSERELLE HUBERT FRANÇOIS-DAINVILLE**

Lorsque l'été arrive, les travailleurs du service J. LANDAT préparent leurs congés. Tous ne peuvent pas — ou ne souhaitent pas — voyager, c'est pourquoi l'équipe leur propose, pendant cette période, un éventail de sorties permettant de changer d'air et de profiter d'activités ludiques.

Cette année, ils ont ainsi pu découvrir Paris à bord d'un bateau-mouche, rechercher des sensations fortes au Parc Astérix et au Parc Saint-Paul, s'amuser à la Fête des Loges, se détendre en bord de mer en Normandie ou encore se faire plaisir avec des sorties shopping...

Katie LEITE - Cheffe de service



# Transfert au ski

**AVEC LA MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE LÉON HERZ**

Cette année, quatre résidents ont eu l'occasion de partir 6 jours à Saint-François-Longchamp en Savoie et de passer des moments inoubliables.



Durant cette semaine, ils ont pu faire du ski adapté, de la luge sur rail, de la poêle (luge en forme de poêle) mais aussi des balades dans la neige et du chien de traîneau.

Pour se détendre, ils ont pu se rendre à la piscine. Trois d'entre eux ont passés 2 heures dans une grande balnéo avec vue sur les montagnes sans oublier de profiter du soleil sur le balcon pendant les temps de pauses.

Nous avons savouré des repas montagnards dans un restaurant typique avec un accueil chaleureux.



Ce fut également l'occasion pour Maurice, de revoir ses parents et une de ses sœurs qu'il n'avait pas vus depuis 6 ans. Ceux-ci vivent à Ihoos de l'en-droit où nous étions hébergés (c'est bien moins loin que 8h de route).

Ses parents ne pouvant plus se déplacer, tous étaient ravis de se retrouver après tant d'années. Un moment plein d'émotions ! Une semaine qui est passée trop vite, une semaine de découverte de la vie et des activités en montagne, une semaine qui change de leur quotidien.

Tous étaient ravis ! « C'est quand qu'on y retourne ? »

Aurélien PRIGENT - Animatrice



## Carnet rose



### « De la rencontre à la vie à deux. »

Benoit et moi venons de nous marier et nous vivons aujourd'hui ensemble dans un logement inclusif, tous les deux en situation de handicap psychique.

Je cherchais quelqu'un de calme, patient, tolérant, romantique et à l'écoute. Lui voulait quelqu'un avec du caractère, de la maturité, tolérant, qui aime l'art et qui a besoin d'être aimé.

Nous nous sommes rencontrés au GEM de Mantes-la-Jolie. Un jour, on a franchi le pas et commencé à sortir ensemble. Nos familles se sont vite appréciées. À l'époque, j'habitais à la Résidence Accueil de Fol-

lainville-Dennemont et lui à Rosny-sur-Seine. L'équipe trouvait que j'étais trop fatiguée quand on se voyait, alors elle nous avait limité à trois rencontres par semaine. Nous, on voulait être ensemble tous les jours, alors il nous est arrivé de nous voir en cachette. Je craignais d'avoir des problèmes, mais l'équipe comprenait sûrement.

Je l'ai aidé dans sa demande pour intégrer la Résidence Accueil, et il a fini par y obtenir un studio. Je l'ai encouragé à travailler en ESAT, et aujourd'hui il est employé à Magnanville.

On rêvait de vivre ensemble. On est partis plusieurs fois en vacances, d'abord avec le GEM, puis juste tous les deux après le Covid. Chaque été, on choisissait des séjours simples et accessibles, et tout se passait toujours très bien. On a même fait un séjour à Center Parcs et plusieurs sorties au parc Astérix.

On voulait se marier. J'aime organiser, alors je me suis renseignée sur tout : salles, prestataires, planning... On a visité plusieurs lieux avant de faire notre choix. Sa famille nous a beaucoup aidés et la responsable de la salle nous a conseillé de bons prestataires. Son père était stressé, mais une psychologue m'a expliqué qu'il voulait simplement participer, comme c'était son premier enfant à se marier.

En juillet 2024, l'équipe de la Résidence Accueil nous a proposé un logement inclusif à Meulan-en-Yvelines. Nous avons emménagé en novembre. Les équipes s'occupaient des démarches, et nous des cartons. Elles nous ont aussi aidés à organiser notre quotidien, comme le partage des tâches. Lui fait souvent les courses et m'emmène au cinéma.

Nous avons fêté nos fiançailles en septembre 2024, puis choisi définitivement notre salle de mariage. Nous avons gardé quelques surprises pour nos familles. Le jour venu, tout le monde était heureux et impressionné. Notre mariage a été parfait à leurs yeux et aux nôtres.

Natache SUN



### 10 ans de mariage !

À l'Établissement d'Accueil Médicalisé Jacques Saint-Amaux, Antonio et Vianna ont célébré leurs 10 ans de mariage !

Pour l'occasion, le couple a choisi de délicieux gâteaux chez le pâtissier pour une collation festive partagée avec leurs invités et les professionnels de l'établissement. Ces derniers se sont également chargés de la décoration de l'unité Lutétia, créant une ambiance conviviale et chaleureuse. Antonio et Vianna ont été gâtés par les résidents et les professionnels : plantes, peintures et petits cadeaux personnels ont ponctué cette belle célébration.

Installés depuis leur arrivée à l'EAM dans un duo de chambres communicantes sur l'unité Lutétia, Antonio et Vianna profitent pleinement de cet espace aménagé confortablement en salon et chambre.

« Il n'y a qu'un remède à l'amour : aimer davantage. »



## LE SAVIEZ-VOUS ?

L'EAM Jacques Saint-Amaux est engagé dans la reconnaissance de la vie intime, affective et sexuelle (VIAS) des personnes accompagnées, comme le stipule l'article L. 312-1 du Code de l'action sociale et des familles.

Cette année, 10 professionnelles issues des équipes éducatives et paramédicales ont été formées durant 4 jours auprès d'une sexologue. Ce groupe de professionnelles accompagne aujourd'hui 41 résidents, répartis en petits groupes en fonction de leur capacité de compréhension.

Chaque séance est animée par 2 professionnelles formées. De nombreux outils sont utilisés : jeux virtuels ou de plateau, vidéos, liens internet, sorties au théâtre, salons...



Une charte VIAS, visant à déterminer les droits et devoirs des personnes accompagnées concernant la vie intime, affective et sexuelle au sein de l'EAM, est en cours d'écriture.

Tous les professionnels de l'EAM disposent désormais d'une messagerie VIAS sur Netvie. Ils peuvent questionner ou informer le groupe VIAS, qui se réunit tous les vendredis matin, pour évoquer les différents ateliers, les questionnements des professionnels et les situations d'urgence. Des temps d'échange ouverts à tous seront régulièrement proposés.

Le groupe VIAS

## Cohésion et compétences

### Former pour mieux recruter

Dans un contexte où les métiers du médico-social, et plus particulièrement ceux liés au champ du handicap, sont en tension, Handi Val de Seine mise sur une démarche essentielle : accueillir et former des apprentis pour préparer les professionnels de demain.

#### Miser sur la transmission

L'apprentissage permet d'intégrer progressivement de nouveaux talents tout en les formant aux réalités spécifiques du terrain. Dans les établissements de l'association, ces jeunes ou adultes en reconversion découvrent un environnement où l'humain est au cœur de chaque action, et où la bienveillance se conjugue avec l'exigence professionnelle.

#### Le rôle clé du maître d'apprentissage

Au centre de cette réussite se trouve le maître d'apprentissage. Véritable pilier de la transmission, il guide, accompagne, conseille et partage son expérience avec passion. Son engagement contribue non seulement à la montée en compétence de l'apprenti, mais aussi à la cohésion et à la dynamique d'équipe.

Être maître d'apprentissage, c'est bien plus qu'enseigner un métier : c'est accompagner une personne dans son évolution, l'aider à révéler son potentiel et grandir avec elle. Nous partageons, nous transmettons et nous apprenons à notre tour. Observer nos apprentis gagner en assurance et devenir autonomes est une immense fierté.

Consciente de l'investissement que cela représente, Handi Val de Seine valorise cette mission en attribuant une indemnité tutorale de 100 € par mois à chaque maître d'apprentissage. Une reconnaissance symbolique mais importante, qui souligne la valeur de leur engagement au service de la transmission.



#### Fidéliser par la formation

Accueillir un apprenti, c'est aussi préparer l'avenir. En formant sur les métiers en tension, l'association renforce son attractivité, favorise la fidélisation et facilite les embauches futures. L'apprentissage devient ainsi un véritable levier d'inclusion, de professionnalisation et de continuité dans les parcours d'accompagnement.

### LE SAVIEZ-VOUS ?

Cette volonté forte de l'Association se traduit dans les faits :

**32** salariés ont été formés au rôle de tuteur pour accompagner au mieux l'apprenti.

**18** alternants accueillis depuis fin 2022.

Former aujourd'hui, c'est construire l'avenir du médico-social.

Chez Handi Val de Seine, cette conviction se vit chaque jour sur le terrain.

Caroline CAMUS - Chargée de mission RH

### Valoriser les talents de chacun

#### AU PÔLE ÉTABLISSEMENT ET SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT PAR LE TRAVAIL

L'inclusion passe aussi par la reconnaissance des compétences de tous : c'est l'un des engagements fondamentaux des ESAT.

Le programme « Différent et Compétent » consiste à reconnaître les savoir-faire professionnels des travailleurs en situation de handicap, au même titre que ceux de tout salarié. Les personnes accompagnées en ESAT démontrent chaque jour leur implication, leur sérieux et leur capacité à apprendre et à progresser.

Le dispositif « Différent et Compétent » met en lumière ces compétences souvent invisibles. Cette démarche valorise les compétences réelles, acquises sur le terrain, en les inscrivant dans un référentiel professionnel reconnu.

Chaque travailleur volontaire est accompagné par un moniteur d'atelier pour identifier ses compétences et les formaliser. Un parcours qu'ont réalisé cette année Stéphane, Pierre, Xavier et Kevin accompagnés par Christelle et Laurent moniteurs d'ateliers.

Ensemble, ils ont réalisé le dossier de preuve et le référentiel métier, sont allés au Cafoc à Guyancourt le présenter au jury de valideurs.

Kevin a présenté la cuisson sous vide avec beaucoup d'aisance ce qui a bluffé les membres du jury !

Le 24 juin lors de la cérémonie à Pontault Combault, ils ont reçu leurs « attestations de compétences » validant leurs savoir-faire professionnels.

Cette reconnaissance joue un rôle clé dans l'estime de soi : elle permet au travailleur de prendre conscience de ses capacités, de se projeter dans l'avenir, voire d'envisager une sortie vers le milieu ordinaire de travail à travers un stage ou un DuoDay.

Elodie GOSNET - Chargée d'insertion



### LE SAVIEZ-VOUS ?

« Différent et Compétent » ne se limite pas à un outil d'évaluation.

C'est une démarche humaniste qui implique toute l'équipe de l'ESAT : direction, professionnels, travailleurs, familles.

Elle valorise l'accompagnement personnalisé, le respect du rythme de chacun et l'importance du collectif.

À l'heure où l'inclusion devient un enjeu sociétal majeur, cette reconnaissance des compétences témoigne que la différence n'est pas un frein à la performance bien au contraire : c'est une richesse pour l'ensemble de la société.



Pierre présente le protocole de l'aspirateur.



La cuisson sous vide par Kevin.



Le service du café par Xavier.



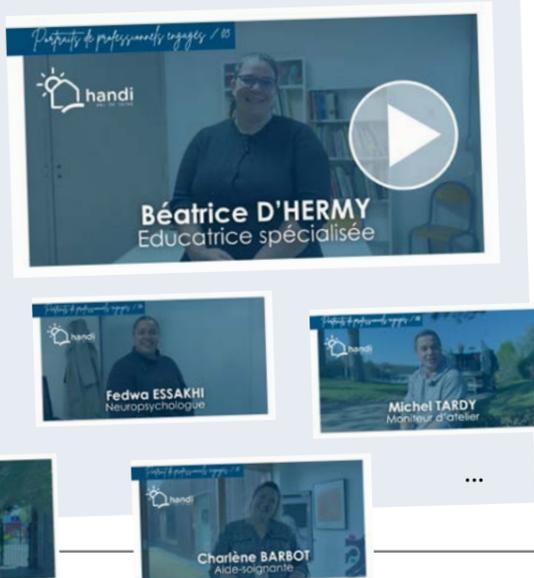
Le protocole des sanitaires par Stéphane.

#### À voir sur YouTube

Découvrez notre série « Portraits de professionnels engagés », qui met en lumière les femmes et les hommes de notre association médico-sociale.

Leurs témoignages reflètent la passion, l'engagement et les valeurs humaines qui animent nos équipes au quotidien.

Retrouvez toutes les vidéos sur notre chaîne YouTube :



# Escape game pour cohésion d'équipe

### À L'ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL MÉDICALISÉ JACQUES SAINT-AMAUX



Comme dans tous les établissements médico-sociaux, la cohésion d'équipe est un élément essentiel pour garantir un accompagnement de qualité et un climat de travail sain.

Accompagner des personnes souffrant de troubles psychiques et mentaux demande une grande vigilance, une adaptation constante et une bonne coordination des professionnels. L'EAM compte 63 professionnels en CDI : soignants, aides-soignants, infirmiers, éducateurs, AES, accompagnants éducatifs et sociaux, psychologue, ergothérapeute, assistante sociale... Il est crucial de travailler ensemble, de croiser les regards et la diversité des approches. Le quotidien peut générer du stress, de l'épuisement ou des conflits liés à l'implication émotionnelle. Pour renforcer la cohésion d'équipe, plusieurs leviers sont utilisés : bien sûr les réunions d'équipe, les supervisions, le travail thématique... Mais l'EAM a également introduit dans son projet d'établissement une fiche action qui a pour objectif de mettre en place un temps fédérateur une fois par an.

Concrètement, l'idée est de proposer un temps convivial pour découvrir ses collègues dans un autre contexte et créer des liens informels, communiquer autrement. Une petite enquête a été réalisée auprès des professionnels et l'escape game a été la proposition retenue par l'équipe de direction.



Nous avons fait appel à une jeune société locale FrisonBox. Les créateurs sont venus visiter l'établissement car la formule choisie par l'EAM était celle d'un scénario personnalisé avec des questions en amont. Les participants sont en équipes dans un même lieu : grâce à un système de rotation, ils récoltent des indices sur différents stands leur permettant de résoudre une enquête.

La date a été fixée au lundi 12 mai. Le site du centre de loisirs de la municipalité de Limay était le lieu idéal, situé dans un très beau parc, dans la forêt, à 600 m de l'établissement.

Une trentaine de professionnels se sont inscrits : 11 aides-soignants ou AMP/AES, 3 coordinatrices, 4 éducateurs ou moniteurs-éducateurs, 2 administratifs, les 4 membres de l'équipe de direction, les 2 lingères, l'assistante sociale et la psychologue. L'établissement était bien représenté. Un tirage au sort sur place a déterminé les 4 équipes qui se sont lancées à la recherche de l'intrigue imaginée par la société FrisonBox :

« Dans l'EAM, un professionnel a organisé un concert avec Barbara STREISAND sans penser à inviter C., qui se trouve être complètement fan de la chanteuse... Mais qui est ce professionnel ? » Pour le clin d'œil, C. est un résident effectivement fan de la chanteuse.

Des jeux mêlant coopération, observation et analyse ont permis à chaque équipe de récolter les indices et de découvrir le « coupable » : la comptable ! Les 4 équipes ont été départagées avec un quiz musical.

3 heures « ailleurs » entre collègues, des rencontres pour certains qui se côtoient peu dans leur mission, et pour tous, le souvenir d'un moment « très sympa que l'on n'oubliera pas ».

Christine ROBIN – Chargée de mission développement de projets

# Octobre rose pour sensibiliser

Participer à Octobre Rose avait pour nous, professionnels, une importance particulière : au sein d'une équipe majoritairement féminine, c'est un engagement de cœur pour la santé et la sensibilisation, la solidarité et le soutien.

Ce dimanche 5 octobre, Handi Val de Seine a participé à la Course des Victoires, un événement solidaire organisé dans le cadre d'Octobre Rose par la Ville de Verneuil sur Seine en collaboration avec l'association Acrosport et le SIVU de l'aérodrome des Mureaux.

Qu'ils aient choisi de marcher ou courir, les participants ont uni leurs efforts pour une même cause : la lutte contre le cancer du sein.

Au-delà de cette participation solidaire, Handi Val de Seine s'engage tout au long de l'année dans la prévention et le dépistage de plusieurs maladies pour les personnes qu'elle accompagne.



Cet engagement concret se traduit par des actions d'information, de sensibilisation et de suivi médical visant à promouvoir la santé, le bien-être et l'accès aux soins pour tous.

Bravo à tous les participants pour leur énergie, leur solidarité et leur engagements dans cette cause qui nous concerne tous !



# Le premier afterwork associatif

En mai dernier, notre association a eu le plaisir de réunir l'ensemble des professionnels intéressés et disponibles pour un afterwork placé sous le signe de la convivialité et du partage.

Dès les premières notes du DJ, l'ambiance s'est installée : rires, discussions animées et sourires ont rapidement envahi l'espace. Plusieurs animations ont rythmé la soirée : cours de zumba improvisé, jeux en extérieur, sessions de karaoké endiablées et bien sûr une soirée dansante qui s'est prolongée jusque tard.

L'un des moments forts de l'événement restera sans doute la chorégraphie collective sur l'hymne HVS, reprise en chœur par les participants. Un instant symbolique, fédérateur, qui reflète parfaitement l'esprit de notre communauté : enthousiaste, soudée et pleine d'énergie.

Cet afterwork fut sans conteste un excellent moment partagé, marqué par la bonne humeur et l'envie de se retrouver autrement, en dehors du cadre professionnel. Au vu du succès de cette édition, nous avons déjà hâte de renouveler l'aventure et de vous retrouver encore plus nombreux lors des prochains rendez-vous !



# Quand les signes ouvrent la parole

DANS LE SERVICE ROSANNA DE L'ÉTABLISSEMENT D'ACCUEIL NON MÉDICALISÉ PASSERELLE HUBERT FRANÇOIS-DAINVILLE

## Lidwine ALLAIN



C'est comme si à travers ces signes une porte s'ouvrait.

Puis est venu un changement professionnel, changement d'établissement, changement de public, changement de direction.

La rencontre avec mes supérieures hiérarchiques m'a ouvert un nouveau champ de possibilités. Elles ont vu là où d'autres auraient pu passer à coter : la valeur de cette démarche.

Elles ont cru en moi, mais surtout elles ont cru en celles et ceux que nous accompagnons.

Avec une grande justesse, ma cheffe de service, Katie LEITE a su poser les limites nécessaires pour que cette pratique devienne bien plus qu'un simple outil éducatif.

Elle a veillé à ce que la parole se libère vraiment, mais aussi que chacun puisse s'approprier ce langage à son rythme, sans contrainte. Cette vigilance, ce cadre posé avec humanité a donné à notre travail toute sa profondeur et toute sa légitimité.

Ainsi notre énergie a rassemblé et entraîné toute l'équipe, tous les acteurs de l'établissement à développer ce mode de communication.

Aujourd'hui, à l'EANM, chacun à l'opportunité de se faire comprendre et de s'exprimer. Cela permet de nouveaux échanges entre personnes accompagnées qui ne faisaient que se voir sans se regarder. Tous ensemble nous avons inventé notre propre langue, une langue faite de signes, de regards, de silence, d'images, de grimaces...

Une langue qui ne laisse personne à l'écart. Cette richesse nous la partageons maintenant hors des murs de l'établissement, car les personnes accompagnées sont fières de transmettre leur savoir.



« Je m'appelle Lidwine Allain, je suis Aide Medico Psychologique.

Il est dit que personne ne choisit ce métier par hasard, et c'est vrai. Derrière chaque accompagnant, il y a une histoire, un fil invisible qui le guide vers l'autre, vers cet autre avec un grand A. Pour moi, ce grand A s'appelle la Langue des signes. J'ai toujours eu envie de donner une voix à ceux qui n'en avaient pas ; de transformer le silence en présence, les gestes en paroles.

Car un sourire, une main qui s'ouvre, un regard qui s'illumine c'est déjà un langage, et parfois c'est plus fort que les mots.

J'ai travaillé dans un premier temps à la Maison d'Accueil Spécialisée à Ecquevilly. J'ai commencé par de petits signes, maladroits peut être mais porteurs d'un monde immense. Et soudain une étincelle, un regard, un sourire naissait, un premier lien s'encait.



# Un hymne pour unir nos forces

Cette année, Handi Val de Seine a franchi une nouvelle étape dans sa volonté de rassembler et d'affirmer ses valeurs : la création de son propre hymne. Conçu pour fédérer l'ensemble de nos établissements, cet hymne reflète notre engagement envers le respect, l'inclusion, la solidarité et l'égalité.

## Un projet collectif et fédérateur

L'hymne « Handi Val de Seine » n'est pas seulement une chanson. C'est un symbole de notre union, où chaque voix compte. Il a été imaginé pour mettre en musique nos valeurs et créer du lien entre les personnes accompagnées, les professionnels, les élus et nos partenaires. Pour faciliter son apprentissage, une vidéo a été réalisée pour enseigner la gestuelle et les signes qui accompagnent la musique, permettant à tous nos établissements de participer pleinement.

## Vers un clip vidéo collectif

Chacun, personnes en situation de handicap, professionnels et élus, a été invité à signer pour chanter l'hymne. Nous célébrons nos diversités, nos complémentarités et la force de notre union.

L'objectif final est la réalisation d'un clip vidéo regroupant tous nos établissements. Cette vidéo mettra en lumière la richesse de nos actions, la diversité de nos participants et l'énergie positive qui nous anime. Elle deviendra un outil de partage et de célébration, permettant à chacun de se sentir acteur de cette belle aventure humaine.

## Un hymne pour demain

L'hymne « Handi Val de Seine » est bien plus qu'une mélodie. Il est un appel à l'unité, un moyen de célébrer nos victoires et de renforcer nos liens. Chaque note, chaque signe, chaque sourire contribue à faire de notre collectif un véritable moteur de solidarité et d'inspiration.

À travers ce projet, Handi Val de Seine réaffirme sa volonté de rester unis dans nos diversités et forts dans nos valeurs. Ensemble, nous avançons, solidaires et déterminés.



L'ASOIMEEP nous rejoint

Au 1er janvier 2026, la fusion absorption sera effective !

Attendu de longue date, cet accord marque une étape déterminante pour l'accompagnement des personnes en situation de handicap dans les Yvelines. Il garantit la pérennité des activités, la continuité des équipes et l'accès à un accompagnement toujours plus complet et cohérent pour les jeunes et leurs familles.

Plus qu'une opération institutionnelle, c'est une aventure humaine et collective, portée par des valeurs de solidarité, de respect et d'humanisme, au service de tout le territoire.



« Mon parcours a débuté comme bénévole dans un Centre d'Aide par le Travail (CAT), une première expérience marquante au sein d'un établissement spécialisé.

Par la suite, j'ai exercé les fonctions d'éducateur spécialisé, puis de chef de service et enfin de directeur, principalement dans le secteur de la protection de l'enfance au sein de Maisons d'Enfants à Caractère Social (MECS), pendant près de trente ans.

Tout au long de ce parcours, j'ai été particulièrement sensibilisé à la question de la différence et j'ai toujours cherché à favoriser des parcours croisés, à encourager la rencontre entre des publics et des approches diverses.

**Marc BLANCHARD** - Directeur de l'Hôpital de jour de Poissy depuis septembre 2022

## L'hôpital de jour

Actuellement, l'hôpital de jour accueille 32 patients âgés de 5 à 16 ans, présentant des troubles psychiques, neurodéveloppementaux et psychiatriques. Nous effectuons une prise en charge pluridisciplinaire autour de soins médicaux, paramédicaux et éducatifs, rythmée par des activités thérapeutiques individuelles et collectives.

L'adhésion à l'association Handi Val de Seine constitue une étape importante pour notre structure. Elle va nous permettre de renforcer notre offre de soins, tout en nous inscrivant plus solidement dans un réseau partenarial local, gage de continuité et de cohérence dans l'accompagnement de nos jeunes patients.



## L'Institut Médico-Educatif

Situé en plein centre de Poissy, l'IME de Poissy accueille 77 enfants, adolescents et jeunes adultes de 6 à 20 ans présentant une déficience intellectuelle ou des troubles du spectre autistique.

Depuis son ouverture en 1963, ce cadre urbain, ouvert sur la vie de la cité et ses ressources, reflète parfaitement son projet : faire de l'inclusion une réalité quotidienne.

Faire ses courses, se rendre à la médiathèque, participer à un atelier culturel ou sportif... autant d'occasions de vivre et d'apprendre au contact du monde extérieur, tout en bénéficiant d'un accompagnement personnalisé. C'est un établissement résolument ouvert sur l'extérieur.

Notre équipe pluridisciplinaire – éducateurs, enseignants, psychologues, soignants et personnels de soutien (près de 45 personnes) – agit ensemble pour favoriser l'autonomie, la confiance et l'épanouissement de chaque jeune.

L'IME comprend deux sections :

- l'IMP (6-14 ans), centrée sur les apprentissages de base et la socialisation,
- l'IMPRO (14-20 ans), tournée vers la découverte professionnelle et la préparation à l'insertion.

Enfin, c'est un établissement qui prône des valeurs de proximité, de service « à la carte » pour les jeunes et les familles qu'il accueille.

Des valeurs partagées avec l'association Handi Val de Seine et qui continueront de vivre, en plus grand !



« Mon parcours dans notre secteur a commencé il y a une vingtaine d'années, d'abord comme Educateur au Foyer de vie d'Ecquevilly (vous connaissez ?), puis à l'IME de Poissy, où j'ai ensuite exercé les fonctions de Chef de service avant de prendre la direction des deux établissements.

Ce cheminement, ancré dans le terrain, a forgé ma conviction que la proximité avec les équipes et les jeunes est essentielle. Être présent auprès d'eux, partager les réussites, les doutes, les petites victoires du quotidien... C'est ce qui donne tout son sens à mon métier. J'aime cette diversité de missions, entre accompagnement humain et pilotage institutionnel : elle me motive chaque jour.

Rejoindre l'association HVS représente pour moi une belle opportunité : celle d'offrir aux enfants et adolescents que nous accueillons de meilleures conditions d'accompagnement, grâce à des locaux rénovés, un soutien associatif solide et des perspectives collectives stimulantes.

Ce fut un processus long, parfois complexe, mais dont je suis convaincu que nous sortirons grandis.

**Anthony FAURÉ** - Directeur de l'IME de Poissy et du SESSAD La Harpe depuis un peu plus de trois ans

## Le Service d'Education Spécialisée et de Soins à Domicile La Harpe

Créé en 2004 et situé en plein centre de Poissy, le SESSAD La Harpe accompagne 30 enfants et adolescents présentant une déficience intellectuelle légère à moyenne.

Sa particularité ? Être entièrement inclusif : toutes les prises en charge se déroulent dans les écoles, les collèges ou au domicile, là où vivent et grandissent les jeunes.

L'équipe, composée de 12 professionnels – éducateurs spécialisés, psychologues, orthophonistes, psychomotriciens, coordinatrice, soignants et personnels administratifs – travaille main dans la main avec les familles et les nombreux partenaires scolaires pour que chaque enfant puisse progresser dans son environnement ordinaire.

Sous la même direction que l'IME de Poissy, La Harpe partage une vision commune : accompagner chaque jeune vers plus d'autonomie, de confiance et d'épanouissement, en favorisant les liens entre les différents acteurs du territoire.





## 20 ans de la loi « handicap »

Le 14 février 2025, à l'occasion des 20 ans de la loi n°2005-102 sur « l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées », notre association médico-sociale, en partenariat avec l'ARS des Yvelines, a organisé un après-midi riche en échanges et en partages à l'EANM Passerelle Hubert FRANÇOIS-DAINVILLE.



Nous avons réuni des personnes accompagnées et leurs proches, des professionnels du secteur et des élus du territoire pour faire le bilan des avancées et des défis encore à relever.

Yann SCOTTE et Antonio GARCIA ont présenté les particularités du modèle «Handi Val de Seine», ce dispositif innovant au service de l'inclusion.

Une table ronde inspirante, animée par des experts, a permis d'explorer les apports de cette loi sous différents angles :

- les avancées clés – Cédric DIDIERLAURENT, Directeur général adjoint Handi Val de Seine,
- l'éducation pour tous – Marie-Agathe Sandra SENOU, Présidente de l'Association Nos Enfants Extra-Capables,
- l'accès aux droits facilité – Daniel CHAZARAIN, Vice-président du CDCA78,
- la reconnaissance du handicap psychique – Dr Frédéric SORBARA, Médecin chef du Centre Gilbert Raby (Fondation l'Élan Retrouvé).

Yves TANNOU, Responsable du Département Autonomie à l'ARS DD78, et Simon KIEFFER, Directeur de la Délégation départementale des Yvelines de l'ARS, ont conclu ces échanges en mettant en perspective les enjeux.



### LE SAVIEZ-VOUS ?

Qu'est-ce que la loi Handicap 2005 ?

La loi pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées du 11 février 2005, connue également sous le nom de « loi Handicap » est fondée sur les principes généraux de non-discrimination et de libre choix de son projet de vie par chacun. Elle a permis de renforcer les droits des personnes en situation de handicap en France et pose plusieurs grands principes.



### Un moment fort en émotions

L'évocation du rôle essentiel de la langue des signes en ESMS par Katie LEITE, Cheffe de service, a introduit la belle performance de chant-signes des Étoiles de l'EANM, pour un instant vibrant et joyeux.

Ensemble, continuons de faire avancer l'inclusion.

## Notre comité éthique en pleine effervescence

L'année écoulée fut dynamique pour le comité éthique de HVS. De nombreux sujets ont été approfondis, faisant preuve de l'engagement constant des membres et de la volonté de faire vivre la réflexion éthique au sein de notre association.

Deux grands axes ont particulièrement orienté nos travaux : le sommeil et la notion même d'éthique. Dans le cadre du sommeil, un questionnaire a été diffusé auprès des professionnels de HVS afin d'identifier les difficultés rencontrées par les personnes accompagnées et leurs répercussions dans la pratique quotidienne, notamment pour les éducateurs et veilleurs d'internat. En effet, une mauvaise nuit peut altérer le comportement, la concentration ou la productivité d'une personne. Cette réflexion s'est traduite par des temps d'échanges riches, favorisant le partage d'expériences, de questionnements et de propositions d'amélioration au sein de notre communauté socio-éducative. Ces échanges se poursuivent et pourraient aboutir, dans les mois à venir, à l'organisation d'une table ronde dédiée à cette thématique.

Le second axe de travail s'est attaché à représenter et clarifier la notion d'éthique elle-même. Qu'entendons-nous par « éthique » ? Parle-t-on d'éthique(s) au singulier

ou au pluriel ? Il nous semble essentiel d'explicitier et de partager nos représentations sociales et professionnelles du terme pour cheminer collectivement. Comme pour une recette, il faut connaître les ingrédients avant de se mettre à cuisiner !

Ce chantier, amorcé au sein du comité, sera progressivement ouvert à tous les acteurs de HVS. Des visites et réunions éthiques dans les établissements sont prévues afin de promouvoir la réflexion collective et de construire ensemble une culture éthique partagée, vivante et incarnée dans nos pratiques quotidiennes.

Par ailleurs, d'autres points plus administratifs ont également été travaillés au cours de l'année, notamment l'élaboration du fonctionnement interne du comité. Ce travail structurel vise à garantir un fonctionnement efficace et durable, au service de l'ensemble de la communauté HVS.

Pour toute réflexion éthique ou tout questionnement, n'hésitez pas à nous écrire à : [comite.ethique@hvs78.org](mailto:comite.ethique@hvs78.org). Restons en contact... et peut-être à très bientôt dans votre établissement !



**Charbel NASSIF** -  
Président du comité d'éthique Handi Val de Seine et  
Enseignant à l'IME Emmanuel MARIE

## Réorganisation du service finance : cap sur la performance et le social dans le médico-social

La réorganisation du service financier est un levier stratégique essentiel, particulièrement dans le secteur médico-social où la maîtrise des coûts et la gestion des ressources humaines sont cruciales.

La création du poste de Contrôleur de Gestion Sociale (CGS) et le recrutement d'un Responsable comptable clarifient les rôles et optimisent le pilotage.

Le Responsable comptable devient le garant de la fiabilité et de la conformité des données financières (comptabilité générale, analytique,

déclarations réglementaires comme l'EPRD/ERRD). Il assure la production des états financiers.

Le Contrôleur de gestion sociale apporte une expertise indispensable. Son rôle est d'analyser et d'optimiser les coûts sociaux (masse salariale, absentéisme, turn-over...) qui représentent la majorité des dépenses. Il élabore des tableaux de bord financiers, propose des actions correctives et évalue l'impact des politiques RH, assurant ainsi un alignement stratégique entre performance économique et bien-être du personnel.

Cette nouvelle organisation favorise une gestion plus analytique et prédictive. En dissociant la production comptable (Responsable comptable) de l'analyse de performance (CGS), le service finance se positionne en véritable partenaire stratégique des directions d'établissement, essentiel pour la pérennité et la qualité d'accompagnement.

**Isabelle VIDREQUIN** - Directrice  
administrative et financière

# Des projets ambitieux portés par des élus engagés

## DU SYNDICAT INTERCOMMUNAL

Le syndicat intercommunal Handi Val de Seine conduit aujourd'hui plusieurs projets majeurs pour améliorer l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap sur le territoire. Ces projets, menés en partenariat avec l'Association Handi Val de Seine, traduisent une volonté commune d'offrir des lieux de vie modernes, accueillants et respectueux de chacun – qu'il s'agisse des personnes accompagnées, de leurs familles ou des professionnels.

Ces opérations ambitieuses sont pilotées par les Vice-présidents du Syndicat et de l'Association, Monique POCCARD-CHAPUIS, Marc HERZ et Hubert FRANÇOIS-DAINVILLE. Leur engagement constant et leur implication de terrain permettent de donner une impulsion forte à ces projets, en veillant à ce qu'ils répondent à la fois aux besoins des personnes accueillies, aux attentes des familles et aux conditions de travail des équipes.

Soutenus par la Direction générale, avec Antonio GARCIA, Directeur général, et Cédric DIDIERLAURENT, Directeur général adjoint, ils accompagnent chaque étape de ces réalisations structurantes :



Monique POCCARD-CHAPUIS  
Vice-Présidente  
du Syndicat Intercommunal



Marc HERZ  
Vice-Président  
du Syndicat Intercommunal



Hubert FRANÇOIS-DAINVILLE  
Vice-Président de l'Association

Le nouvel IME Alfred BINET, entièrement reconstruit, proposera des espaces modernes, écologiques et mieux adaptés, pour un accompagnement de qualité et une meilleure qualité de vie au travail.



Vue aérienne actuelle du site de l'IME Alfred Binet

La réhabilitation de l'IME de Poissy (ASOIMEEP), pour accueillir les activités de l'IME et du SESSAD la Harpe dans des locaux adaptés en plein cœur de ville.



La réimplantation de l'Hôpital de Jour de Poissy (ASOIMEEP), dans de nouveaux locaux confortables et conformes aux normes environnementales renforcera encore l'offre de soins et d'accompagnement.



Enfin, la création d'une Maison d'Accueil Spécialisée à Chambourcy, avec 24 places en hébergement et 10 en accueil de jour, apportera une réponse concrète à un besoin territorial fort, tout en garantissant un accompagnement humain et adapté à chaque adulte accueilli.



Grâce à la mobilisation des vice-présidents et à la collaboration étroite entre les élus du Syndicat et les équipes de l'Association, Handi Val de Seine confirme son engagement en faveur d'un service public de proximité, humain et innovant, au bénéfice des personnes en situation de handicap, de leurs familles et des professionnels qui les accompagnent chaque jour.

## Handi Val de Seine & AMi2 : un partenariat stratégique porté par une Direction visionnaire

Depuis plus de 50 ans, Handi Val de Seine, acteur clé de l'accompagnement des personnes en situation de handicap, adapte ses stratégies pour relever les défis d'un environnement exigeant. Son partenariat avec AMi2, axé sur l'expertise en négociation et l'accès à une mercuriale optimisée, illustre parfaitement cette dynamique.

Yann SCOTTE, Président d'Handi Val de Seine, est un leader humaniste et profondément investi. Il insuffle à l'association une vision claire : celle d'une société où « chacun vaut un », promouvant l'équité et l'inclusion. Sa détermination est palpable dans la conduite de nombreux projets visant à enrichir la vie de l'association et à répondre aux besoins du territoire, notamment par un soutien renforcé aux familles.



À ses côtés, Antonio GARCIA, Directeur général, est un professionnel expérimenté et un gestionnaire avisé. Il apporte son expertise du secteur et une vision orientée vers l'avenir. Il perçoit Handi Val de Seine comme une organisation dynamique, prête à relever les défis comme l'accompagnement des personnes handicapées vieillissantes, tout en valorisant les réalisations remarquables accomplies au quotidien par ses équipes.

Cédric DIDIERLAURENT, Directeur général adjoint, met en lumière la dimension stratégique de cette collaboration. Il souligne que « AMi2 nous apporte son expertise en matière de négociation et un accès à une mercuriale déjà négociée. » Cette capacité à optimiser les ressources s'inscrit pleinement dans les piliers de la vision stratégique d'Handi Val de Seine, validés par le Conseil d'Administration. L'association cherche constamment à développer des partenariats et des alliances pour sécuriser ses financements et optimiser son modèle socio-économique. Cette démarche lui permet de maintenir une agilité et une réactivité essentielles face aux évolutions réglementaires et budgétaires, tout en garantissant un parcours fluide et de qualité aux personnes accompagnées. Pour Handi Val de Seine, l'accompagnement demeure le cœur de métier, centré sur l'autodétermination des personnes et le soutien crucial aux aidants face à l'épuisement. La richesse humaine, à travers la formation et la fidélisation des équipes, constitue également un pilier essentiel, permettant de concilier innovation et humanité malgré les défis de recrutement.

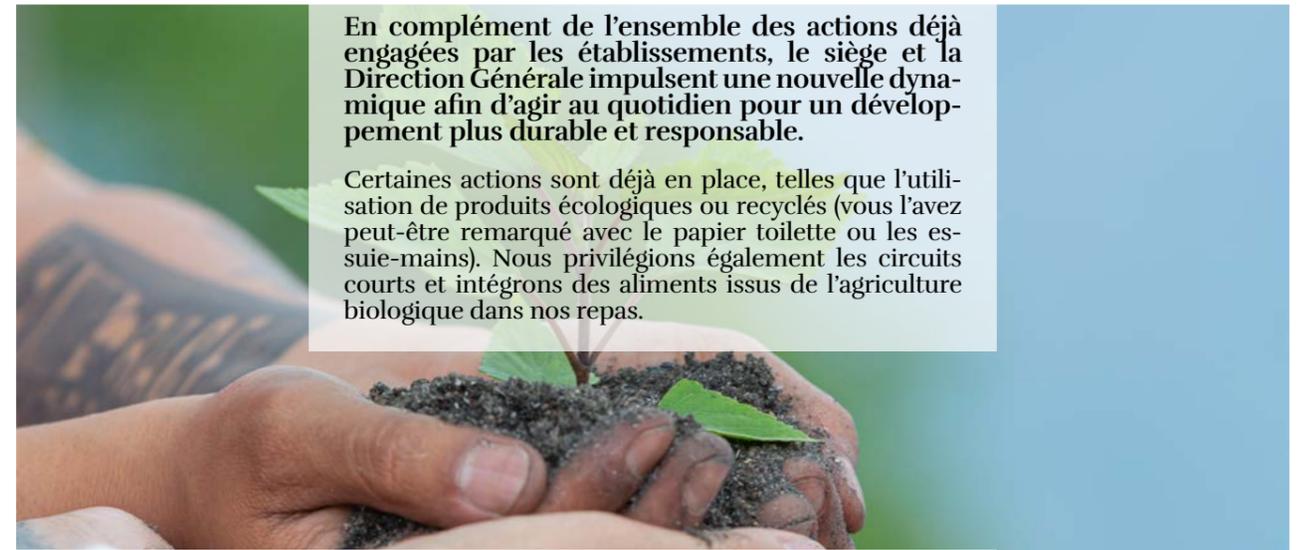
La synergie entre cette direction visionnaire et un partenariat stratégique tel que celui avec AMi2 renforce la capacité d'Handi Val de Seine à innover et à s'adapter, garantissant ainsi un accompagnement de qualité et une contribution essentielle à une société plus inclusive.

**Un geste de confiance et de reconnaissance : Handi Val de Seine récompensée par AMi2**

En récompense de sa contribution et de son partenariat actif, notamment illustrés par l'interview pour l'article sur AMi2, Handi Val de Seine a été l'heureuse gagnante d'un tirage au sort organisé suite à leur questionnaire de satisfaction 2025. Handi Val de Seine, ayant ainsi été tirée au sort, a eu le plaisir de voir créditée une cagnotte Récompenses Parrainage, au profit des personnes accompagnées. Ce geste, salué par l'équipe AMi2, est une manière de remercier ses partenaires pour leur confiance et le temps qu'ils consacrent à partager leurs avis.

## Prendre aussi soin de notre planète

PAR LES SERVICES TECHNIQUES MAIS PAS SEULEMENT



En complément de l'ensemble des actions déjà engagées par les établissements, le siège et la Direction Générale impulsent une nouvelle dynamique afin d'agir au quotidien pour un développement plus durable et responsable.

Certaines actions sont déjà en place, telles que l'utilisation de produits écologiques ou recyclés (vous l'avez peut-être remarqué avec le papier toilette ou les esuie-mains). Nous privilégions également les circuits courts et intégrons des aliments issus de l'agriculture biologique dans nos repas.

Nous avons aussi bénéficié d'aides telles que les CEE (Certificats d'Économies d'Énergie) pour différentes initiatives : remplacement des mousseurs de robinets, isolation de points singuliers dans les chaufferies (zones non isolées comme les vannes) au moyen de coussins isolants amovibles.

D'autres actions sont en phase de test ou commencent à être déployées, comme l'utilisation de véhicules moins polluants (hybrides, électriques ou fonctionnant avec des carburants alternatifs), ou encore le relamping des établissements, avec le remplacement de nos anciens néons énergivores par un éclairage LED à intensité variable.

Enfin, de nombreux projets sont à l'étude, notamment le lancement d'audits énergétiques dans les établissements les plus énergivores, avant une généralisation à l'ensemble de nos structures. Ces audits permettront de programmer des actions concrètes pour améliorer le confort tout en réduisant nos consommations d'énergie : isolation des bâtiments, gestion technique, modernisation des équipements, installation de panneaux photovoltaïques, etc.

L'ensemble de ces démarches nous permet d'anticiper dès aujourd'hui les obligations du décret tertiaire, dont les premières échéances majeures interviendront en 2030.

Apportons autant de bienveillance à notre planète qu'à nos personnes accompagnées.

C'est l'affaire de tous : ne pas gaspiller, covoiter, trier et recycler les déchets, éviter de laisser couler l'eau, éteindre les lumières, les ordinateurs ou tout autre appareil électrique lorsqu'ils ne sont pas utilisés...

Chaque geste compte.

**Bruno DENIS -**  
Responsable achats  
et GMAO

### LE SAVIEZ-VOUS ?

**Le décret tertiaire, qu'est-ce que c'est ?**

Le décret tertiaire est une obligation réglementaire française qui impose une réduction progressive des consommations d'énergie dans les bâtiments à usage tertiaire de plus de 1 000 m<sup>2</sup>.

Les objectifs sont fixés par palier : -40% d'ici 2030, -50% en 2040 et -60% en 2050.

Chaque structure concernée doit suivre et déclarer annuellement ses consommations sur la plateforme nationale OPERAT (ADEME) et mettre en place des actions concrètes pour améliorer la performance énergétique de ses bâtiments.

# Main dans la main pour l'avenir de l'accompagnement



« Chères familles, chers collègues, chers élus, chers tous,

Nous souhaitons avant tout pour exprimer notre profonde gratitude à toutes celles et ceux qui font vivre au quotidien les valeurs d'Handi Val de Seine. Nos équipes, sur l'ensemble des établissements et services, se sont une fois encore mobilisées avec une énergie, une créativité indéfectible, et une bienveillance incontournable au service des enfants et des adultes que nous accompagnons. Votre engagement, souvent discret mais toujours primordial, mérite d'être salué une fois de plus. Vous êtes la force vive de notre association !

Nous tenons également à remercier nos partenaires institutionnels, les élus et nos financeurs, qui soutiennent fidèlement les actions et projets d'Handi Val de Seine. Leur confiance et leur écoute nous permettent d'évoluer dans un cadre solide, un cadre de confiance, au service du seul intérêt général. Enfin, un mot tout particulier aux familles, dont la présence, la participation et le dialogue constant nous encouragent à progresser chaque jour, vous êtes des partenaires à part entière de l'accompagnement.

L'année 2025 marque une étape importante dans la vie de notre association. La signature du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) 2025-2029 engage mais également garantit la dynamique poursuivie par Handi Val de Seine. Ce contrat fixe un cap clair, au service d'une action toujours plus adaptée aux besoins des personnes en situation de handicap et à l'évolution des politiques publiques.

Cette année a également été marquée par la fusion avec l'ASOIMEEP de Poissy, fruit de nombreux échanges et rencontres qui garantissent la pérennisation de l'accompagnement des enfants de ce territoire et de l'emploi des professionnels qui y œuvrent au quotidien. Ensemble, nous formons désormais une organisation plus unie, plus lisible et mieux armée pour répondre collectivement aux défis de demain.

Parmi nos réalisations concrètes, nous souhaitons souligner la création d'une équipe mobile de CAMSP aux Mureaux, qui permettra de renforcer l'accès précoce au diagnostic et à l'accompagnement, au plus près des familles.

Par ailleurs, la certification de l'Hôpital de Jour pour enfants de Poissy vient reconnaître la bienveillance et la qualité de la prise en charge qui y sont proposées.

Enfin, nous nous attelons à accompagner nos structures et nos professionnels au virage national que représente la « transformation de l'offre ». Cette évolution, portée par la volonté de construire des réponses plus inclusives et personnalisées, nous invite à repenser nos modes d'intervention. Il ne s'agit plus seulement d'offrir une place dans un établissement, mais de proposer un accompagnement modulable, évolutif et centré sur le projet de vie de chaque personne accompagnée.

Cette transformation nous conduit également à repenser nos métiers, à les faire évoluer pour qu'ils soient pleinement adaptés à ces nouvelles formes d'accompagnement. C'est un chantier exigeant mais porteur de sens : il s'agit de valoriser les savoir-faire et les expertises qui font la richesse d'Handi Val de Seine, tout en soutenant les professionnels dans l'acquisition de nouvelles compétences. Car cette transformation ne pourra se faire qu'en s'appuyant sur ceux qui, chaque jour, traduisent nos valeurs dans l'action — les femmes et les hommes de terrain.

Concrètement, cela signifie renforcer le travail en réseau, développer des interventions dans la cité, favoriser les partenariats avec le secteur de la santé, de l'éducation, de l'emploi ou du logement, pour garantir la continuité et la cohérence des parcours.

Handi Val de Seine s'engage résolument dans cette démarche, fidèle à sa vocation d'innovation sociale et à sa mission d'utilité publique. Ensemble, nous continuerons à construire une offre plus inclusive, plus souple et plus ouverte, qui place la personne au cœur de toutes nos décisions, tout en reconnaissant pleinement la valeur et le rôle de chacun de nos professionnels.

Avec toute notre reconnaissance,

**Antonio GARCIA**

Directeur général d'Handi Val de Seine

**Cédric DIDIERLAURENT**

Directeur général adjoint d'Handi Val de Seine



Rejoignez nous sur nos réseaux !

Vous êtes plus de 1 000 abonnés à nous suivre sur Facebook et LinkedIn !

Merci !



Identifiez nous @Handi Val de Seine sur vos publications Facebook et LinkedIn !

Nos partenaires





Je soutiens l'association  
Handi Val de Seine



**DON EN LIGNE\***

**Ensemble, nous pouvons  
construire un monde inclusif  
et un avenir meilleur pour tous !**

Grâce à votre soutien, vous contribuez à valoriser les actions que mènent notre association au quotidien au profit des personnes en situation de handicap !

Vous souhaitez aider au financement d'un projet spécifique,  
contactez le service communication : [communication@hvs78.org](mailto:communication@hvs78.org)

\* Un reçu fiscal vous sera envoyé vous permettant de déduire de vos impôts 66% du montant de votre don.